



AB
**KAUNO
ENERGIJA**

KONSOLIDUOTOJI SOCIALINĖS ATSAKOMYBĖS ATASKAITA PAGAL GRI STANDARTUS **2019 m.**



AWARD OF EXCELLENCE
MODERNIZATION

KAUNAS DH SYSTEM
KAUNAS, LITHUANIA

KAUNAS
dauga



KAUNO
ENERGIJA

This is to certify that the Kaunas DH system in Kaunas, Lithuania has been officially recognized by a team of international experts, chaired by the International Energy Agency (IEA) District Heating Network, for its outstanding achievement in demonstrating how district energy systems can provide clean, sustainable energy solutions to protect against the risk of climate change.

5th GLOBAL
DISTRICT
ENERGY
CLIMATE
AWARDS



www.districtenergyawards.org

Šis dokumentas - tai kasmet rengiama AB „Kauno energijos“ (toliau – Bendrovė) Socialinės atsakomybės ataskaita (toliau – Ataskaita), kuri skelbiama kartu su įmonės konsoliduotuoju metiniu pranešimu bei finansine ataskaita.

Ataskaita parengta pagal Pasaulinės atskaitingumo iniciatyvos (toliau tekste – GRI) standartų (ang. GRI (Global Reporting Initiative) Standards) bazinį variantą pateikiant privalomąją informaciją apie Bendrovę ir jos veiklą bei apie su Bendrovės veikla susijusius ekonominius, aplinkosauginius ir socialinius veiksnius. Ataskaitoje aptariama atitiktis privalomiesiems GRI standartams (bazinio varianto).

GRI standartai yra skirstomi į 3 atskiras dalis: Bendroji informacija (GRI 102), Valdymo modelis (GRI 103) ir Teminiai specialieji standartai (GRI 200, 300 ir 400).

Apžvelgiant Bendrovės veiklos atitiktį Teminiams specialiesiems standartams išsamiai pristatomos tik reikšmingiausios temos (kaip apibrėžta GRI 101 standarto 1.3. dalyje). Atskirais atvejais, kur įvertinimas reikalauja papildomos informacijos, nurodomi viešai prieinami išorės šaltiniai. Šios nuorodos nukreipia į kitus Bendrovės dokumentus, tokius kaip metinis pranešimas ar į visos apimties finansines ataskaitas. Kai kurios temos atskleistos tik iš dalies, tačiau tai yra leidžiama vadovaujantis GRI 101 standarto 3.2. dalimi „Praleidimo priežastys“, kai nurodomos to priežastis.

PAGRINDINĖS ATASKAITOS TEMOS YRA ŠIOS:

GRI 204 Viešųjų pirkimų praktika (2016)

GRI 205 Korupcijos prevencija (2016)

GRI 302 Energija (2016)

GRI 305 Oro tarša (2016)

GRI 307 Aplinkosauginė atitiktis (2016)

GRI 403 Darbuotojų sveikata ir sauga (2016)

GRI 404 Mokymas ir švietimas (2016)

GRI 405 Įvairovė ir lygios galimybės (2016)

GRI 406 Nediskriminavimas (2016)

GRI 407 Laisvė jungtis į asociacijas ir kolektyviai derėtis (2016)

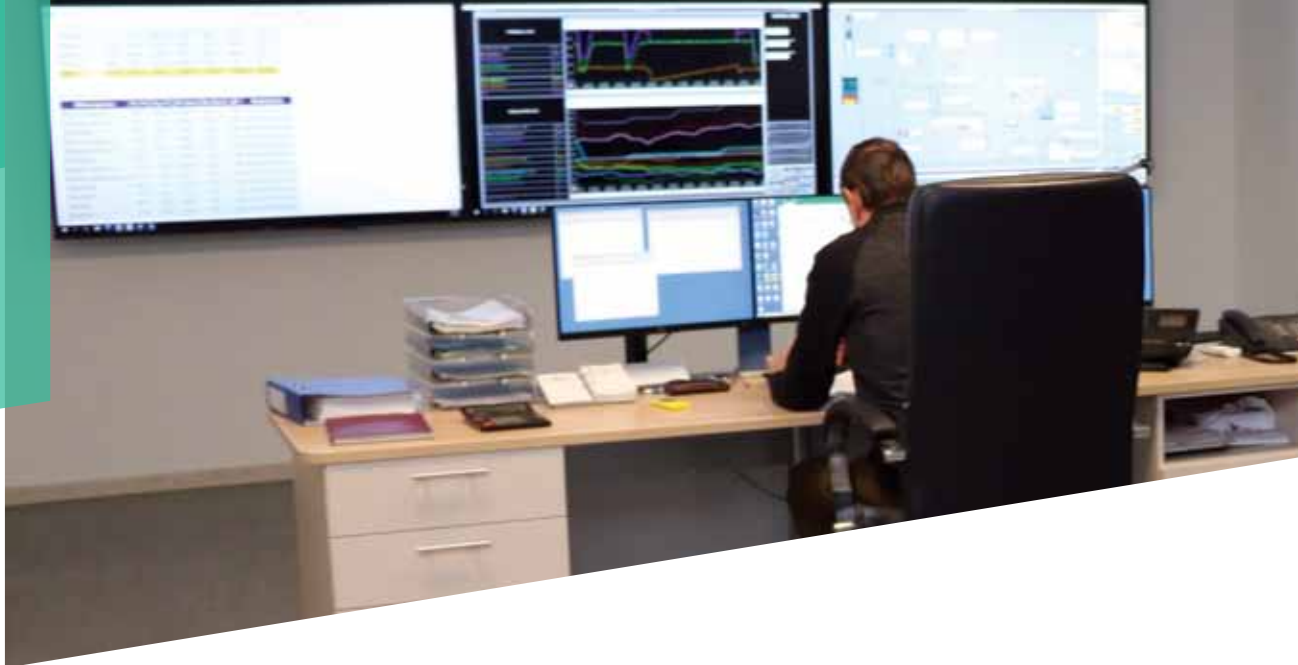
GRI 408 Vaikų darbas (2016)

GRI 409 Priverstinis darbas (2016)

GRI 415 Viešoji politika (2016)

GRI 416 Vartotojų sveikata ir saugumas (2016)

Šios Ataskaitos tikslas – informuoti suinteresuotąsias šalis – klientus (vartotojus), akcininkus, investuotojus, darbuotojus, tiekėjus, verslo ir socialinius partnerius bei visuomenę - apie AB „Kauno energija“ korporatyvinę (išskyrus finansinę) atsakomybę. Ši tvarumo ataskaita parengta kaip atskira ataskaita, remiantis GRI standartais.



GRI 102: BENDROJI INFORMACIJA (2016)

ORGANIZACIJOS PROFILIS

102-1	PAVADINIMAS	AB „Kauno energija“
102-2	VEIKLA, PREKINIAI ŽENKLAI, PRODUKTAI IR PASLAUGOS	Šilumos energijos paslaugų teikimas klientams ir vartotojams Lietuvos regionuose.
102-3	BŪSTINĖ	Raudondvario pl. 84, Kaunas, LT- 47179, LIETUVA
102-4	VEIKLOS GEOGRAFIJA	Lietuva: Kauno miestas, Kauno rajonas ir Jurbarko miestas.
102-5	TEISINĖ-ORGANIZACINĖ FORMA	Informacija pateikiama Metiniame pranešime (2 dalis).
102-6	UŽIMAMA RINKA	Informacija pateikiama Metiniame pranešime (3 dalis).
102-7	ORGANIZACIJOS DYDIS	Informacija apie bendrą darbuotojų skaičių, bendrą veiklų skaičių, grynąjį pelną bei sukurtų produktų/suteiktų paslaugų skaičių pateikiama Metiniame pranešime (5-7, 14 ir 18 dalyse).

102-8

INFORMACIJA APIE
DARBUOTOJUS

Nurodomi 2019 m. skaičiai (2019-12-31 datai).

Bendras darbuotojų skaičius pagal darbo sutarties pobūdį ir lytį

Bendras skaičius	Terminuotos darbo sutartys			Neterminuotos darbo sutartys		
	Viso	Moterys	Vyrai	Viso	Moterys	Vyrai
402	5	1	4	397	120	277

Visi darbuotojai yra įdarbinti Kauno mieste ir Jurbarko rajone.

Bendras darbuotojų skaičius pagal įdarbinimo tipą ir lytį

Bendras skaičius	Dirbantys visą darbo dieną			Dirbantys ne visą darbo dieną		
	Viso	Moterys	Vyrai	Viso	Moterys	Vyrai
402	377	107	270	25	14	11

Didžiąją dalį Bendrovės veiklos atlieka joje dirbantys darbuotojai. Bendrovė taip pat perka išorės paslaugas (vadovaujantis LR Viešųjų pirkimų įstatymu) darbui su projektais, tačiau informacija apie šių išorės paslaugų teikėjų darbuotojus nėra vertinama. Šioje Ataskaitoje procentinė jų atliekamo darbo dalis nėra vertinama.

Nuo paskutinio ataskaitinio laikotarpio pabaigos darbuotojų skaičius Bendrovėje sumažėjo apie 6 proc.

Duomenys apie darbuotojus kaupia ir tvarko Bendrovės Personalo valdymo skyrius.

