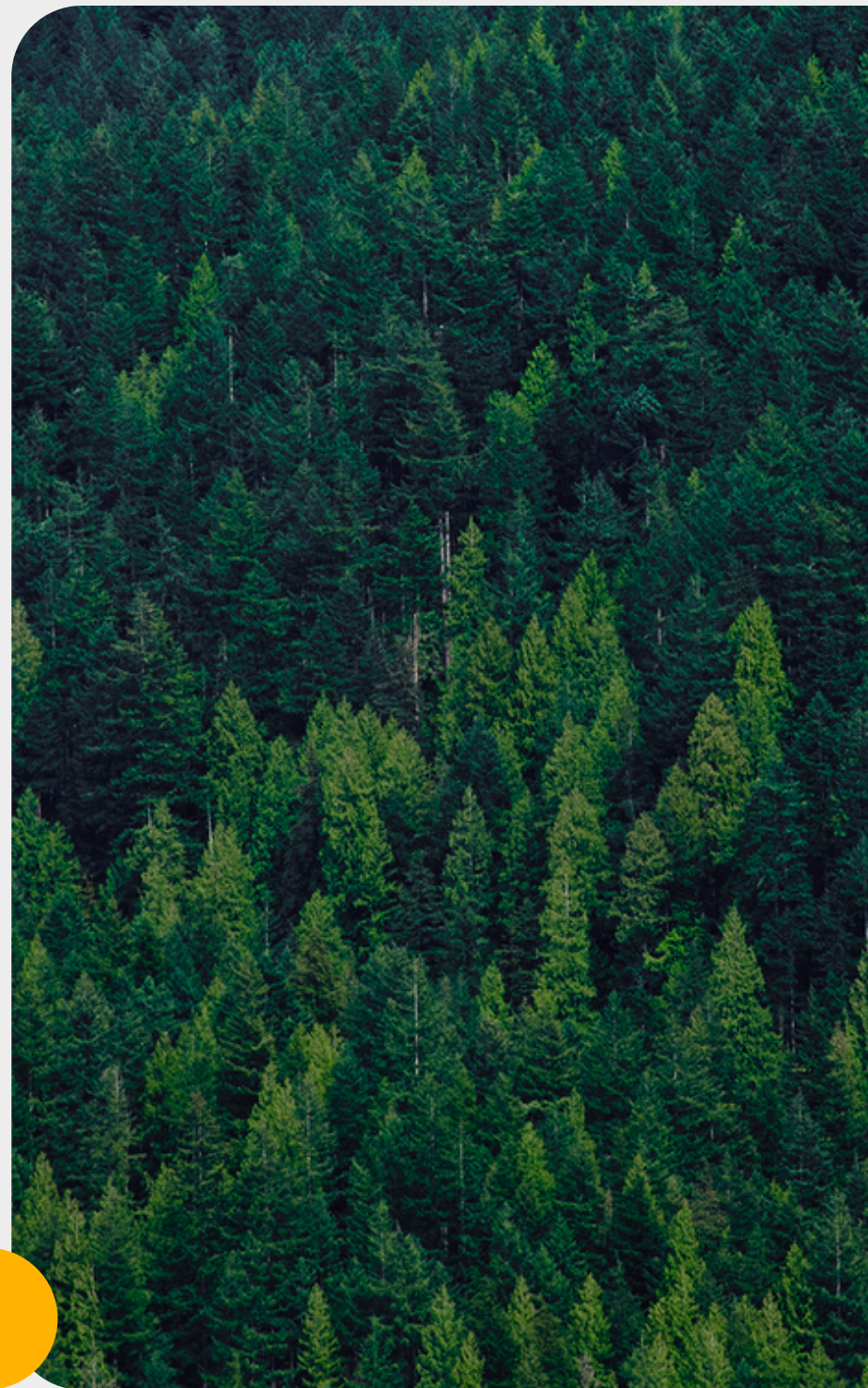


**TVARUMO
ATASKAITA PAGAL
GRI STANDARTUS
2022**



Turinys

IŽANGA	3	TVARUMAS BENDROVĖJE	6	APLINKOSAUGOS SRITIS	15
Vadovo žodis	3	Pagrindiniai tvarumo principai ir įsipareigojimai	7	Aplinkosaugos srities valdymo modelis	16
Apie šią ataskaitą	4	Tvarumo valdymas	8	Energija	20
Trumpai apie Bendrovę	5	Suinteresuotųjų šalių įtrauktis	13	Vanduo ir nuotekos	22
		Tvarumo temų reikšmingumo vertinimas	14	Atliekos	23
SOCIALINĖ SRITIS	26	VALDYSENOS SRITIS	38	RODYKLĖ	42
Socialinės srities valdymo modelis	27	Atsakomybė ir darnumas tiekimo grandinėje	39	GRI rodiklių sąrašas	42
Informacija apie darbuotojus	28	Korupcijos prevencija	40	JT Pasaulinio susitarimo principai	45
Darbuotojų santykių valdymas	30				
Darbuotojų sveikata ir sauga	30				
Mokymas ir švietimas	33				
Įvairovė ir lygios galimybės	34				
Nediskriminavimas ir žmogaus teisės	36				
Viešojoji politika	37				
Vartotojų sveikata ir sauga	37				
Klientų privatumas	37				

Vadovo žodis

Gerbiami klientai, partneriai ir visi suinteresuotieji,

pastaraisiais metais gyvename ypač sudėtingame pasaulyje. Rusijos pradėtas karas Ukrainoje, drebinantis visą laisvąjį Vakarų pasaulį ir sukėlęs pasaulinę energetikos krizę, parodė, kad nuoseklus iškastinio kuro energijos gamybai atsisakymas, keičiant jį vietiniais atsinaujinančiais energijos ištekliais, yra teisingas kelias energija apsirūpinti tvariai ir saugiai.

AB „Kauno energija“ 2022 m. ne tik užtikrino patikimą ir tvarų gyvybiškai svarbios šilumos ir karšto vandens tiekimą Kauno miestui, Kauno rajonui ir Jurbarkui, bet ir nuosekliai tęsė bei pradėjo naujus projektus, leidžiančius šilumą gaminti ir tiekti efektyviau, mažinti iškastinio kuro naudojimą bei pasiekti dar daugiau naujų vartotojų. Veiklų tęstinumas užfiksuotas patvirtintoje naujoje „Kauno energijos“ strategijoje iki 2026 m.

Miesto šiluma 123 tūkst. „Kauno energijos“ vartotojų pasiekia 450 km ilgio besidriekiančiais šilumos tinklais. Šilumą tiekiamė laikydamiesi ES Žaliojo kurso – iki 90 proc. jos buvo pagaminta iš atsinaujinančių energijos šaltinių (AEI) – biokuro ir atliekų. O tai leido CO₂ išmetimus į aplinką sumažinti 240 396,7 tonomis.

Įvykdžius vieną didžiausių šalies istorijoje šilumos tinklų plėtros projektų, prie miesto bendro šilumos tinklo prijungėme naujas miesto vietas – Aleksotą, o taip pat – Sargėnus. Šiuose mikrorajonuose vartotojai iki šiol šiluma buvo aprūpinami iš vietinių „Kauno energijos“ dujinių katilinių. Jau artimiausiais metais gamtinių dujų suvartojimas bendrame Kauno miesto šilumos gamybai naudojamų energijos išteklių balanse sumažės iki 5 proc., o ilgalaikis Bendrovės tikslas – visiškai atsisakyti dujų. Miesto šilumos tinklą atvedėme ir iki Kauno laisvosios ekonominės zonos.

Rekonstravome virš 12 km senų vamzdinių šilainių, Žaliakalnio, Dainavos, Eigulių mikrorajonuose. Juos pakeitėme poliuretanu izoliuotais vamzdžiais, kurie tarnaus ne mažiau 30 metų, o šilumos tiekimu nuostoliai sumažėjo iki 40 proc.