102-9

TIEKIMO
GRANDINĖ

Bendrovė šilumos energiją tiekia 3 500 įmonėms ir organizacijoms bei 115 990 namų ūkiams, iš viso – 119 490 vartotojams. Vadovaudamasi teisės aktais, Bendrovė perka šilumos energiją iš 11 nepriklausomų jos gamintojų, veikiančių Kauno mieste ir Kauno rajone. 2019 metais šilumos energija pirktą iš šių tiekėjų:

1. Kauno termofikacijos elektrinė;
2. UAB „Ekoresursai“;
3. UAB „ENG“;
4. UAB „Idex Taika“;
5. UAB „Idex Taika elektrinė“;
6. UAB „Lorizon energy“;
7. UAB „Petrašiūnų katilinė“;
8. UAB „Aldec General“;
9. UAB „Idex Biruliškių“;
10. UAB „Ekopartneris“;
11. UAB „Foksita“.

Bendras tiekėjų, kurie tiekė įvairias paslaugas Bendrovei, skaičius 2019 m. buvo 768 tiekėjai. Iš jų, 755 buvo tiekėjai iš Lietuvos ir 13 tiekėjų iš užsienio. Vietos tiekėjai yra apibūdinami kaip tiekėjai, veikiantys Lietuvos teritorijoje.

102-10

REIKŠMINGI
POKYČIAI
ORGANIZACIJOJE
IR JOS TIEKIMO
GRANDINĖJE

2019 m. įvyko keli ženklūs pasikeitimai, susiję su Bendrovės struktūra. Visi struktūriniai pasikeitimai, susiję su paslaugų teikimu ir Bendrovės valdymu, taip pat Valdybos sudėties pokyčiai, įstatų pakeitimai, susiję su Stebėtojų tarybos ir Valdybos kompetencijos bei struktūros peržiūrėjimu, išsamiai pristatomi Metiniame pranešime (1 dalyje).

ES aplinkos apsaugos politika nurodo, kad „turi būti siekiama aukščiausio aplinkos apsaugos lygio, atsižvelgiant į kiekvieno regiono skirtumus. Tai turi būti grindžiama prevencijos principais ir tokiais veiksmais, kai žala aplinkai pirmiausiai atitaisoma ten, kur yra jos šaltinis, o žalą atlygina ją sukėlęs subjektas”.

Atitinkamai, Bendrovė laikosi šių prevencijos principų, siekdama nesukelti neigiamo poveikio aplinkai. Jeigu, vis dėlto, poveikis aplinkai padaromas, Bendrovė deda visas pastangas susidariusią situaciją išspręsti greitai ir skaidriai.

Svarbiausias praėjusių metų iniciatyva-pasiekimas – gautas apdovanojimas už šilumos tiekimo sistemos modernizavimą, kuris Bendrovei įteiktas šeštosios Pasaulinės miestų energetikos klimato apdovanojimo ceremonijos metu (organizatoriai – asociacija „Euroheat & Power“). Apdovanojimo ceremonija vyko Reikjavike, Islandijoje, 2019 m. spalio 23-25 d. Šio kas 2 metus vykstančio renginio metu apdovanojami šilumos tiekimo sistemos ar atskiri projektai, kurie išsiskiria energijos išteklių panaudojimo bei šilumos energijos tiekimo efektyvumu. Vertinimo komisija, sudaryta iš tarptautinių ekspertų, Bendrovei skyrė laimėjimą už efektyvumą ir CO₂ emisijos sumažinimą pereinant nuo iškastinio kuro prie atsinaujinančių energijos išteklių naudojimo (liet.: www.kaunoenergija.lt/naujienos/ab-kauno-energija-pelne-pasaulini-apdovanojima-uz-kauno-silumos-ukio-modernizavima-ir-co2-emisiju-mazinima/; ang.: - www.euroheat.org/news/6th-global-district-energy-climate-awards-revealed/).

Kiti svarbesni metų įvykiai:

Balandis – gegužė: Bendrovei vykdant šilumos tiekimo vamzdyno drenavimo darbus atsitiktinai buvo užlieta aikštelė prie Kauno tvirtovės. Dėl to kilo rizika atšaukti toje vietoje suplanuotą didžiulį viešą renginį. Tačiau Bendrovė, pasitelkusi apie 20 darbuotojų, ėmėsi iniciatyvos išvalyti teritoriją, kad renginys įvyktų kaip planuota. Buvo pašalintas ne tik po užliejimo susidaręs dumbblas, bet ir per ilgą laikotarpį prisikaupęs gruntas bei išvežtos įvairios šiukšlės. Kadangi teritorija yra kultūros paveldo teritorija, vykdomus darbus prižiūrėjo asociacija „Kauno tvirtovė“ bei Kultūros paveldo departamentas, kurie labai teigiamai įvertino Bendrovės darbuotojų atliktą darbą.

Gegužė: Bendrovė prisijungė prie akcijos „Darbovietė – atvira šeimai“, kurią organizavo Kauno šeimos taryba bei Kauno krašto pramonininkų ir darbdavių asociacija siekiant paminėti Tarptautinę šeimos dieną. Šios akcijos tikslas – šeimos nariams pristatyti tėvų darbovietes. Apie 30 asmenų, įskaitant 12 darbuotojų vaikus, dalyvavo ekskursijoje po Bendrovę, kurios metu jie buvo kviečiami užduoti klausimus, fotografuoti bei dalintis nuotraukomis socialiniuose tinkluose.

Birželis: Bendrovė, bendradarbiaudama su „Laisvės TV“ ir Kauno technologijų universitetu (KTU), sukūrė reklaminių filmuką TV laidai „Antanas nori būti...“ apie Energetikos inžinieriaus specialybę. Šį filmuką plačiai reklamavo KTU ir 2019 m. gruodžio mėnesį jis buvo peržiūrėtas 20 000 kartų (www.youtube.com/watch?time_continue=3&v=bYGK4JfXpw&feature=emb_logo).

Lapkritis: 12 studentų ir Vytauto Didžiojo universiteto Ekonomikos ir vadybos fakulteto dėstytojas pasirinko Bendrovę mokomajam vizitui, norėdami daugiau sužinoti apie jos veiklą. Bendrovė pasirinkta atsižvelgiant į jos aukštą socialinės atsakomybės lygį ir nuolatinį bei skaidrų informacijos pateikimą apie savo veiklą visuomenei. Mokomojo vizito programą sudarė susipažinimas su šilumos energijos gamybos ir tiekimo būdais, kaip paskaičiuojamos sąskaitos vartotojams, kaip sprendžiami aplinkosauginiai klausimai (įskaitant vietinės oro taršos kontrolę), kaip valdomi tinklai (www.kaunoenergija.lt/naujienos/vdu-ekonomikos-ir-vadybos-fakulteto-studentai-domejosi-kauno-energijos-veiklos-organizavimu/).

Metų eigoje profesinė sąjunga organizavo nemažai veiklų, tarp jų ir Bendrovės darbuotojų dalyvavimą Lietuvos pramonės darbuotojų šeimos sporto žaidynėse 2019. Papildomai, profesinė sąjunga ir nemaža dalis Bendrovės padalinių vasarą organizavo plaukiojimą baidarėmis. Darbuotojų vaikai šv. Kalėdų proga gavo dovanų nemokamus bilietus į lėlių teatro spektaklius.

102-13

NARYSTĖ
ASOCIACIJOSE

Bendrovė yra šių asociacijų narė:

- Lietuvos atsakingo verslo asociacija
- Lietuvos šilumos tiekėjų asociacija
- Lietuvos elektros energetikos asociacija
- Kauno krašto pramoninkų ir darbdavių asociacija
- Lietuvos šiluminės technikos inžinierių asociacija

Taip pat Bendrovė yra JTO Pasaulinio susitarimo (angl. „Global Compact“) iniciatyvos narė.

STRATEGIJA

102-14

VALDYMO
STRUKTŪRA

2019 m. buvo pokyčių metai, per kuriuos mes peržiūrėjome savo Bendrovės strategiją, nusistatydami naujus plėtros tikslus. Reaguojant į šiuos naujus tikslus keitėsi ir mūsų Bendrovės struktūra – buvo sukurti nauji struktūriniai padaliniai, o kai kurie panaikinti. Atitinkamai, nežymiai sumažėjo mūsų darbuotojų skaičius.

Mes toliau sieksime tobulėti dėka diegiamų naujų technologijų bei naujai teikiamų paslaugų vartotojams, tęsdami tolimesnį procesų skaitmeninimą, mažindami šilumos energijos perdavimo išlaidas bei kuriant geresnes darbo sąlygas darbuotojams.

Praėjusiais metais Bendrovė vartotojams kompensavo už 2013-2017 m. laikotarpį gautą papildomą investicijų grąžą. Iš viso, 2019 m. vartotojams suteikta kompensacija (mažesnės šilumos energijos tiekimo kainos pavidalu) sudarė 3,3 mln. Eur.

2019 m., pasinaudodami ES struktūrinių fondų finansine parama, rekonstravome rekordinio – 15 km - ilgio šilumos energijos tiekimo vamzdynų sistemos dalį. Papildomai, Noreikiškėse, Kauno rajone pastatėme naują biokuro katilą bei atlikome nemažos apimties modernizavimo darbus. Šios investicijos padėjo pasiekti dar didesnių energijos išteklių sutaupymo, sumažinti šilumos kainą vartotojams bei mažinti aplinkos taršą. Spalio mėnesį šeštosios Pasaulinės miestų energetikos klimato apdovanojimo ceremonijos, kurią organizuoja asociacija „Euroheat & Power“, metu Bendrovė buvo apdovanota už pasiekimus modernizuojant šilumos tiekimo sistemą bei mažinant taršą.