Nuosekliai įgyvendiname tikslą per ateinančius tris metus patys 100 proc. apsirūpinti šilumos gamybai ir tiekimui reikalinga elektra – ant „Kauno energijos“ katilinių stogų įrengėme saulės jėgaines, tęsėme pasiruošimo darbus ORC jėgainių įrengimui. Tai leis ne tik naudoti aplinkai draugišką žalią elektros energiją, bet ir sutaupyti 1,5–2 mln. eurų per metus ir sumažinti šilumos kainą vartotojams.

Toliau vystėme Kauną padengusį inovatyvų daiktų interneto tinklą „LoRa“, diegdami išmanius nuotolinio nuskaitymo karšto vandens skaitiklius. Tinklo galimybes išbandė verslo atstovai.

Optimizuodami ir efektyvindami Bendrovės veiklą, patvirtinome naują organizacijos valdymo struktūrą, įdiegėme integruotą kokybės, aplinkos apsaugos bei darbuotojų saugos ir sveikatos vadybos sistemą, atitinkančią tarptautinius ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018 standarto reikalavimus. Šie tarptautiniai standartai skatina Bendrovę taikyti procesinį požiūrį, sustiprinti aplinkos apsaugą ir taršos prevenciją, skatinti gerą darbuotojų saugos ir sveikatos praktiką, išlaikant pusiausvyrą su socialiniais ir ekonominiais poreikiais. Įdiegtos vadybos sistemos veiksmingumą audito metu įvertino nepriklausoma trečios šalies sertifikavimo įstaigos TÜV Thüringen e.V. padalinys Lietuvoje UAB „TUV Uolektis“.

Aktyviai dalyvavome kompleksinę daugiabučių renovaciją ir energijos taupymą skatinančiame tarptautiniame projekte „RenOnBill“. Svarbiausiuose ES tvarios energijos apdovanojimuose „EU Sustainable Energy Awards“ įvertintą projektą baigėme sukurdami skaitmeninį įrankį, leidžiantį apskaičiuoti konkretaus pastato energijos sutaupymus ir atsipirkimą atlikus mažąją arba kompleksinę renovaciją.

Siekdami edukuoti visuomenę, suteikti daugiau patikimos informacijos, analizių apie centralizuotai tiekiamą miesto šilumą, galimybes taupyti šilumos energiją, tvarumą kryptingai bendradarbiavome su nacionalinėmis ir regioninėmis žiniasklaidos priemonėmis, informaciją skleidėme socialiniuose tinkluose.

Sava laikės investicijos į šilumos gamybos ir tiekimo, organizacijos veiklos efektyvinimą, skaidrus visuomenės ir verslo informavimas apie Bendrovėje vykdomas veiklas ir strateginius tikslus leidžia „Kauno energijai“ būti viena iš lyderiaujančių energetikos sektoriaus įmonių Lietuvoje bei tvariai tiekti žalią šilumą viena mažiausių kainų.

Teikdami šią Konsoliduotąją socialinės atsakomybės ataskaitą, įsipareigojame toliau diegti naujas technologijas, gerinti paslaugų kokybę, mažinti aplinkos taršą ir taip didinti įmonės pažangą.

AB „Kauno energija“ generalinis direktorius
Tomas Garasimavičius

Apie šią ataskaitą

Ši Pasaulinės atskaitingumo iniciatyvos (toliau tekste – GRI) standartų (angl. Global Reporting Initiative, GRI) tvarumo ataskaita (toliau – Ataskaita) yra kasmet rengiamos akcinės bendrovės „Kauno energija“ (toliau – Bendrovė), veikiančios Lietuvoje adresu Raudondvario pl. 84, Kaunas, LT- 47179, Socialinės atsakomybės ataskaitos dalis. Ši Ataskaita yra paskelbta 2023 m. birželio mėn. už laikotarpį nuo 2022 m. sausio 1 d. iki gruodžio 31 d. ir turėtų būti skaitoma kartu su Bendrovės konsoliduotuoju metiniu pranešimu.

Ataskaita parengta pagal GRI standartų 2021 m. atnaujintą versiją pateikiant informaciją apie Bendrovės veiklą ekonominėje (valdysenos), aplinkosaugos ir socialinėje srityje. Didžioji dalis Ataskaitoje teikiamos informacijos apima pagrindinės grupės įmonės „Kauno energija“ veiklą, kuri sudaro didžiausią ir reikšmingą poveikio aplinkai bei visuomenei dalį. Tačiau kai kuriose dalyse (nurodomos toliau Ataskaitoje) pateikiama ir dukterinės įmonės „GO Energy LT“ informacija.

Ataskaitoje aptariama Bendrovės atitiktis privalomiesiems GRI standartams. GRI standartai yra skirstomi į 3 atskiras dalis: Bendroji informacija (GRI 2), Pagrindinės tvarumo temos (GRI 3) bei Teminiai specialieji standartai (GRI 200, 300 ir 400).

Apžvelgiant Bendrovės veiklos atitiktį teminiams specialiesiems standartams, išsamiai pristatomos tik reikšmingiausios temos. Atskirais atvejais, kai įvertinimas reikalauja papildomos informacijos, pateikiamos nuorodos į viešai prieinamą informaciją. Šios nuorodos nukreipia ir į kitus Bendrovės parengtus dokumentus, tokius kaip metinis pranešimas ar į visos apimties finansines ataskaitas. Kai kurios temos atskleidžiamos tik iš dalies, tačiau, vadovaujantis GRI 1: Taikymo pagrindai (2021) 6 reikalavimu „Praleidimo priežastys“, tai yra leidžiama atitinkamai nurodant tik dalinio temos atskleidimo priežastis.

Šios Ataskaitos tikslas – informuoti suinteresuotąsias šalis: klientus (vartotojus), akcininkus, investuotojus, darbuotojus, tiekėjus, verslo ir socialinius partnerius bei visuomenę apie Bendrovės korporatyvinę (išskyrus finansinę) atsakomybę. Ši tvarumo ataskaita parengta kaip atskira ataskaita, vadovaujantis GRI standartais.

Ši Ataskaita yra parengta išorės įmonės, kuri buvo pasirinkta paskelbus atvirą viešųjų pirkimų konkursą. Rengiant Ataskaitą, naudota audituotų finansinių ataskaitų ir metinio pranešimo informacija. Šios GRI standartų Ataskaitos kokybės užtikrinimas yra apribotas tik GRI standartų gairių laikymosi. Tačiau, Konsoliduotųjų ir Bendrovės

2022 m. finansinių ataskaitų rinkinys, parengtas pagal tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, priimtus taikyti Europos sąjungoje, pateikiamas kartu su konsoliduotu metiniu pranešimu (kuriais remiantis parengta ši GRI standartų Ataskaita) buvo perduoti ir yra patvirtinti Bendrovės valdybos, svarstyti ir priimti stebėtojų taryboje, kurie veikia Bendrovės ir akcininkų naudai.

Atkreiptinas dėmesys, kad 2022 m. Ataskaita yra parengta pagal atnaujintą ir iš esmės peržiūrėtą GRI universaliųjų standartų versiją. Tai reiškia, kad, palyginus su ankstesniais metais, reikšmingai pasikeitė Ataskaitos forma ir turinys. 2021 m. Ataskaitoje pateikti duomenys nebuvo koreguojami.

Šioje Ataskaitoje terminas „socialinė atsakomybė“ yra naudojamas kaip „tvarumas“ ar „darnumas“ sinonimas.

Klausimų ar atsiliepimų apie šią Ataskaitą bei AB „Kauno energija“ socialinės atsakomybės veiklas laukiame šiais kontaktais:

El. paštas: info@kaunoenergija.lt

Tel.: +370 800 11 011

Adresas: AB „Kauno energija“ Raudondvario pl. 84, 47179 Kaunas, Lietuva.

Trumpai apie Bendrovę

Bendrovės veikla yra šilumos gamyba ir tiekimas, karšto vandens, vėsumos tiekimas bei šilumos punktų priežiūra Kauno mieste, Kauno rajone ir Jurbarko mieste.

Bendrovė šilumos energiją tiekia 4026 įmonėms ir organizacijoms bei 119301 namų ūkiams, iš viso – 123327 vartotojams. Vadovaudamasi teisės aktais, Bendrovė šilumos energiją perka iš nepriklausomų jos gamintojų, veikiančių Kauno mieste ir Kauno rajone. 2022 m. šilumos energija pirktą iš 12 nepriklausomų šilumos gamintojų:

- UAB „Kauno termofikacijos elektrinė“.
- UAB „Ekoresursai“.
- UAB „ENG“ (iki 2022-08).
- UAB „Idex Taika“.
- UAB „Idex Taikos elektrinė“.
- UAB „Lorizon Energy“.
- UAB „Petrašiūnų katilinė“ (iki 2022-02).
- UAB „Aldec General“.
- UAB „Idex Biruliškių“.
- UAB „Ekopartneris“.
- UAB „Foksita“.
- UAB „Kauno kogeneracinė jėgainė“.

2022 m. AB „Kauno energija“ pasirašė 720 viešųjų pirkimo sutarčių (žodinės ir rašytinės) su paslaugų, darbų ir prekių vietos tiekėjais, iš jų 11 viešųjų pirkimo sutarčių buvo pasirašyta su užsienio tiekėjais. 2022 m. UAB „GO Energy LT“ pasirašė 58 sutartis su paslaugų, darbų ir prekių vietos tiekėjais. Vietos tiekėjai yra apibrėžiami kaip tiekėjai, veikiantys Lietuvos teritorijoje.

Pagrindinis bendrovės tikslas – miesto šilumą tiekti pasitelkiant inovatyvius, efektyvius, saugius, ekonomiškus bei tvarius sprendimus.

Daugiau informacijos apie AB „Kauno energija“ įmonių grupės veiklą ir strategiją iki 2026 m. pateikiama Bendrovės [interneto svetainėje](#).

ESAME NARIAI:



JUNGTINIŲ TAUTŲ ORGANIZACIJOS PASAULINIS
SUSITARIMAS (ANGL. „GLOBAL COMPACT“)



LIETUVOS ATSAKINGO VERSLO ASOCIACIJA



LIETUVOS ŠILUMOS TIEKĖJŲ ASOCIACIJA



KAUNO KRAŠTO PRAMONINKŲ IR DARBDAVIŲ ASOCIACIJA



LIETUVOS ŠILUMINĖS TECHNIKOS INŽINIERIŲ ASOCIACIJA



**TVARUMAS
BENDROVĖJE**

Pagrindiniai tvarumo principai ir įsipareigojimai

Bendrovėje tvarumas suprantamas kaip veiklos poveikis gamtai, žmonėms ir ekonomikai bei šio poveikio valdymas, siekiant išvengti tiek aplinkai, tiek pačiai Bendrovei kylančios rizikos.

Kasdienėje veikloje Bendrovė laikosi šių tvarios ir atsakingos veiklos principų:

- Tvarumo principus diegiame aplinkosaugos, socialinėje ir valdysenos srityse, kad visapusiškai kurtume ilgalaikę vertę, kuri atspindėtų ir veiklos rezultatuose.
- Esame nariai ir savo veikloje laikomės Jungtinių Tautų Pasaulinio susitarimo (angl. Global Compact) principų dėl žmogaus teisių, darbuotojų teisių, aplinkosaugos ir korupcijos prevencijos.
- Prisidedame prie Jungtinių Tautų Darnaus vystymosi tikslų įgyvendinimo (angl. Sustainable Development Goals).
- Laikomės Europos žaliuoju kursu ir Paryžiaus susitarimu dėl klimato kaitos nustatytų bendrų tikslų.
- Įgyvendindami projektus ir iniciatyvas, imamės atsargumo priemonių (angl. due diligence), kad būtų kiek įmanoma sumažintas galimas neigiamas poveikis aplinkai ir visuomenei.
- Nustatydami tvarumo tikslus, vadovaujamės atsargumo principu (angl. precautionary principle), remiamės geriausiomis esamu metu prieinamomis mokslinėmis rekomendacijomis.

Visiems AB „Kauno energija“ darbuotojams taikomi elgesio principai bei veiklos etikos normos yra apibrėžtos Bendrovės Etikos kodekse. Kodeksas nurodo, kaip bendrovės darbuotojai turėtų dirbti ir kokiomis vertybėmis vadovautis dirbdami komandoje vieni su kitais, su vartotojais, verslo partneriais ir kitais asmenimis. Bendrovėje įdiegta integruota kokybės (ISO 9001), aplinkos apsaugos (ISO 14001) ir darbuotojų saugos ir sveikatos (ISO 45001) vadybos sistema, patvirtinta Integruotos vadybos sistemos politika, taikoma visiems darbuotojams.



Kitos taikomos ir įgyvendinamos politikos yra skelbiamos viešai Bendrovės interneto svetainėje.

Tvarumo valdymas

Pagrindinis Bendrovės strateginis tikslas – miesto šilumą tiekti pasitelkiant inovatyvius, efektyvius, saugius, ekonomiškus bei tvarius sprendimus. Tvarumas yra Bendrovės strategijos pagrindas ir aukščiausi Bendrovės valdymo organai aktyviai dalyvauja strategijos nustatymo ir priežiūros procese. AB „Kauno energija“ valdyba 2022 birželio 2 d. savo sprendimu Nr. 2022-11-1 pritarė parengtai AB „Kauno energija“ vystymosi strategijai, 2022 m. liepos 11 d. Bendrovės stebėtojų taryba ją patvirtino. Strategijos santrauka yra pasiekama Bendrovės [interneto svetainėje](#).

Bendrovė aukščiausiam valdymo organui, – visuotiniam akcininkų susirinkimui, – teikia strategijos įgyvendinimo kiekvieno ketvirčio ir metinę ataskaitas, kuriose pateikta finansinių ir nefinansinių veiklos rezultatų analizė, nurodoma, kaip buvo įgyvendintos veiklos strategijos priemonės Bendrovės veiklos tikslams pasiekti ir pasiekti konkretūs ilgalaikių ir trumpalaikių tikslų rodikliai.

2022 m. spalio 10 d., į kokybės vadybos skyriaus sudėtį įtraukus aplinkos apsaugos veiklą, šio skyriaus vadovas tapo atsakingas už tvarumą kasdienėje veikloje ir tvarumo ataskaitų rengimą. 2022 m. pabaigoje ir 2023 m. pradžioje kokybės vadybos skyriaus vadovė gilino tvarumo žinias išorinėje 42 ak. val. mokymų programoje „Sustain Academy“.

Visi svarbūs ir aktualūs klausimai, tarp jų ir su tvarumu susijusios problemos, įtraukiamos į kas mėnesį vykstančių valdybos posėdžių darbotvarkę. Esant poreikiui valdybos susirinkimas šaukiamas ir dažniau. 2022 m. kritinių, itin didelį susirūpinimą keliančių darnumo problemų įmonėje nebuvo.

Bendrovės darbuotojai, vadovybės nariai nuolat gilina žinias įvairiose aplinkosaugos, darnaus vystymosi srityse. Darbuotojai yra apmokyti dėl Aplinkos vadybos standarto ISO 14001 taikymo, sudaryta 11 asmenų vidaus audito komanda. Daugiau informacijos apie darbuotojų mokymus pateikiama toliau šioje ataskaitoje.



Bendrovės valdymo struktūra ir sudėtis

Bendrovės valdymo organai yra šie:

- Visuotinis akcininkų susirinkimas.
- Kolegialus priežiūros organas – stebėtojų taryba.
- Kolegialus valdymo organas – valdyba.
- Vienasmenis valdymo organas – Bendrovės generalinis direktorius.