Siekdami dar labiau prisidėti prie aplinkos saugojimo, prie Bendrovės pastato įrengėme elektra varomų automobilių įkrovimo stotelę kur dalį elektros energijos gamina saulės baterijos, sumontuotos ant to paties pastato. Šiame taške savo elektromobilius nemokamai gali įkrauti tiek darbuotojai, tiek visuomenė.

Visapusiškas Bendrovės išipareigojimas nuolat tobulėti yra pristatomas ir šioje Socialinės atsakomybės ataskaitoje, kurią rengiame jau ketverius metus.

102-15

ESMINIAI
IŠŠŪKIAI, RIZIKA IR
GALIMYBĖS

Nepildoma rengiant Ataskaitą pagal bazinį variantą

ETIKA IR INTEGRALUMAS

102-16

VERTYBĖS,
PRINCIPAI,
STANDARTAI IR
ELGSENOS NORMOS

Visa informacija yra pateikiama Bendrovės internetinėje svetainėje skiltyje „Misija, vertybės ir strategija“: www.kaunoenergija.lt/bendroves-veikla/apie-bendrove/misija-ir-vertybes/.

Etikos kodeksas yra viešai skelbiamas ir taikytinas visiems Bendrovės darbuotojams, agentams, brokeriams, rangovams, subrangovams ar tiekėjams. Jo kopija skelbiama Bendrovės internetinėje svetainėje: www.kaunoenergija.lt/bendroves-veikla/etikos-kodeksas/.

102-17

KONSULTACIJŲ
MECHANIZMAI IR
ETIKOS KLAUSIMAI

Nepildoma rengiant Ataskaitą pagal bazinį variantą.

VALDYMAS

102-18

VALDYMO
STRUKTŪRA

2019 m. pasikeitė Bendrovės valdymo struktūra. Informacija apie Bendrovės naują valdymo struktūrą pateikiama Bendrovės internetinėje svetainėje: www.kaunoenergija.lt/bendroves-veikla/bendroves-valdymas/.

Komitetai, atsakingi už sprendimų priėmimą ekonominiais, aplinkosauginiais ir socialiniais klausimais:

- Audito komitetas: sudaromas mažiausiai iš trijų narių, kurių bent vienas yra nepriklausomas narys. Šiuo metu komitetą sudaro trys nariai: du išoriniai ir nepriklausomi nariai bei vienas Bendrovės deleguotas darbuotojas. 2019 m. Audito komitetas rinkosi vieną kartą ir šio susirinkimo metu peržiūrėjo Bendrovės 2019 m. finansines ataskaitas bei nepriklausomo auditoriaus atliktą audito ataskaitą.

- Techninė taryba: sudaryta Generalinio direktoriaus įsakymu, nagrinėja priimtus nutarimus ir teikia rekomendacijas Bendrovės Generaliniam direktoriui įvairiais ekonominiais, socialiniais ir aplinkosauginiais klausimais. Per 2019 metus įvyko 20 Tarybos posėdžių, kurių metu diskutuota klausimais, susijusiais su naujų vartotojų prijungimu prie centralizuoto šildymo sistemos.

- Darbuotojų saugos ir sveikatos komitetas: įkurtas 2017 m. 2019 m. šis Komitetas neposėdžiavo, kadangi neiškilo probleminių klausimų.

102-19
to
102-39

VALDYMAS

Nepildoma rengiant Ataskaitą pagal bazinį variantą.

SUINTERESUOTŲJŲ ŠALIŲ DALYVAVIMAS

102-40

SUINTERESUOTOS ŠALYS

Suinteresuotomis šalimis laikomi tie asmenys ar jų grupės, kuriems Bendrovė laiko save atskaitinga, bei tie asmenys ir jų grupės, kuriems Bendrovės vykdoma veikla daro įtaką ar kuriems Bendrovė teikia paslaugas:

- Bendrovės akcininkai (tarp jų – Kauno miesto, Kauno ir Jurbarko rajonų savivaldybės). Visą sąrašą su daugiau kaip 300 individualių akcininkų turi mūsų partneris AB SEB bankas
- Bendrovės vadovai ir darbuotojai bei darbuotojų profesinė sąjunga
- Pačioje Bendrovėje neįdarbinti darbuotojai (susiję su pagrindinėmis, Bendrovei paslaugas teikiančiomis, įmonėmis)
- Verslo partneriai – įskaitant prekių tiekėjus, paslaugų teikėjus, rangovus ir nepriklausomus šilumos energijos tiekėjus

102-41

KOLEKTYVINĖ SUTARTIS

Bendrovėje yra parengta bei veikia Kolektyvinė sutartis. Ji skelbiama Bendrovės intraneto svetainėje ir yra periodiškai atnaujinama. Sutartis galioja ne tik darbuotojų profesinės sąjungos nariams, bet ir visiems Bendrovės darbuotojams (100 proc.).

102-42

SUINTERESUOTŲJŲ ŠALIŲ IDENTIFIKAVIMAS IR ATRANKA

Visos suinteresuotosios šalys ir interesų grupės yra identifikuojamas per jų tiesioginį ryšį su Bendrove ir per Bendrovės veiklą. Visi kiti suinteresuoti asmenys ar jų grupės yra skatinami įsitraukti į Bendrovės veiklą ir renginius. Prekių tiekėjai, paslaugų teikėjai ir darbų rangovai yra atrinkami viešųjų pirkimų būdu, kaip tai numato Lietuvos ir/ar ES teisės aktai.

102-43

SUINTERESUOTŲ GRUPIŲ ĮTRAUKIMO MODELIS

Bendrovės akcininkams periodiškai teikiamos veiklos ataskaitos, metiniai pranešimai, socialinės atsakomybės ataskaitos ir ataskaitos apie įgyvendinamus investicijų projektus. Bendrovės vadovai ir darbuotojai kasdien komunikuoja vertikaliosios (tarp padalinių) ir horizontaliosios (padalinių viduje) komunikacijos principu.

Vartotojai, turintys klausimų dėl paslaugų teikimo, gali kreiptis į kauniečių aptarnavimo centrą „Mano Kaunas“ telefonu, el. paštu ir paštu. Taip pat informacija, skirta vartotojams bei žiniasklaidai, yra skelbiama Bendrovės ir Kauno miesto savivaldybės internetinėse svetainėse.

2019 m. Bendrovė savo patalpose organizavo 2 tiesioginius susitikimus su vartotojų atstovais (dalyvavo apie 20 asmenų). Šie susitikimai organizuoti siekiant pristatyti naujus paslaugų teikimo pokyčius. Juose dalyvavo ir į dalyvių klausimus atsakė vadovaujančias pozicijas užimančios darbuotojai. Taip pat vieną kartą metuose Bendrovė atlieka vartotojų apklausą dėl teikiamų paslaugų kokybės.

Bendraudama su suinteresuotomis šalimis, Bendrovė siekia būti atvira ir skaidria įmone, nuolant siekiančia tobulinti savo veiklą ir paslaugų teikimo standartus. Taip pat bendradarbiavimas su suinteresuotomis šalimis padeda užtikrinti ir šios Ataskaitos rengimo kokybę.

102-44

PAGRINDINIAI
KELIAMI
KLAUSIMAI IR
PROBLEMOS

Pagrindiniai klausimai ir problemos, keliami vartotojų atstovų (įskaitant pastatų administratorių ir sistemų prižiūrėtojų), yra susiję su išlaidomis ir techniniais klausimais. Šiuos klausimus aptariame vietiniuose laikraščiuose viešindami informacinius straipsnius.

Į bet kuriuos kitus klausimus, keliamus pagrindinio akcininko – Kauno miesto savivaldybės – bei Valstybinės kainų ir energetikos kontrolės komisijos, atsakymus pateikia Bendrovės Pardavimo apskaitos skyrius bendradarbiaujant su techniniais bei kitais Bendrovės vadovais.

ATASKAITŲ TEIKIMO PRAKTIKA

102-45

PAGRINDINIAI
KELIAMI
KLAUSIMAI IR
PROBLEMOS

Pagrindiniai klausimai ir problemos, keliami vartotojų atstovų (įskaitant pastatų administratorių ir sistemų prižiūrėtojų), yra susiję su išlaidomis ir techniniais klausimais. Šiuos klausimus aptariame vietiniuose laikraščiuose viešindami informacinius straipsnius.

Į bet kuriuos kitus klausimus, keliamus pagrindinio akcininko – Kauno miesto savivaldybės – bei Valstybinės kainų ir energetikos kontrolės komisijos, atsakymus pateikia Bendrovės Pardavimo apskaitos skyrius bendradarbiaujant su techniniais bei kitais Bendrovės vadovais.

102-46

ATASKAITOS
TURINYS IR TEMŲ
PASIRINKIMAS

Ši Ataskaita pagal GRI standartus yra rengiama jau ketvirtus metus, tad Bendrovė pasirinko tas temas, kurios turi didžiausią ryšį su Bendrovės kasdienne veikla, ir kurios yra labiausiai susijusios su Bendrovės ekonominiu, socialiniu ir aplinkosauginiu poveikiu bei pagal kurias mes galime efektyviausiai įsivertinti savo veiklą.

102-47

PAGRINDINIŲ
TEMŲ SĄRAŠAS (IR
VERSIJOS METAI)

GRI 204: Viešųjų pirkimų praktika (2016)
GRI 205: Korupcijos prevencija (2016)
GRI 302: Energija (2016)
GRI 305: Oro tarša (2016)
GRI 307: Aplinkosauginė atitiktis (2016)
GRI 403: Darbuotojų sveikata ir sauga (2016)
GRI 404: Mokymas ir švietimas (2016)
GRI 405: Įvairovė ir lygios galimybės (2016)
GRI 406: Nediskriminavimas (2016)
GRI 407: Laisvė burtis į sąjungas ir kolektyviai derėtis (2016)
GRI 408: Vaikų darbas (2016)
GRI 409: Priverstinis darbas (2016)
GRI 415: Viešoji politika (2016)
GRI 416: Vartotojų sveikata ir sauga (2016)

GRI 102: Bendroji informacija (2016)

102-48	INFORMACIJOS KOREGAVIMAS	Informacijos koregavimui 2019 m. ataskaitiniu laikotarpiu priešasčių nėra.
102-49	ATASKAITOS RENGIMO POKYČIAI	Šiais metais nėra.
102-50	ATASKAITINIS LAIKOTARPIS	2019 m. sausio 1 – gruodžio 31 d.
102-51	PASKUTINIOSIOS ATASKAITOS DATA	Tai yra ketvirtoji ataskaita, rengiama pagal GRI standartus. Prieš tai ataskaita rengta už 2018 m.
102-52	ATASKAITŲ TEIKIMO DAŽNIS	Kasmet
102-53	KONTAKTINIS ASMŲ KILUS KLAUSIMAMS DĖL ŠIOS ATASKAITOS	Ūdrys Staselka Atstovas ryšiams su visuomene AB „Kauno energija“ Tel. +370 37 30 58 85 / Mob. +370 650 96883 El. paštas: u.staselka@kaunoenergija.lt / www.kaunoenergija.lt
102-54	PATVIRTINIMAS DĖL ATASKAITOS RENGIMO PAGAL GRI STANDARTUS	Ši Ataskaita buvo parengta pagal GRI standartų bazinį variantą.
102-55	GRI TURINYS	Ši Ataskaita visiškai atliepia GRI turinį ir atitinka ataskaitos rengimui keliamus reikalavimus, nurodytus GRI 102-54 dalyse.
102-56	IŠORINIS UŽTIKRINIMAS	Ši Ataskaita yra parengta išorės įmonės, kuri buvo atsirinkta paskelbus atvirą viešųjų pirkimų konkursą. Rengiant Ataskaitą naudota audituotų finansinių ataskaitų ir metinio pranešimo informacija. Šios atitikties GRI standartams Ataskaita apsiriboja tik GRI standartų gairių laikymusi. Tačiau audituotos finansinės ataskaitos ir metinis pranešimas (kuriais remiantis parengta ši GRI standartų Ataskaita) buvo perduoti ir yra patvirtinti Bendrovės Valdybos, kuri užtikrina visos informacijos, skirtos akcininkams, kokybę.



GRI 103: VALDYMO MODELIS (2016)

GRI 103: VALDYMO MODELIS, TAIKOMAS GRI STANDARTUI 204: VIEŠŲJŲ PIRKIMŲ PRAKTIKA

103-1

TEMOS PAAIŠKINIMAS IR JOS RIBOTUMAS

Pagrindinės išorės paslaugos, kurias įsigyja Bendrovė, yra kiekvieną mėnesį perkamos šilumos energijos paslaugos iš nepriklausomų jos gamintojų. Tai sudaro 62 proc. vartotojų šilumos energijos poreikio.

Didžiausią įtaką kilus problemoms dėl šių viešųjų pirkimų vykdymo pajustų verslo klientai ir gyvenamųjų namų vartotojai, kuriems tiekama šilumos energija iš šių šaltinių. Bendrovė siekia mažinti šio veiksnio riziką pasitelkdama vadybos ir kokybės kontrolės priemones šių santykių valdymui. Kilus ženkliai rizikai Bendrovė turi galimybę kiekvieną mėnesį tobulinti viešųjų pirkimų procedūras.

103-2

VALDYMO MODELIS IR JO KOMPONENTAI

Bendrovės viešųjų pirkimų politika pasikeitė priėmus LR pirkimų, atliekamų vandentvarkos, energetikos, transporto ar pašto paslaugų srities perkančiųjų subjektų įstatymą. Šiuo metu Bendrovė, vykdydama viešuosius pirkimus, turi vadovautis šio įstatymo nuostatomis. Taip pat ji yra pasitvirtinusi Mažos vertės pirkimų tvarkos aprašą, kuris viešai skelbiamas Bendrovės internetinėje svetainėje: www.kaunoenergija.lt/bendroves-veikla/viesieji-pirkimai/mazos-vertes-pirkimu-tvarkos-aprasas/.

2019 m. Bendrovė pasitvirtino Dovanų politiką, su kuria galima susipažinti jos internetinėje svetainėje: www.kaunoenergija.lt/bendroves-veikla/apie-bendrove/dovanu-politika/, ir Korupcijos prevencijos politiką, su kuria galima susipažinti čia: www.kaunoenergija.lt/bendroves-veikla/korupcijos-prevencija/.

Bendrovė savo internetinėje svetainėje viešina Atmintinę apie konkurencijos ribojimą, kurią parengė Lieuvos Respublikos konkurencijos taryba: www.kaunoenergija.lt/bendroves-veikla/apie-bendrove/atmintine-apie-konkurencijos-ribojima/.

Bendrovės tikslai ir siekiai, susiję su viešaisiais pirkimais, yra apibrėžti teisės aktais, kurie įpareigoja Bendrovę užtikrinti žemiausią kainą. Visi šilumos energijos tiekėjai turi atitikti paslaugos teikimo techninius parametrus, kad užtikrintų atitiktį viešųjų pirkimų sutarties sąlygas. Bendrovės viešųjų pirkimų procedūras, priklausomai nuo pirkimo vertės, organizuoja Generalinio direktoriaus įsakymu sudaryta Viešųjų pirkimų komisija arba pirkimų organizatorius. Visi pranešimai apie atliekamus viešuosius pirkimus ir informacija apie sudarytas sutartis yra skelbiami Centriniam viešųjų pirkimų portale: <https://cvpp.eviesiejiipirkimai.lt/>.

Didžiąją dalį Bendrovės viešųjų pirkimų sudaro šilumos energijos pirkimas iš nepriklausomų jos gamintojų. LR Energijos išteklių rinkos įstatymo pakeitimai (įsigaliojo 2018 m. gegužės mėn.) turėjo įtakos tam, koku būdu Bendrovė perka šilumos energiją. Vadovaujantis LR Šilumos ūkio įstatymu, UAB „Baltpool“ - energijos išteklių biržos operatoriui, buvo pavesta organizuoti šilumos aukcionus ir dabar Bendrovė įsigyja šilumos energiją dalyvaudama elektroniniuose aukcionuose. Visų šilumos energijos tiekėjų Lietuvoje vykdomos viešųjų pirkimų procedūros yra atliekamos vadovaujantis nacionalinio lygmens teisės aktais.

103-3

VALDYMO MODELIO
VERTINIMAS

Valdymo modelio vertinimas formaliai nėra atliekamas. Tačiau valdymo modelis yra tiesiogiai susijęs ir su viešųjų pirkimų procesu tad, nors vertinimas nėra atliekamas, koregavimai gali būti daromi atsižvelgiant į iš darbuotojų ar klientų gaunamą grįžtamąjį ryšį.

GRI 103 VALDYMO MODELIS, TAIKOMAS GRI STANDARTUI 205: KORUPCIJOS PREVENCIJA

103-1

TEMOS
PAAIŠKINIMAS IR
JOS RIBOTUMAS

Bendrovė ir jos dukterinės įmonės savo veikloje vadovaujasi korupcijos prevencijos politika, kurios tikslas – nustatyti pagrindinius Bendrovės ir jos dukterinių įmonių korupcijos prevencijos principus ir reikalavimus bei jų laikymosi užtikrinimo gaires. Bendrovės korupcijos prevencijos politika atitinka Lietuvos Respublikos įstatymus. Bendrovė nuolat siekia sumažinti korupcijos pasireiškimo riziką, pasitelkdama eilę vadybos ir kokybės kontrolės priemonių.

103-2

VALDYMO
MODELIS IR JO
KOMPONENTAI

Bendrovės priimta Korupcijos prevencijos politika viešinama Bendrovės internetinėje svetainėje: www.kaunoenergija.lt/bendroves-veikla/korupcijos-prevencija/.

Korupcijos prevencijai vykdyti yra sukurta sistema, kuri leidžia asmeniškai ar anonimiškai pranešti apie piktnaudžiavimo arba korupcijos požymių turinčius atvejus. Sistema sudaro sąlygas visiems Bendrovės darbuotojams, tiekėjams ir vartotojams pranešti apie bet kokią įtariamą korupcijos ar netinkamo elgesio atvejį: asmeninės naudos siekimą atliekant tarnybines funkcijas, suteiktų įgaliojimų viršijimą, Bendrovės turto pasisavinimą ar švaistymą, tarnybinių ar komercinių paslapčių atskleidimą, kyšininkavimą ar kyšio paėmimą.

Informaciją galima pranešti elektroniniu paštu pasitikejimo.linija@kaunoenergija.lt ar užpildant Bendrovės internetinėje svetainėje patalpintą pranešimo formą (www.kaunoenergija.lt/korupcijos-prevencijos-kontaktu-forma/). Bendrovė garantuoja visišką konfidencialumą ir užtikrina duomenų anonimiškumą (nors pranešimų teikėjai ir yra kviečiami nurodyti kontaktinę informaciją).