Bendrovės valdymo organai veikia Bendrovės ir jos akcininkų naudai, laikantis Lietuvos Respublikos įstatymų ir kitų Lietuvos Respublikos teisės aktų bei vadovaujantis Bendrovės įstatais.

Visuotinis akcininkų susirinkimas yra aukščiausias Bendrovės organas. Visuotinis akcininkų susirinkimas renka Stebėtojų tarybą. 2022 m. stebėtojų tarybą sudarė 6 nariai.

Bendrovės stebėtojų taryba svarsto ir tvirtina Bendrovės veiklos strategiją, analizuoja ir vertina informaciją apie Bendrovės veiklos strategijos įgyvendinimą bei teikia šią informaciją visuotiniam akcininkų susirinkimui.

Komitetai, atsakingi už ekonominius, aplinkosaugos ir socialinius klausimus:

- **Audito komitetas**

Šiuo metu komitetą sudaro trys nariai: du išoriniai (nepriklausomi) nariai ir vienas narys iš Bendrovės darbuotojų. 2022 m. sausio 17 d. įvykusio Bendrovės audito komiteto posėdžio metu nepriklausomas narys Mindaugas Šimkus buvo išrinktas Bendrovės audito komiteto pirmininku. Taip pat 2022 m. gegužės 5 d. Bendrovės stebėtojų tarybos posėdžio sprendimu Nr. 2022-2 Bendrovės audito komiteto nare buvo paskirta Bendrovės vyresnioji buhalterė Edita Girdvilienė. 2022 m. vyko du audito komiteto posėdžiai (2022 m. sausio 7 d., 2022 balandžio 8 d.).

- **Techninė taryba**

2022-09-26 AB „Kauno energija“ generalinio direktoriaus įsakymu Nr. A-30 (E)-328 „Dėl techninės tarybos sudarymo“ buvo atnaujinta techninės tarybos sudėtis, nuo 2022 m. techninę tarybą sudaro 6 nariai, kurie nagrinėja priimtus nutarimus ir teikia rekomendacijas Bendrovės Generaliniam direktoriui įvairiais ekonominiais, socialiniais ir aplinkosauginiais klausimais. 2022 m. įvyko 40 techninės tarybos posėdžių.

- **Darbuotojų profesinės sveikatos ir saugos komitetas**

2022 m. šis Komitetas neposėdžiavo, kadangi nebuvo svarstytinų klausimų.

Akcininkų veikla

Aukščiausias patronuojančios bendrovės organas yra akcininkų susirinkimas. Akcininkų susirinkimas veikia vadovaudamasis LR akcinių bendrovių įstatymu. Pranešimai apie šaukiamą visuotinio akcininkų susirinkimą kartu su darbotvarke yra prieš 21 k. d. skelbiami bendrovės interneto svetainėje, VĮ Registrų centro leidžiamame elektroniniame leidinyje „Juridinių asmenų vieši pranešimai“ ir „Nasdaq Vilnius“ svetainėje. Visuotiniame akcininkų susirinkime turi teisę dalyvauti ir balsuoti asmenys, visuotinio akcininkų susirinkimo apskaitos dienos pabaigoje buvę Bendrovės akcininkais. Apskaitos diena – penkta darbo diena iki visuotinio akcininkų susirinkimo.

Visuotinis akcininkų susirinkimas turi išimtinę teisę:

- Keisti bendrovės įstatus.
- Rinkti stebėtojų tarybos narius.
- Tvirtinti metinių finansinių ataskaitų rinkinį, pelno (nuostolio) ataskaitą.
- Priimti sprendimą dėl dividendų už trumpesnę negu finansiniai metai laikotarpį skyrimo.
- Priimti sprendimą padidinti ar sumažinti įstatinį kapitalą.
- Priimti sprendimus dėl bendrovės reorganizavimo ar atskyrimo, pertvarkymo, restruktūrizavimo, likvidavimo.

Kitos funkcijos numatytos Akcinių bendrovių įstatyme. Visuotinis akcininkų susirinkimas neturi teisės pavesti kitiems Bendrovės valdymo organams spręsti jo kompetencijai priskirtų klausimų. Visuotinis akcininkų susirinkimas gali spręsti ir kitus šiame Įstatyme ar bendrovės įstatuose jo kompetencijai priskirtus klausimus, jeigu pagal šį Įstatymą tai nepriskirta kitų bendrovės organų kompetencijai ir jeigu pagal esmę tai nėra valdymo organų funkcijos.

Stebėtojai

Stebėtojų tarybą renka akcininkų susirinkimas. Stebėtojų taryba yra renkama vadovaujantis Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2015 m. birželio 17 d. nutarimu Nr. 631 patvirtintu kandidatų į valstybės ar savivaldybės įmonės, valstybės ar

savivaldybės valdomos bendrovės ar jos dukterinės kolegialų priežiūros ar valdymo organą atrankos aprašu. Stebėtojų taryba renkama iš 7 narių 4 metų laikotarpiui.

Stebėtojų tarybos funkcijos:

- Svarsto ir tvirtina Bendrovės veiklos strategiją, analizuoja ir vertina informaciją apie Bendrovės veiklos strategijos įgyvendinimą, šią informaciją teikia eiliniam visuotiniam akcininkų susirinkimui.
- Renka valdybos narius ir atšaukia juos iš pareigų.
- Prižiūri valdybos ir Bendrovės vadovo veiklą.
- Pateikia visuotiniam akcininkų susirinkimui atsiliepimus ir pasiūlymus dėl metinių finansinių ataskaitų rinkinio, pelno (nuostolių) paskirstymo projekto ir Bendrovės metinio pranešimo, taip pat valdybos bei Bendrovės vadovo veiklos.
- Pateikia visuotiniam akcininkų susirinkimui atsiliepimus ir pasiūlymus dėl sprendimo dėl dividendų už trumpesnę negu finansiniai metai laikotarpį skyrimo projekto ir jam priimti sudaryto tarpinių finansinių ataskaitų rinkinio bei parengto tarpinio pranešimo.
- Teikia siūlymus valdybai ir Bendrovės vadovui atšaukti jų sprendimus, kurie prieštarauja įstatymams ir kitiems teisės aktams, Bendrovės įstatams ar visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimams.
- Pateikia visuotiniam akcininkų susirinkimui ir valdybai atsiliepimus ir pasiūlymus dėl atlygio politikos projekto ir atlygio ataskaitos projekto.

Stebėtojų taryba neturi teisės pavesti ar perduoti vykdyti savo funkcijų visuotiniam akcininkų susirinkimui, valdybai ar Bendrovės vadovui.

Šiuo metu stebėtojų tarybą sudaro 6 nariai:

- Antanas Etneris, pirmininkas.
- Rūta Šimkaitytė-Kudarauskė, pirmininko pavaduotoja.
- Saulius Lazauskas.
- Justas Limanauskas.
- Konstantinas Pesenka.
- Mindaugas Šimkus.

Valdyba

Valdybą iš 5 narių 4 metams renka stebėtojų taryba. Valdyba renkama vadovaujantis akcinių bendrovių įstatymo ir bendrovės įstatų nuostatomis. Valdybos pirmininkas yra nepriklausomas narys.

Valdyba svarsto ir tvirtina:

- Bendrovės metinį pranešimą, tarpinį pranešimą, Bendrovės valdymo struktūrą ir darbuotojų pareigybes.
- Bendrovės filialų ir atstovybių nuostatus.

Valdyba renka ir atšaukia Bendrovės vadovą, nustato jo atlygį, kitas darbo sutarties sąlygas, tvirtina pareiginius nuostatus, skatina jį ir skiria nuobaudas. Nustatydama Bendrovės vadovo atlygį, valdyba vadovaujasi visuotinio akcininkų susirinkimo patvirtinta atlygio politika.