Korupcijos prevencijos reikalavimų ir standartų laikymasis yra sudėtinė Bendrovės verslo etikos dalis, o Korupcijos prevencijos politika yra taikoma visiems Bendrovės atstovams, dukterinėms įmonėms, rangovams, subrangovams, tiekėjams ir tarpininkams.

103-3

VALDYMO MODELIO
ĮVERTINIMAS

Valdymo modelio vertinimas formaliai nėra atliekamas, bet patobulinimai yra svarstomi, kai šio proceso dalyviai iškelia problemas. Bendrovė prisiima sau išsipareigojimą parengti efektyvesnį atsiliepimų surinkimo ir skatinimo už tai modelį.

GRI 103: VALDYMO MODELIS, TAIKOMAS GRI STANDARTUI 302: ENERGIJA, GRI STANDARTUI 305: ORO TARŠA IR GRI STANDARTUI 307: APLINKOSAUGINĖ ATITIKTIS

103-1

TEMOS
PAAIŠKINIMAS IR
JOS RIBOTUMAS

Trys specialiojo teminio standarto GRI 300 aplinkosauginės srities temos yra apjungtos šioje dalyje (pagal GRI 103 bendrųjų rekomendacijų 1.1. dalį).

Dėl vykdomos veiklos specifikos Bendrovė sunaudoja nemažai elektros energijos, vandens, į orą išmeta tam tikrą kiekį teršalų. Energijos ir jos išteklių taupymas yra labai svarbus Bendrovės ekonominiams rezultatams. Aplinkos apsaugos reikalavimų laikymasis yra labai svarbus, jei Bendrovė nori išlaikyti savo išsipareigojimą aplinkai, atitikti reikalavimus ir išlaikyti aukštą skaidrumo lygį informuojant apie šiuos veiksmus.

Taršos ir aplinkos apsaugos reikalavimų laikymasis įtakoja plačiau nei vietos apibrėžtis. Todėl poveikio riba apima ne tik Bendrovės veiklos zonas, bet taip pat ir visą šalį.

103-2

VALDYMO MODELIS IR JO KOMPONENTAI

Nors Bendrovė, kalbant apie aplinkosauginius klausimus, gerai tvarkosi savo viduje, tačiau galėtų patobulinti išorinį valdymo modelį, ypač santykių su klientais ir paslaugų teikėjais.

Bendrovėje įdiegtos aukšto lygio valdymo sistemos, fiksuojančios ir pranešančios apie poveikį aplinkai. Čia veikia speciali sertifikuota laboratorija, kuri įkurta valdyti, rinkti ir apdoroti su aplinkos apsauga susijusius duomenis, įtakotus Bendrovės veiklos. Nuorodos į priimtus sprendimus, susijusius su šiomis temomis, pateikiamos 102-18 dalyje (Valdymo struktūra) ir visos nuorodos į principus, kurie formuoja Bendrovės politiką, pateikti 102-16 dalyje (Vertybės, principai, standartai ir elgsenos normos). Kalbant apie Bendrovės siekius ir klausimus, susijusius su oro tarša, yra vadovaujasi šiais principais:

- Kioto protokolu
- Helsinkio komisijos (HELCOM) reikalavimais ir Helsinkio konvencijos aplinkosauginiais apribojimais
- Energijos taršą reglamentuojančia Europos Parlamento ir Tarybos Direktyva 2001/80/EB
- Lietuvos aplinkos apsaugos normatyviniu dokumentu LADN 43-2013, reglamentuojančiu gamtinių išteklių naudojimą ir oro teršalų išmetimą į aplinką
- Išmetamų teršalų iš didelių kurą deginančių įrenginių normomis
- Išmetamų teršalų iš vidutinių kurą deginančių įrenginių normomis

Bendrovė moka oro ir vandens taršos mokesčius ir, jei būtų viršytos leistinos teršalų ribinės normos ar metiniai limitai, pagal Lietuvos Respublikos galiojančius teisės aktus Bendrovė mokėtų atitinkamas baudas.

Bendrovės stacionarių aplinkos oro taršos šaltinių matavimo laboratorija veikia pagal Lietuvos aplinkos apsaugos agentūros išduotą leidimą. Ši laboratorija, Bendrovės ir jos dukterinių įmonių vardu, nuolat vykdo aplinkos oro taršos iš stacionarių šaltinių monitoringą ir užtikrina, kad tarša iš šių šaltinių neviršytų leidžiamų limitų, nustatytų taršos integruotos prevencijos ir kontrolės leidimuose. Šešios įmonės, tiekiančios šilumos energiją Bendrovei, savo katilinėse naudoja biokurą, taip prisidedamos prie oro aplinkos taršos mažinimo.

Nedideli vidiniai patobulinimai, kaip, pavyzdžiui, Bendrovės metinio pranešimo, finansinės ataskaitos spausdinimas ant ekologiško ar perdirbto popieriaus, yra įgyvendinami lengvai. Bendrovė yra nusprendusi nespaudinti Socialinės atsakomybės ataskaitos. Vietoj to, yra skatinamas Ataskaitos e-versijos naudojimas (jos popierinės versijos yra naudojamos nebent kaip dalomoji medžiaga renginių metu). Patobulinimai, susiję su didesnio mastelio techninių paslaugų teikėjais, santykius su kuriais reglamentuoja nacionaliniai teisės aktai, yra sunkiau įgyvendinami.

103-3

VALDYMO MODELIO VERTINIMAS

Valdymo modelio vertinimas formaliai nėra atliekamas. Tačiau valdymo modelis yra susietas su Bendrovės įsipareigojimu teikti nefinansines ataskaitas. Bendrovė skatina darbuotojus ir klientus teikti pasiūlymus, grįžtamąjį ryšį. Bendrovė toliau planuoja kurti efektyvesnį atsiliepimų surinkimo ir skatinimo už tai modelį siekiant išsamesnio duomenų pateikimo šioje Ataskaitos 103-3 dalyje.

GRI 103: VALDYMO MODELIS, TAIKOMAS DEVYNIEMS GRI STANDARTAMS 400: SOCIALINĖS TEMOS

103-1

TEMOS PAAIŠKINIMAS IR JOS RIBOTUMAS

Devynios GRI 400 Socialinės srities temos (žr. 102-47 dalis žemiau) yra kartu aptariamose šioje dalyje (pagal GRI 103 bendrųjų rekomendacijų 1.1 dalį).

Bendrovė yra itin stipri santykių su darbuotojais srityje ir siekia reguliariai informuoti apie pažangą, padarytą darbuotojų saugos ir sveikatos srityse. Bendrovei svarbi tiek darbuotojų kvalifikacija, tiek jų profesinių gebėjimų tobulinimas, todėl jie kasmet yra siunčiami į įvairaus pobūdžio kvalifikacijos kėlimo kursus bei mokymus, dalyvauja įvairiuose seminaruose bei konferencijose.

Bendrovė gerbia lyčių lygybės, nediskriminavimo principus. Bendrovės darbuotojai yra laisvi burtis į asociacijas ir kolektyviai derėtis dėl geresnių darbo sąlygų ar užmokesčio. Bendrovėje nėra vaikų ar priverstinio darbo atvejų.

Viešoji politika yra svarbi, nes Bendrovė teikia viešas paslaugas, kurios yra dalis Kauno miesto savivaldybės visuomenei siūlomų paslaugų, todėl mūsų vykdoma viešoji politika turi atitikti jai taikomus standartus. Bendrovė skiria didelę dėmesį sveikatos ir saugos reikalavimų laikymuisi, kad užtikrintų kokybiškų paslaugų teikimą vartotojams.

Poveikio riba yra susijusi su vietos ir regiono apibrėžtimi, o taip pat su visomis suinteresuotomis šalimis, esančiomis šiose zonose.

103-2

VALDYMO
MODELIS IR JO
KOMPONENTAI

Bendrovėje veikia stiprus darbuotojų socialinių, sveikatos ir saugos problemų valdymo modelis: visiems darbuotojams taikoma kolektyvinė sutartis, veikia darbuotojų sveikatos ir saugos tarnyba, Saugos ir sveikatos komitetas, įdiegtos procedūros, leidžiančios darbuotojams pranešti apie problemas, pateikti pasiūlymus, nusiskundimus. Nuorodos į visus sprendimus, susijusius su šia tema, yra pateiktos GRI standartų 102-18 dalyje (Valdymo struktūra), o nuorodos į principus, kurie formuoja Bendrovės politiką, yra pateiktos 102-16 dalyje (Vertybės, principai, standartai ir elgsenos normos).

Darbuotojų saugos ir sveikatos skyriuje dirba 3 darbuotojai: 2 iš jų yra atsakingi už saugą ir vienas - už sveikatos klausimus. Atlikdami savo funkcijas, jie vykdo ir įgyvendina valstybinių institucijų numatytus reikalavimus. Bendrovės intraneto svetainėje ir skelbimų lentose darbuotojams nuolat teikiama informacija, susijusi su sveikatos ir saugos klausimais.

Bendrovės atsakingi darbuotojai nuolat tikrina darbo vietas ten, kur dirba tiek jos, tiek išorinių paslaugų teikėjų darbuotojai. Naujai įdarbinti darbuotojai yra supažindinami su pagrindinėmis sveikatos ir saugos instrukcijomis. Atliekantys rankų darbą, karjeros Bendrovėje pradžioje dirba su darbų saugos prižiūrėtojų priežiūra.

Didelis dėmesys yra skiriamas darbuotojų kvalifikacijos kėlimui. Kasmet jie yra siunčiami į specialius mokymus, kurios organizuoja tiek valstybinės institucijos, tiek profesinės asociacijos.