Valdyba nustato informaciją, kuri laikoma Bendrovės komercine (gamybine) paslaptimi ir konfidencialia informacija. Komercine (gamybine) paslaptimi ir konfidencialia informacija negali būti laikoma informacija, kuri pagal Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymą ir kitus Lietuvos Respublikos įstatymus turi būti vieša.

Valdyba priima:

- Sprendimus Bendrovei tapti kitų juridinių asmenų steigėja, dalyve.
- Sprendimus steigti Bendrovės filialus ir atstovybes bei nutraukti jų veiklą.
- Sprendimus dėl ilgalaikio turto, kurio balansinė vertė didesnė kaip 3 mln. (trys milijonai) Eur, investavimo, perleidimo, nuomos (skaičiuojama atskirai kiekvienai sandorio rūšiai).
- Sprendimus dėl ilgalaikio turto, kurio balansinė vertė didesnė kaip 3 mln. (trys milijonai) Eur, įkeitimo ir hipotekos (skaičiuojama bendra sandorių suma).
- Sprendimus dėl kitų asmenų prievolių, kurių suma didesnė kaip 3 mln. (trys milijonai) Eur, įvykdymo laidavimo ar garantavimo.
- Sprendimus įsigyti ilgalaikio turto už kainą, didesnę kaip 3 mln. (trys milijonai) Eur.

- Sprendimus dėl Bendrovės vykdomos pagrindinės veiklos paslaugų / produktų kainų ir / ar kainų projektų nustatymo.
- Kitus Bendrovės įstatuose ar visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimuose valdybos kompetencijai priskirtus sprendimus.

Valdyba vykdo akcininko funkcijas bendrovėse, kuriose Bendrovė yra visų akcijų savininkė, ir valdybos raštiški sprendimai jose prilyginami visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimams. Valdyba įgalioja konkrečius asmenis atstovauti Bendrovę kitose įmonėse, kuriose Bendrovė yra akcininkė ar dalininkė.

2019 m. gegužės 21 d. AB „Kauno energija“ stebėtojų taryba ketverių metų laikotarpiui išrinko akcinės bendrovės „Kauno energija“ valdybos narius. Šiuo metu bendrovės valdybą sudaro 4 nariai:

- Nerijus Mordas – Valdybos pirmininkas.
- Paulius Keras – Valdybos pirmininko pavaduotojas.
- Algimantas Stasys Anušis.
- Karolis Šiugžda.

Vadovas

Bendrovės vadovas, – generalinis direktorius, – yra vienasmenis Bendrovės valdymo organas, kuris organizuoja Bendrovės veiklą. Juo turi būti veiksnus fizinis asmuo, su kuriuo sudaroma darbo sutartis.

Bendrovės vadovas savo veikloje vadovaujasi Lietuvos Respublikos įstatymais, kitais Lietuvos Respublikos teisės aktais, Bendrovės įstatais, visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimais, stebėtojų tarybos bei valdybos sprendimais ir pareiginiiais nuostatais. Bendrovės vadovas organizuoja kasdieninę Bendrovės veiklą, priima ir atleidžia darbuotojus, sudaro ir nutraukia su jais darbo sutartis, skatina juos ir skiria nuobaudas.

Bendrovės vadovas atsako už:

- Bendrovės veiklos organizavimą ir jos tikslų įgyvendinimą.
- Metinių finansinių ataskaitų rinkinio sudarymą ir Bendrovės metinio pranešimo parengimą.
- Atlygio politikos projekto parengimą.
- Atlygio ataskaitos projekto parengimą.
- Atlygio politikos ir atlygio ataskaitos viešą paskelbimą Bendrovės interneto svetainėje.
- Sprendimo dėl dividendų už trumpesnę negu finansiniai metai laikotarpį skyrimo projekto parengimą, tarpinių finansinių ataskaitų rinkinio sudarymą ir tarpinio pranešimo parengimą, sprendimui dėl dividendų už trumpesnę negu finansiniai metai laikotarpį skyrimo priimti. Tarpiniam pranešimui mutatis mutandis taikomos Lietuvos Respublikos įmonių finansinės atskaitomybės įstatymo nuostatos, reglamentuojančios metinio pranešimo rengimą ir skelbimą.
- Pranešimą akcininkams, stebėtojų tarybai ir valdybai apie svarbiausius įvykius, turinčius reikšmės Bendrovės veiklai.

Interesų konfliktai

Informacija apie per ataskaitinį laikotarpį kilusius interesų konfliktus, sudarytus žalingus sandorius teikiama Bendrovės Konsoliduotajame metiniame pranešime.

2022 m. Bendrovės vardu sudarytų žalingų sandorių ar galimų interesų konfliktų nebuvo.

Darbuotojai, dalyvaujantys viešųjų pirkimų procese (pirkimo komisijos nariai, pirkimo iniciatoriai), struktūrinių padalinių vadovai ir jų pavaduotojai, valdybos nariai ir kt. teikia privačių interesų deklaracijas PINREG sistemoje. Įvedus įmonės kodą, visos deklaracijos yra pasiekiamos suinteresuotosioms šalims.

Neigiamo poveikio ištaisymas

ES aplinkos apsaugos politika nurodo, kad turi būti siekiama aukščiausio aplinkos apsaugos lygio, atsižvelgiant į kiekvieno ES regiono skirtumus. Tai turi būti grindžiama atsargumo principu ir tokiais prevenciniais veiksmais, kai žala aplinkai pirmiausiai atitaisoma ten, kur yra jos šaltinis, o žalą atlygina ją sukėlęs subjektas.

Atitinkamai, Bendrovė laikosi šių atsargumo principų, siekdama nesukelti neigiamo poveikio aplinkai. Jeigu, vis dėlto, poveikis aplinkai padaromas, Bendrovė deda visas pastangas susidariusią situaciją išspręsti greitai ir skaidriai.

2022 m. reikšmingų įstatymų nesilaikymo atvejų Bendrovėje nebuvo, Bendrovė baudų negavo, nustatytos ribinės aplinkos taršos vertės nebuvo viršytos.

Informacijos apie pažeidimus teikimo kanalai

Bendrovė yra įsipareigojusi laikytis aukščiausių verslo etikos normų bei pasisako už laisvą ir sąžiningą prekybą, siekiant atviros konkurencijos ir etiškų sąlygų, laikantis Lietuvos Respublikos teisės aktų.

Tiek vidinės, tiek išorinės suinteresuotosios šalys apie įvairius pažeidimus bei susirūpinimą keliančius klausimus, tokius kaip teisės aktų nesilaikymas, diskriminacija ir kitas neetiškas elgesys, gali pranešti užpildant Pranešimo apie pažeidimą formą ir išsiunčiant ją el. paštu prevencija@kaunoenergija.lt.

Suinteresuotųjų šalių įtrauktis

Vykdydama veiklą Bendrovė pripažįsta santykių su suinteresuotomis šalimis valdymo svarbą, todėl siekdama plėtoti konstruktyvų dialogą, 2022 m. lapkričio 28 d. patvirtino Bendrovės suiinteresuotųjų šalių sąrašą. Suinteresuotosiomis šalimis įvardijamos tos grupės, kurioms labai aktuali ir (arba) daro reikšmingą poveikį Bendrovės veikla, bei didelę įtaką Bendrovei turinčius asmenis ir organizacijas. Suiinteresuotųjų šalių sąraše nustatytos pagrindinės suinteresuotųjų grupės, įvertinti jų poreikiai ir lūkesčiai.

Visos suinteresuotosios šalys ir interesų grupės yra identifikuojamos per jų tiesioginį ryšį su Bendrove ir per Bendrovės veiklą. Visi kiti suinteresuoti asmenys ar jų grupės yra skatinami įsitraukti į Bendrovės veiklą ir renginius. Prekių tiekėjai, paslaugų teikėjai ir darbų rangovai yra atrenkami viešųjų pirkimų būdu, kaip tai numato Lietuvos ir (arba) ES teisės aktai.

Bendrovės akcininkams periodiškai teikiamos veiklos ataskaitos, metiniai pranešimai, socialinės atsakomybės ataskaitos ir ataskaitos apie įgyvendinamus investicijų projektus. Bendrovės vadovai ir darbuotojai kasdien komunikuoja vertikaliosios (tarp vadovų ir pavaldinių) ir horizontaliosios (tarp padalinių ir skyrių bei padalinių ir skyrių viduje) komunikacijos principu.

Vartotojai, turintys klausimų dėl paslaugų teikimo, gali kreiptis į kauniečių aptarnavimo centrą „Mano Kaunas“ telefonu, el. paštu ir paštu. Taip pat informacija, skirta vartotojams ir žiniasklaidai, yra skelbiama Bendrovės ir Kauno miesto savivaldybės internetinėse svetainėse.

2022 m. nebuvo fiksuota vartotojų atstovų keltų klausimų ar jų identifikuotų problemų, susijusių su tvarumu.

Darnumo kontekste išskyrėme šias svarbias suinteresuotųjų šalių grupes:



Tvarumo temų reikšmingumo vertinimas

Ši Ataskaita pagal GRI standartus yra rengiama jau septintus metus, tad Bendrovė nuosekliai atskleidžia duomenis pagal tas temas, kurios turi didžiausių ryšį su Bendrovės kasdienne veikla ir kurios yra labiausiai susijusios su Bendrovės ekonominiu, socialiniu ir aplinkosauginiu poveikiu bei pagal kurias galima efektyviausiai stebėti ir įsivertinti savo veiklą. Šios Ataskaitos turinys yra sudarytas atsižvelgiant į pagrindines suinteresuotosioms šalims rūpimas temas, tačiau ateityje Bendrovė dės dar daugiau pastangų įtraukti suinteresuotąsias šalis rengiant tvarumo ataskaitą, atliks išsamesnį reikšmingumo vertinimą, peržiūrės atskleidžiamų temų ir rodiklių sąrašą.

Pagrindinės Ataskaitoje atskleidžiamos reikšmingos (angl. material) temos yra šios:

Aplinkosaugos sritis

- Energija
- Vanduo ir nuotekos
- Oro tarša
- Atliekos
- Aplinkosauginė atitiktis



Valdysenos sritis

- Atsakomybė ir darnumas tiekimo grandinėje
- Korupcijos prevencija



Socialinė sritis

- Darbo santykių valdymas
- Darbuotojų sveikata ir sauga
- Mokymas ir švietimas
- Įvairovė ir lygios galimybės
- Nediskriminavimas
- Laisvė burtis į sąjungas ir kolektyviai derėtis
- Vaikų darbas
- Priverstinis darbas
- Viešoji politika
- Vartotojų sveikata ir sauga
- Klientų privatumas



Palyginus su ankstesniais metais, „Viešųjų pirkimų praktika“ tema buvo pervadinta į „Atsakomybė ir darnumas tiekimo grandinėje“, kad tiksliau atspindėtų Bendrovės kontekstą. Visų reikšmingų darnumo temų valdymo principai yra aprašyti pagal GRI reikalavimus šioje ataskaitoje, pagal temas išdėstytuose skyriuose. Visas GRI standarto temų ir rodiklių sąrašas pasiekiamas Ataskaitos pabaigoje, skyriuje GRI rodiklių sąrašas.



APLINKOSAUGOS SRITIS

Ši sritis
atliepia:



Aplinkosaugos srities valdymo modelis

Aplinkos apsaugos reikalavimų atitiktis užtikrinimas yra viena iš prioritetinių sričių, padedančių išlaikyti savo įsipareigojimą tausoti aplinką, atitikti reikalavimus ir puoselėti aukštą skaidrumo lygį informuojant apie atliekamus susijusius veiksmus. Bendrovė, vykdydama savo veiklą, diegia pažangiausias technologijas ir procesus, racionaliai naudoja gamtinius išteklius, taiko prevencines priemones, mažinančias neigiamą poveikį aplinkai.

Detalus kiekvienos aplinkosaugos srities reikšmingos temos valdymas toliau aprašomas pagal temas išdėstytuose skyriuose.

Valdymo modelio tobulinimas

Bendrovė valdydama poveikį aplinkai ir siekdama prisidėti prie Europos Žaliojo kurso, Jungtinių Tautų vystymosi darbotvarkėje iki 2030 metų numatytų su aplinkosauga ir klimato kaita susijusių tikslų bei Nacionalinės energetinės nepriklausomybės strategijoje apibrėžtų tikslų šilumos ūkio sektoriuje įgyvendinimo, suformavo AB „Kauno energija“ integruotą vadybos sistemos politiką, įdiegė integruotą kokybės, aplinkos apsaugos bei darbuotojų saugos ir sveikatos vadybos sistemą, atitinkančią ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 ir ISO 45001:2018 tarptautinių standartų reikalavimus bei atnaujino Bendrovės veiklos strategiją. Įgyvendindami ilgalaikę strategiją, didelį dėmesį skiriame pagrindinių veiklų saugumo ir patikimumo užtikrinimui, gamybos veiklos efektyvumo didinimui, šilumos perdavimo sistemos efektyvumo didinimui, centralizuoto šilumos tiekimo paslaugos prieinamumo gerinimui bei šiuolaikiškų, inovatyvių šilumos tiekimo organizavimo ir veiklos valdymo priemonių bei metodų taikymui. Strategijoje nustatytą Bendrovės veiklos pasiektų tikslų ir jų uždavinių įvykdymui vertinti yra nustatyti konkretūs rodikliai. Tikslų įgyvendinimo rodikliai bei įgyvendintos veiklos strategijos priemonės Bendrovės veiklos tikslams pasiekti yra dokumentuojamos strategijos įgyvendinimo ketvirčio ir metinėse ataskaitose, kurios yra teikiamos Bendrovės akcininkui.

2022 m. Bendrovėje nebuvo užfiksuota aplinkosaugos teisės aktų pažeidimų ar reikalavimų nesilaikymo atvejų, nebuvo skirta baudų, nebuvo fiksuota jokių reikšmingų aplinkosaugos incidentų.

Nuorodos į priimtus sprendimus, susijusius su šiomis temomis, pateikiamos šios ataskaitos skyriuje „Tvarumo valdymas“ ir visos nuorodos į principus, kurie formuoja Bendrovės politiką, pateiktos šios ataskaitos skyriuje „Pagrindiniai tvarumo principai ir įsipareigojimai“.

Oro taršos valdymas

Svarbiausias energetikos sektoriaus poveikis aplinkai yra klimato kaita ir oro tarša. Su Bendrovės veikla susijęs reikšmingiausias poveikis aplinkai – oro tarša iš kuro deginimo įrenginių. Pagrindiniai principai, kurių laikomės siekiant maksimaliai sumažinti teršalų emisijas šilumos gamybos šaltiniuose, yra atsinaujinančių bei mažiau teršių kuro rūšių naudojimas, šilumos nuostolių mažinimas šilumos perdavimo grandinėje, technologinių įrenginių atnaujinimas, dūmų valymo įrenginių diegimas bei reguliari į orą išmetamų teršalų kontrolė. Išmetamų teršalų kontrolę Bendrovėje vykdo AB „Kauno energija“ stacionarių aplinkos oro taršos šaltinių matavimo laboratorija, turinti Aplinkos apsaugos agentūros išduotą leidimą taršos šaltinių išmetamų ir (arba) išleidžiamų į aplinką teršalų ir teršalų elementuose (ore, vandenyje, dirvožemyje) laboratorinius tyrimus ir (ar) matavimus, ir (ar) imti mėginius tyrimams atlikti Nr. 1AT-248. Ši laboratorija sudaro galimybes nuolat stebėti, valdyti, rinkti ir apdoroti visus duomenis, susijusius su Bendrovės keliama oro tarša iš stacionarių šaltinių bei užtikrinti, kad tarša iš šių šaltinių neviršytų leidžiamų ribų, nustatytų taršos integruotos prevencijos ir kontrolės leidimuose bei taršos leidimuose.