Bendrovėje veikia darbuotojų profesinė sąjunga - 2019 m. gruodžio 31 d. ji turėjo 130 narių. Tiek profesinė sąjunga, tiek atskiri darbuotojai yra laisvi jungtis į asociacijas ir kolektyviai derėtis dėl geresnių darbo sąlygų ir darbo užmokesčio.

2019 m. ir ankstesniais metais Bendrovėje nebuvo užfiksuota kokių nors lyčių lygybės, nediskriminavimo principų pažeidimo, taip pat neužfiksuota vaikų ar priverstinio darbo atvejų. Dėka Bendrovės politikos, tokių atvejų nesitikima fiksuoti ir ateityje.

103-3

VALDYMO
MODELIO
VERTINIMAS

Valdymo modelio vertinimas formaliai nėra atliekamas. Tačiau valdymo modelis yra susietas su Bendrovės įsipareigojimu teikti nefinansines ataskaitas ir, nors vertinimas nėra atliekamas, darbuotojai ir klientai gali teikti pasiūlymus. Bendrovė toliau planuoja kurti efektyvesnį atsiliėpimų surinkimo ir skatinimo už tai modelį siekiant išsamesnio duomenų pateikimo šioje Ataskaitos 103-3 dalyje.



TEMINIAI SPECIALIEJI STANDARTAI: GRI 200 EKONOMINIS GRI 204: VIEŠŲJŲ PIRKIMŲ PRAKTIKA (2016)

204-1

IŠLAIDŲ,
TENKANČIŲ VIETOS
TIEKĖJAMS, DALIS

Vietos tiekėjų teikiamų paslaugų apmokėjimui tenka 100 proc. Bendrovės viešųjų pirkimų biudžeto (produktų ir paslaugų įsigijimui). Vietos tiekėjai apibrėžiami kaip tiekėjai, vykdantys veiklą Lietuvoje, o Bendrovės naudojamas apibrėžimas „pagrindinė veiklos vykdymo teritorija“ apima Kauno miestą, Kauno rajoną ir Jurbarko miestą.

GRI 205: KORUPCIJOS PREVENCIJA (2016)

205-1

SU KORUPCIJA
SUSIJUSIOS RIZIKOS
VERTINIMAS

Šios dalies neįtraukimas yra leidžiamas remiantis GRI standarto 101 3.2 dalimi. Nors Bendrovė turi patvirtintą korupcijos prevencijos modelį, apimantį korupcijos rizikos veiksnių vertinimo mechanizmą ir apibrėžiantį visus korupcijos tipus, atsakomybes ir pareigas, iki šiol su korupcija susijusios rizikos vertinimas nebuvo vertinamas skaičiais ar procentais. Kadangi iki šiol nebuvo atliktas konkretus korupcijos rizikos vertinimas, reikšmingų, su korupcija susijusių, pavojų nenustatyta. Bendrovė šiuo metu siekia parengti aiškią korupcijos rizikos vertinimo procedūrą.

205-2

KOMUNIKACIJA
IR MOKYMAI
APIE KORUPCIJOS
PREVENCIJOS
POLITIKĄ IR
PROCEDŪRAS

Bendrovė turi pasitvirtinusi Korupcijos prevencijos politiką (2017 m. vasario mėn.), kuri viešai skelbiama Bendrovės internetinėje svetainėje: www.kaunoenergija.lt/wp-content/uploads/AB-Kauno-energija-ir-jos-dukteriniu-imoniu-korupcijos-prevencijos-politi.pdf. Bendrovė taip pat aiškiai išdėsto savo poziciją dėl korupcijos ir apie tai, kokių veiksmų ji imasi, siekdama užkirsti korupcijai kelią. Ši informacija skelbiama Bendrovės internetinėje svetainėje: www.kaunoenergija.lt/bendroves-veikla/korupcijos-prevencija.

Visi vadovaujantys asmenys (19 asmenų) bei 100 proc. visų sričių dirbančiųjų (402 darbuotojai) buvo informuoti apie Bendrovės korupcijos prevencijos politiką ir procedūras. Apie Bendrovės korupcijos prevencijos politiką ir procedūras privaloma tvarka yra informuojami visi rangovai ir tiekėjai, dalyvaujantys Bendrovės paskelbtuose viešuosiuose pirkimuose. Iš viso, 100 proc. Bendrovės tiekėjų (11 pagrindinių tiekėjų ir 757 smulkieji tiekėjai (detalizuota 102-9 dalyje)) yra informuoti apie Bendrovės korupcijos prevencijos politiką. Korupcijos prevencijos politika yra integrali Bendrovės verslo etikos dalis ir, kaip tokia, yra taikoma Bendrovės atstovams (tarpininkams).

2019 m. Bendrovė pasitvirtino Dovanų politiką, kuri apibrėžia dovanų gavimo, teikimo ir elgesio su jomis tvarką. Šia tvarka turi vadovautis visi darbuotojai, nepaisant jų užimamų pareigų. Siekiant išvengti bet kokių galimų interesų konfliktų ar nesusipratimų Bendrovės internetinėje svetainėje viešinamas AB „Kauno energija“ dovanų priėmimo, gavimo, teikimo ir elgesio su jomis tvarkos aprašas: www.kaunoenergija.lt/bendroves-veikla/apie-bendrove/dovanu-politika/.

205-3

NUSTATYTI
KORUPCIJOS
ATVEJAI IR
VEIKSMAI, KURIŲ
BUVO IMTĄSI

Per 2019 m. Bendrovėje nebuvo nustatytas nei vienas korupcijos atvejis. Taip pat nebuvo apie juos pranešta.



TEMINIAI SPECIALIEJI STANDARTAI: **GRI 300 APLINKOS APSAUGOS** **GRI 302: ENERGIJA (2016)**

302-1

ENERGIJOS SUVARTOJIMAS ORGANIZACIJOJE

Bendrovė gamina šilumos energiją, todėl didžioji dalis suvartojamos elektros energijos yra panaudojama šilumos energijos gamybai ir jos tiekimui.

Informacija apie bendrą kuro suvartojimą iš atsinaujinančių ir neatsinaujinančių šaltinių yra išsamiai pristatoma Bendrovės Metinio pranešimo 6.1 dalyje. Kietas biokuras ir gamtinės dujos sudaro 99.75 proc. viso suvartoto kuro.

2019 m. Bendrovė vidinėms reikmėms pirko ir sunaudojo 13 617 942 kWh elektros energijos. Bendras Bendrovės ir jos dukterinių įmonių vidaus elektros energijos suvartojimas 2019 m. buvo 12 911 916 kWh. Likusi dalis – 706 026 kWh - buvo perparduoti arba panaudoti pagal panaudos sutartis.

Vidinėms Bendrovės reikmėms	Šilumos energijai gaminti ir tiekti
2 107 994 kWh	11 509 948 kWh

2019 m. Bendrovė garo negamino, o aušinimo pardavimai buvo lygūs 0 kWh, todėl ši informacija nėra įtraukta į Ataskaitą.

302-2

ENERGIJOS
SUVARTOJIMAS
IŠORĖJE

302-3

ENERGIJOS
INTENSYVUMAS

302-4

ENERGIJOS
VARTOJIMO
MAŽINIMAS

302-5

PRODUKTŲ
IR PASLAUGŲ
ENERGIJOS
POREIKIO
SUMAŽINIMAS

Ši dalis neįtraukiama į Ataskaitą kaip tai numato GRI Standarto 101 3.2 dalis. Šiuo metu Bendrovė neturi metodikų, prielaidų įvertinimo ir/ar skaičiavimų įrankių, kurie leistų surinkti informaciją bei ją pateikti šioje ataskaitoje. Tačiau Bendrovė siekia pagerinti duomenų surinkimo procedūras.

GRI 305: ORO TARŠA (2016)

305-1

TIESIOGINĖ ŠESD
EMISIJA (1 DALIS)

Šiuo metu turimi tik preliminarūs CO₂ emisijos duomenys už 2019 m.:

- Petrašiūnų elektrinė – 5 947 t of CO₂;
- „Pergalės“ katilinė – 2 038 t of CO₂;
- „Šilko“ katilinė – 3 227 t of CO₂;
- Garliavos katilinė – 112 t of CO₂;
- Jurbarko katilinė – 1 320 t of CO₂.

Kadangi pati Bendrovė yra šilumos energijos gamintoja, ji vykdo emisijų iš šių gamybos šaltinių stebėseną ir įstatymų nustatyta tvarka teikia duomenis valstybinėms institucijoms. Šie duomenis rodo, kad 2019 m. bendrasis tiesioginis emisijos kiekis iš Bendrovės šilumos energijos gamybos šaltinių buvo 12 644 metrinės tonos CO₂ ekvivalentu, tame tarpe dujos - tik CO₂ (biologinis CO₂ išmetimas metrinėmis tonomis CO₂ ekvivalentu neskaičiuojamas).

Apskaičiavimo baziniai metai taikomi vertinant pagal atskirus gamybos šaltinius ir pasirinkti dėl didesnės veiklos duomenų medianos (ataskaitas ir pagrindimus galima rasti Lietuvos aplinkos apsaugos agentūros internetinėje svetainėje: <http://oras.gamta.lt/cms/index>). Vadovaujantis teisės aktais oro tarša skaičiuojama tik tų katilinių, kurių galingumas yra didesnis nei 20 MW. Bendrovei priklauso 5 tokio galingumo katilinės.

Petrašiūnų elektrinei (5 947 tonos CO₂), „Pergalės“ katilinei (2 038 tonos CO₂) ir Garliavos katilinei (112 tonos CO₂) taikomi baziniai skaičiavimo metai yra 2005-2008 m. „Šilko“ katilinei (3 227 tonos CO₂) ir Jurbarko katilinei (1 320 tonos CO₂) taikomi baziniai skaičiavimo metai yra 2009-2010 m.

Išmetamųjų teršalų faktorių šaltinis ir nuoroda į globalinio atšilimo potencialo (angl. GWP) normas (taip pat į standartus, metodikas ir skaičiavimo įrankius) yra paimti iš šių dokumentų:

- Europos parlamento ir Tarybos direktyva 2003/7/EB
- Komisijos reglamentas Nr. 600/2012
- Komisijos reglamentas Nr. 301/2012
- Standartas ISO 14065

Visas Bendrovės šilumos energijos gamybos įrenginių išskirtų ŠESD kiekis (tonos CO₂ ekvivalentu) 2013-2019 m. laikotarpiu:

Metai	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
ŠESD emisija	36 042	32 711	8 607	8 480	8 918	21 008	12 644

Šiuo metu tai visi Bendrovės turimi duomenys apie tiesioginę ŠESD emisiją.

305-2

ŠESD EMISIJA,
NESUSIJUSI SU
ENERGIJOS GAMYBA
(2 DALIS)

305-3

KITA NETIESIOGINĖ
ŠESD EMISIJA (3
DALIS)

Ši dalis neįtraukiama į Ataskaitą kaip tai numato GRI Standarto 101 3.2 dalis. Šiuo metu Bendrovė neturi metodikų, prielaidų įvertinimo ir/ar skaičiavimų įrankių, kurie leistų surinkti informaciją bei ją pateikti šioje ataskaitoje. Tačiau Bendrovė siekia pagerinti duomenų surinkimo procedūras.

305-4

ŠESD EMISIJOS
INTENSYVUMAS

305-5

ŠESD EMISIJOS
MAŽINIMAS

Šiltnamio efektą sukeliančių dujų išmetimas ženkliai sumažėjo - nuo 21 008 t CO₂ 2018 m. iki 12 644 t CO₂ 2019 m. Pagrindinė šio sumažėjimo priežastis – Petrašiūnų elektrinės pagaminamos elektros energijos kiekio sumažėjimas ir konkurencija tarp šilumos energijos tiekėjų. Taip pat Jurbarko katilinė naudojo daugiau biokuro, o ne gamtinių dujų. Dujos, įtrauktos į skaičiavimus, - tik CO₂.

Dalį Bendrovės vykdomų oro taršos mažinimo iniciatyvų sudaro visuomenės informavimas apie energijos taupymo priemones. Tačiau stipriai nukritus lauko oro temperatūrai Bendrovė neišvengiamai privalo didinti šilumos energijos gamybos apimtis. Informacija apie pagrindinius skaičius, metodikas ir skaičiavimo įrankius yra pateikta 305-1 dalyje.

305-6

OZONO SLUOKSNĮ
ARDANČIŲ
MEDŽIAGŲ EMISIJA

Šios dalies neįtraukimas į Ataskaitą yra leidžiamas remiantis GRI standarto 101 3.2. dalimi. Neturima išsamios informacijos, reikalingos šios dalies parengimui. Bendrovė siekia įsidiesti sistemas ir procedūras, kurios leistų stebėti, vertinti ir užfiksuoti būtiną informaciją.

305-7

AZOTŲ OKSIDŲ, SIEROS OKSIDŲ IR KITŲ ORO TERŠALŲ EMISIJA

2019 m. atskirose oro teršalų emisijos kategorijose pastebimas teršalų kiekio padidėjimas susijęs su tuo, kad pradėta naudoti daugiau biokuro, taip pat į skaičiavimus įtraukta ir dukterinės bendrovės – UAB “Petrašiūnų katilinė” oro teršalų emisija.

Visa reikalinga informacija yra pateikiama Bendrovės Metinio pranešimo 7 dalyje.

Išmetama per metus, t	Kietosios dalelės	Azoto oksidai	Anglies monoksidas	Sieros dioksidas	Angliavandeniliai	Vanadžio pentoksidas	Kiti teršalai
2019	89.0913	280.7396	1 261.2142	0.2746*	1.1978	0.0000	0.4313
2018	48.7984	283.0412	1 082.9366	31.6210	1.1982	0.0000	0.1509
2017	79.7242	285.6461	1 236.7667	145.0571	1.1982	0.0000	0.4297
2016	53.7542	265.0797	1 155.3349	231.4719	4.2871	0.0000	0.2818
2015	43.5783	203.6775	904.8513	193.3228	20.1586	0.0000	0.2818
2014	23.613	154.570	534.443	47.158	16.294	0.0000	0.440
2013	10.5967	101.3197	299.6656	5.0747	14.9647	0.0000	0.770
2012	7.6130	54.3160	135.1510	6.0280	1.2080	0.0000	0.4397

* Sieros dioksido kiekis pastebimai sumažėjo pasikeitus skaičiavimo metodikai. Nuo 2019 m. nebeskaičiuojama, kiek jo išmeta įmonės, naudojančios biokurą. 2019 m. rodikliai paskaičiuoti remiantis dviejų nedidelių katilų, naudojančių dyzelinį kurą, duomenimis.

GRI 307: APLINKOSAUGINĖ ATITIKTIS (2016)

307-1

NEATITIKIMAS APLINKOS APSAUGOS ĮSTATYMAMS IR NUOSTATOMS

Ataskaitiniu laikotarpiu Bendrovė negavo jokių baudų ir jai nebuvo taikomos jokios poveikio priemonės dėl neatitikimo aplinkos apsaugos įstatymams ir/ar nuostatoms. Taip pat per šį laikotarpį Bendrovei nebuvo pateikta jokių ieškinių ar iškelta bylų. Vis dėlto buvo fiksuotas vienas nežymus incidentas, kuomet Bendrovė buvo nubausta nustačius leidžiamas normas viršijančius teršalus Petrašiūnių elektrinės nuotekose. Įvertinta žala gamtai buvo nereikšminga ir siekė mažiau nei 1 eurą. Atsakingas asmuo buvo nubaustas 85 eur dydžio bauda.



TEMINIAI SPECIALIEJI STANDARTAI: GRI 400 SOCIALINIS GRI 403: DARBUOTOJŲ SVEIKATA IR SAUGA (2016)

403-1

DARBUOTOJŲ
ATSTOVAVIMAS
FORMALIUOSE
VADOVŲ-
DARBUOTOJŲ
SVEIKATOS
IR SAUGOS
KOMITETUOSE

Bendrovėje veikia Darbuotojų saugos ir sveikatos komitetas, kurio principai, narių pareigos ir atsakomybės yra apibrėžti remiantis LR Socialinės apsaugos ir darbo ministro įsakymu 2013 m. patvirtintais Darbuotojų saugos ir sveikatos komitetų bendraisiais nuostatais. Šis komitetas veikia Bendrovės aukštesnės vadovybės grandies lygyje ir yra tiesiogiai atskaitingas Bendrovės direktoriui/Valdybai bei atstovauja 100 proc. visų dirbančiųjų.

403-2

TRAUMŲ TIPAI
IR DAŽNIS,
PROFESINĖS
LIGOS, PRALEISTOS
DIENOS IR
PRAVAIKŠTOS, SU
DARBU SUSIJUSIOS
MIRTYS

Visi nelaimingi atsitikimai yra fiksuojami ir tiriama. Didžioji dalis šių ataskaitų yra privalomos pagal teisės aktus bei jose esanti informacija turi būti teikiama Valstybinio socialinio draudimo fondo valdybai (SODRA). 2019 m. Bendrovė pranešė apie šias traumas darbo vietoje:

- Vienas nelaimingas atsitikimas darbo vietoje (N1): vienam vyrui lūžo kulnas bei iš dalies amputuoti du rankos pirštai
- Du nelaimingi atsitikimai pakeliui į darbą: dvi moterys (vienai - kairiojo ir dešiniojo klubo bei alkūnės kaulų lūžiai; kitai – kairės pėdos patempimas)

Šiuo metu Bendrovė jau skirsto darbuotojų neatvykimo į darbą priežastis į kategorijas, kurios apima ir traumas, todėl turima informacija, kiek 2019 m. buvo parasta darbo dienų dėl patirtų aukščiau nurodytų traumų (iš viso - 149 darbo dienos):

- Nelaimingas atsitikimas darbo vietoje (1 darbuotojas) – 76 darbo dienos
- Nelaimingas atsitikimas pakeliui į darbą (2 darbuotojai) – 73 darbo dienos

403-3	DARBUOTOJAI, ESANTYS RIZIKOS GRUPĖJE DĖL NELAIMINGŲ ATSIDIKIMŲ AR LIGŲ, SUSIJUSIŲ SU JŲ PROFESIJĄ	Bendrovė nevykdo jokių veiklų, kurios lemtų aukštą nelaimingų atsitikimų skaičių ar specifinių ligų riziką darbuotojams.
403-4	SVEIKATOS IR SAUGOS TEMOS, APTARTOS FORMALIUOSE SUSITIKIMUOSE SU DARBUOTOJŲ PROFESINĖMIS SAJUNGOMIS	Bendrovėje veikia Darbuotojų saugos ir sveikatos komitetas, kurio principai, narių pareigos ir atsakomybės yra apibrėžti remiantis LR Socialinės apsaugos ir darbo ministro įsakymu 2013 m. patvirtintais Darbuotojų saugos ir sveikatos komitetų bendraisiais nuostatais. Šis Komitetas dirba kartu su darbuotojų profesine sąjunga ir 100 proc. apima sveikatos ir saugos klausimus, iškilančius darbo vietoje bei platesnėje darbo aplinkoje.