2022 m. Bendrovėje nebuvo užfiksuota ribinių verčių viršijimo. Bendrovės gamybos šaltinių išmetamų į orą teršalų tyrimų informacija yra viešai prieinama Bendrovės internetinėje svetainėje, skiltyje „Taršos prevencija“.

Keliant tikslus ir nagrinėjant klausimus, susijusius su oro tarša, Bendrovė vadovaujasi šiais dokumentais:

- Kioto protokolu.
- Helsinkio komisijos (HELCOM) reikalavimais ir Helsinkio konvencijos aplinkosauginiais apribojimais.
- Energijos taršą reglamentuojančia Europos Parlamento ir Tarybos Direktyva 2001/80/EB.
- Lietuvos aplinkos apsaugos normatyviniu dokumentu LAND 43-2013, reglamentuojančiu gamtinių išteklių naudojimą ir oro teršalų išmetimą į aplinką.
- Nacionalinėmis teršalų, išmetamų iš didelių ir vidutinių kurų deginančių įrenginių, normomis.

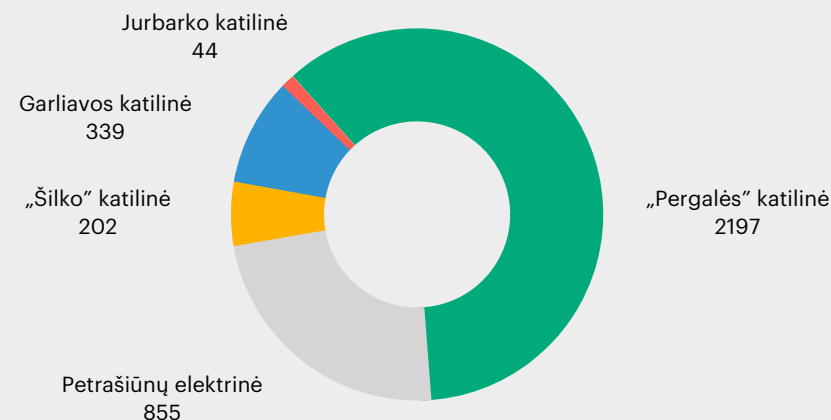
Teršalų emisijos į orą ir aplinkosaugos reikalavimų laikymasis turi įtakos ir platesnėje teritorijoje, todėl poveikio riba apima ne tik Bendrovės veiklos vykdymo konkrečias vietas, bet ir visą šalį.

ŠESD emisijų apskaita

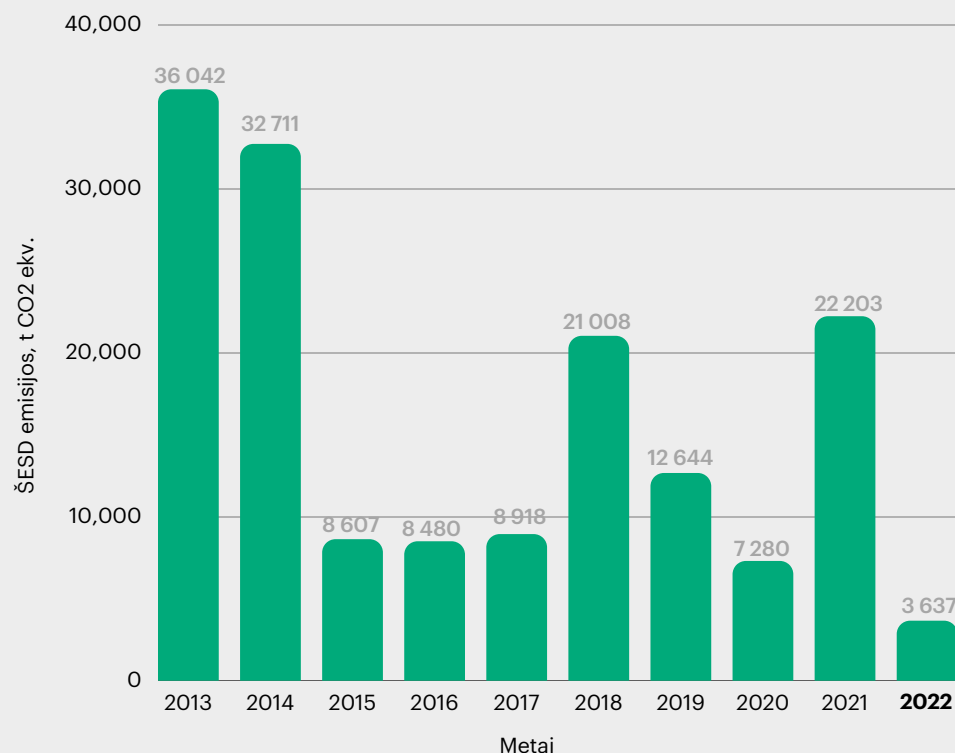
Bendrovės veikloje išmetamų šiltnamio efektą sukeliančių dujų (toliau – ŠESD) kiekį apskaičiuoja pagal Komisijos įgyvendinamo reglamento (ES) 2018/2066 naujausią redakciją Europos Sąjungos apyvartinių taršos leidimų prekybos sistemoje dalyvaujantiems Bendrovės kurų deginantiems įrenginiams, kurių įrengtasis galingumas viršija 20 MW. Bendrovei priklauso 5 tokio galingumo katilinės: Petrašiūnų elektrinė, „Pergalės“ katilinė, „Šilko“ katilinė, Garliavos katilinė bei Jurbarko katilinė. 2022 m. metinę išmetamų ŠESD emisijų duomenis ir apskaitą vertino nepriklausomas vertintojas UAB „Bureau Veritas Lit“, pagal Europos Parlamento ir Tarybos direktyvos 2003/87/EB, Komisijos įgyvendinimo reglamento 2018/2067 reikalavimus.

2022 m. bendrasis tiesioginis emisijos kiekis iš aukščiau paminėtų Bendrovės šilumos energijos gamybos šaltinių buvo 3 637 tonos CO₂ (iš galimų šiltnamio efektą sukeliančių dujų (ŠESD) skaičiuojamos tik CO₂ dujos, biogeninės kilmės CO₂ išmetimas metrinėmis tonomis CO₂ ekvivalentu neskaiciuojamas). Pokytį palyginus su 2021 metais (22 203 t CO₂) lėmė šiltesnė žiema ir didesnis biokuro vartojimas: suvartota 19,93 proc. daugiau biokuro ir išsiskyrė mažesnis nebiogeninės kilmės anglies dvideginio kiekis. Teršalai buvo sumažinti tiesioginių emisijų apimtyje, susijusioje su Bendrovės tiesiogine veikla.

Katilinių bendros ŠESD emisijos 2022 m., t CO₂



2013–2022 m. laikotarpiu bendro Bendrovės šilumos energijos gamybos infrastruktūros išskirto ŠESD kiekio pasiskirstymas:



Pastaba. Išmetamųjų teršalų faktorių šaltinis ir nuoroda į globalinio atšilimo potencialo (angl. GWP) normas (taip pat į standartus, metodikas ir skaičiavimo įrankius) yra paimti iš šių dokumentų: Europos parlamento ir Tarybos direktyva 2003/87/EB, Komisijos reglamentas (ES) Nr. 2018/2066, Komisijos reglamentas Nr. 600/2012, Komisijos reglamentas Nr. 601/2012, Standartas ISO 14065. Baziniai atskaitos metai – 2013, pradėta skaičiuoti dėl reikalavimų teisės aktuose. Į skaičiavimus buvo įtrauktos CO₂ (biogeninės kilmės) dujos.