GRI 404: MOKYMAS IR ŠVIETIMAS (2016)

404-1	VIDUTINĖ MOKYMO TRUKMĖ VIENAM DARBUOTOJUI PER METUS	<p>Bendrovė kasmet rengia metinę profesinių kvalifikacijų kėlimo kursų ir mokymų programą, įskaitant dalyvavimą įvairiuose seminaruose ir konferencijose, kad darbuotojai galėtų atnaujinti ir tobulinti savo darbo įgūdžius ir žinias. Kartą metuose, Bendrovė pakviečia profesionalius lektorius - patyrusius šilumos energijos gamybos ir tiekimo srities ekspertus, kad jie pravestų mokymus darbuotojams pačioje Bendrovėje.</p> <p>2019 metais, lyginant su praėjusiais metais, mokymo ir švietimo veiklose dalyvavo apie 80 proc. daugiau darbuotojų. Vidutinė mokymų trukmė, tenkanti vienam darbuotojui, yra 20 valandų (išaugo 5 valandomis lyginant su 2018 m.). Pasiskirstymas pagal lytį: moterims teko 484 valandos mokymų, o vyrams - 3 652 mokymo valandos. Šis skirtumas paaiškinamas tuo, kad didesnė dalis vyrų užima pareigas, kurioms reikalingas specialus profesinis techninis mokymas.</p> <p>Mokymo valandų pasiskirstymas pagal užimamas pareigas: vadovai – 396 mokymo valandos, specialistai – 1 328 mokymo valandos, darbininkai – 2 412 mokymo valandų.</p>
--------------	---	---

404-2

PROGRAMOS
DARBUOTOJŲ
ĮGŪDŽIAMS
ATNAUJINTI IR
PADĖTI ĮVEIKTI
PEREINAMĄJĮ
LAIKOTARPĮ

Plėtodama tam tikrus specialius techninius kursus, Bendrovė toliau tęsia glaudų bendradarbiavimą su Kauno technologijos universitetu (KTU). Tai padeda sustiprinti studentų – potencialių naujų darbuotojų – teorines žinias. Specialiųjų mokymų programų, išskyrus tas, kurios reikalingos nuolat atnaujinti turimus sertifikatus ar profesinius gebėjimus, nėra. Šiai dienai Bendrovė neturi tokios informacijos ir vertinant lyties aspektu.

Bendrovė neturi pereinamojo laikotarpio programų tiems, kurie išeina į pensiją (arba yra atleidžiami iš darbo).

404-3

PROCENTINĖ DALIS
DARBUOTOJŲ,
GAUNANČIŲ
REGULIARIUS
VEIKLOS IR
KARJERUS
VERTINIMUS

Šios dalies neįtraukimas į Ataskaitą yra leidžiamas remiantis GRI standarto 101 3.2. dalimi. Neturima išsamios informacijos, reikalingos šios dalies parengimui. Bendrovė šiuo metu nevykdo veiklos vertinimo kaip sudėtinės darbuotojų mokymo ir švietimo programos dalies.

GRI 405: ĮVAIROVĖ IR LYGIOS GALIMYBĖS (2016)

405-1

VADOVAUJANČIŲ
ASMENŲ IR
DARBUOTOJŲ
SANTYKIS

2019 m. gruodžio 31 d. buvo fiksuota ši informacija apie vadovaujančių asmenų skaičių ir jų pasiskirstymą pagal lytį:

Vadovai (iš viso)	Moterys	Vyrai
19	4	15

Nors dirba keturios vadovės moterys, bet moterų nėra aukščiausio lygio vadovų tarpe, taip pat jų nėra Valdyboje ir Stebėtojų taryboje.

Vadovų pasiskirstymas pagal amžių: du asmenys yra jaunesni nei 30 m., 11 amžius svyruoja tarp 30 ir 50 m. ir 6 yra vyresni nei 50 m. Visų kitų darbuotojų pasiskirstymas pagal amžių (viso – 402 darbuotojai, iš jų: 121 moteris ir 281 vyras): 32 darbuotojai – jaunesni nei 30 m., 144 amžius svyruoja tarp 30 ir 50 m. ir 226 darbuotojai yra vyresni nei 50 m.

Duomenų apie darbuotojų priklausymą mažumoms ar pažeidžiamoms grupėms Bendrovė neturi.

405-2

BAZINIS
ATLYGINIMAS
IR MOTERŲ
ATLYGINIMŲ
SANTYKIS SU VYRŲ
ATLYGINIMAIS

Tose pačiose pareigose dirbančių ir tokią pačią kvalifikaciją turinčių moterų ir vyrų atlyginimas Bendrovėje nesiskiria.

GRI 406: NEDISKRIMINAVIMAS (2016)

406-1

DISKRIMINACIJOS
ATVEJAI IR
VEIKSMAI, KURIŲ
IMTASI JUOS
SPRĘSTI

Jokių diskriminacijos atvejų per 2019 m. Bendrovėje neužfiksuota.

GRI 407: LAISVĖ BURTIS Į ASOCIACIJAS IR KOLEKTÝVIAI DERĖTIS (2016)

407-1

SUBJEKTAI,
KURIEMS GALI
KILTI RIZIKA DĖL
TEISĖS BURTIS
Į ASOCIACIJAS
IR KOLEKTÝVIAI
DERĖTIS

Nėra jokių rizikos veiksnių, kurie apribotų darbuotojų teises laisvai burtis į asociacijas ar kolektyviai derėtis. Visi Bendrovės ir jos grupės dukterinių įmonių darbuotojai yra laisvi burtis į bet kokiais asociacijas ir kolektyviai derėtis dėl geresnių darbo sąlygų ar užmokesčio. Bendrovėje veikia darbuotojų profesinė sąjunga, kuriai 2019 m. gruodžio 31 d. priklausė 130 narių.

Bendrovėje veikia kolektyvinė sutartis, kurioje numatyti ne tik darbuotojų darbo sąlygų ar motyvavimo klausimai, bet taip pat ir mokymosi bei profesinio tobulinimosi, socialinės apsaugos aspektai.

GRI 408: VAIKŲ DARBAS (2016)

408-1

SUBJEKTAI,
KURIEMS KYLA
DIDELĖ INCIDENTŲ,
SUSIJUSIŲ SU
VAIKŲ DARBU,
RIZIKA

Bendrovėje ir jos dukterinėse įmonėse vaikų darbas nenaudojamas. Taip pat Bendrovės veikloje ar jos tiekėjų, su kuriais Bendrovė dirba, įmonėse nepasireiškia veiksniai, kurie galėtų būti vertinami kaip turintys aukštą incidentų, susijusių su vaikų darbu, riziką.

GRI 409: PRIVERSTINIS DARBAS (2016)

409-1

SUBJEKTAI,
KURIEMS KYLA
DIDELĖ INCIDENTŲ,
SUSIJUSIŲ SU
PRIVERSTINIŲ
DARBU, RIZIKA

Bendrovėje ir jos dukterinėse įmonėse priverstinis darbas nenaudojamas. Taip pat Bendrovės veikloje ar jos tiekėjų, su kuriais Bendrovė dirba, įmonėse nepasireiškia veiksniai, kurie galėtų būti vertinami kaip turintys aukštą incidentų, susijusių su priverstiniu darbu, riziką.

GRI 415: VIEŠOJI POLITIKA (2016)

415-1

POLITINIS INDĖLIS

Jokios finansinės ar natūrinės politinės pagalbos nebuvo suteikta nei tiesiogiai, nei netiesiogiai tiek kalbant apie Bendrovę, tiek apie jos dukterines įmones.

GRI 416: VARTOTOJŲ SVEIKATA IR SAUGA (2016)

416-1

PRODUKTŲ
IR PASLAUGŲ
ĮTAKOS SVEIKATAI
IR SAUGAI
VERTINIMAS

Nėra svarbių produktų ar paslaugų kategorijų, kurių įtaką sveikatai ir saugai reiktų įvertinti siekiant juos pagerinti. Tačiau atkreiptinas dėmesys, kad darbuotojų atžvilgiu Bendrovė turi eilę reguliarių sveikatos ir saugos patikrinimų bei vertinimų, kurie yra dalis bendrovės teisinės darbo praktikos.

416-2

NELAIMINGI
ATSITIKIMAI, SUSIJĘ
SU PRODUKTAMS
IR PASLAUGAMS
NUSTATYTŲ
REIKALAVIMŲ,
SIEKiant IŠVENGTI
NEIGIAMO POVEIKIO
ĮTAKOS SVEIKATAI
BEI SAUGAI,
NESILAIKYMU

Bendrovė nėra nustačiusi ar registravusi taisyklių nesilaikymo ir/ar savavališko elgesio.





Bendrovės kontaktiniai duomenys

Bendrovės pavadinimas:	Akcinė bendrovė "Kauno energija"
Bendrovės adresas:	Raudondvario pl. 84, 47179, Kaunas, Lietuva
Telefonas:	(8 37) 305 650
Faksas:	(8 37) 305 622
Elektroninio pašto adresas:	info@kaunoenergija.lt
Interneto svetainės adresas:	www.kaunoenergija.lt