2022 m. Bendrovė, norėdama objektyviai įvertinti visos savo veiklos pėdsaką aplinkai, kurį sukelia ne tik daugiau kaip 20 MW galingumo katilinės, bet ir visos eksploatuojamos Bendrovės katilinės, nepriklausomi šilumos gamintojai, naudojamos transporto priemonės, pastatai, įsigyjamose prekės ir paslaugos ar kiti jų veiklai būtini procesai, atliko CO₂ (anglies pėdsako) įvertinimą. Šiltnamio efektą sukeliančių dujų skaičiavimai parengti pagal „The Greenhouse Gas Protocol, A Corporate Accounting and Reporting Standard ir Corporate Value Chain (Scope 3) Standard“ reikalavimus. Išmetamųjų teršalų faktorių ir visuotinio atšilimo potencialo (GWP) rodiklių šaltinis – Komisijos reglamentas (ES) Nr. 2018/2066.

ŠESD emisijų pasiskirstymas pagal sritis

ŠESD emisijos	2022 m. t CO ₂ ekv.
Tiesioginės apimtys (Scope 1) ¹	15 551
Netiesioginės apimtys (Scope 2) ²	69 849
Kitos netiesioginės apimtys (Scope 3) ³	13 667

Pastabos.

¹ Į skaičiavimus buvo įtrauktos CO₂ (biogeninės ir nebiogeninės kilmės), CH₄, N₂O ir HFCs dujos. Biogeninės kilmės ŠESD kiekis – 218 792 t CO₂e. Baziniai atskaitos metai – 2013 m. (2013 m. metais pradėtos skaičiuoti ŠESD pagal teisės aktus, jos sudarė 36 042 tonas CO₂ ekv.).

² Apskaičiuota naudojant „geografinį metodą“ (angl. location based method). Skaičiuojant pagal „rinkos metodą“ (angl. market based method), vertinant pagal faktinius elektros energijos pirkimus bendrasis rinkos sąlygomis išmetamas netiesioginis energijos (Scope 2) ŠESD kiekis būtų 73 646 t CO₂e. Baziniai atskaitos metai – 2022 m.

^{1 2 3} Emisijos faktoriai imami iš „UK Government GHG Conversion Factors for Company Reporting (DEFRA)“ ir kitų viešai prieinamų duomenų. Naudoti GWP koeficientai (jau įskaičiuoti DEFRA pateikiamuose emisijos koeficientuose): CH₄: 2, N₂O: 265, R34: 675.

Ozono sluoksnį ardančių medžiagų emisija (OAM)

Tiek Bendrovė, tiek ir UAB „GO energy LT“ vykdydamos savo veiklą, negamina bei neišmeta į aplinką ozono sluoksnį ardančių medžiagų. Šios medžiagos naudojamos tik oro kondicionavimo sistemose patalpų vėsinimui, bet šios sistemos yra uždaros. Be to, oro vėsinimo paslauga yra teikiama išorės paslaugų teikėjų.

Azoto oksidų, sieros oksidų ir kitų reikšmingesnių oro teršalų emisijos

2022 m. atskirose oro teršalų emisijų kategorijose pastebimas teršalų kiekio sumažėjimas yra susijęs su padidėjusiu biokuro naudojimui, šilta žiema ir atitinkamai sumažėjusiu šilumos energijos poreikiu. Pastebimas nedidelis anglies monoksido ir angliavandenilių bei kitų teršalų padidėjimas gali būti siejamas su kai kuriose katilinėse atsiradusia nauja rezervine skysto kuro rūšimi, – dyzelinu, – arba su pokyčiais teršalų apskaitos metodikoje (pradėta naudoti „EMEP/CORINAIR Atmospheric emission inventory guidebook 2019“ teršalų skaičiavimo metodika).

Kiti į orą išsiskyrę teršalai

Išskirta per metus, t	Kietosios dalelės	Azoto oksidai (NOx)	Anglies monoksidas	Sieros dioksidas (SOx)	Angliavandeniliai (LOJ)	Kiti
2022	51,513	159,814	796,357	60,959	2,014	0,312
2021	72,958	196,548	781,246	158,438	1,232	0,297
2020	98,685	217,886	884,997	102,985	1,143	0,280
2019	89,091	280,740	1 261,214	0,275	1,198	0,431
2018	48,798	283,041	1 082,937	31,621	1,198	0,151
2017	79,724	285,646	1 236,767	145,057	1,198	0,430
2016	53,754	265,080	1 155,335	231,472	4,287	0,282
2015	43,578	203,678	904,851	193,323	20,159	0,282
2014	23,613	154,570	534,443	47,158	16,294	0,440
2013	10,597	101,320	299,666	5,075	14,965	0,770
2012	7,613	54,316	135,151	6,028	1,208	0,440

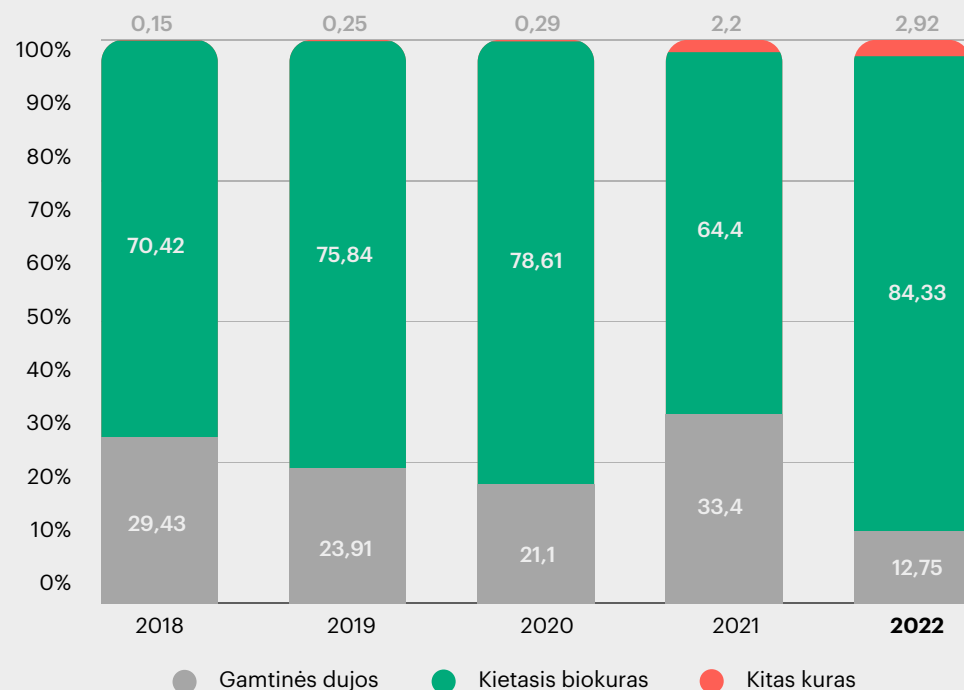
Pastabos. Vanadžio pentoksido emisijų Bendrovės veikloje neišskiriama. Apie patvariųjų organinių teršalų (POT) išsiskyrimą duomenys nerenkami.

Naudoti standartai, metodikos, prielaidos ir (arba) skaičiavimo priemonės: Įvairiose gamybose susidariusių ir išmetamų į atmosferą teršalų įvertinimo metodikų rinkinys. Leningradas, 1986 (rus. Sbornik metodik po rasčiotu vybrosov v atmosferu zagriazniajuščyč vječiestv različnyimi proizvodstvami. Goskomgidromiet. Leningrad, 1986), Europos aplinkos apsaugos agentūros į atmosferą išmetamų teršalų apskaitos metodika „EMEP/CORINAIR Atmospheric emission inventory guidebook 2019“, Lakiųjų organinių junginių, išmetamų į atmosferą saugant ir paskirstant naftą ir naftos produktus, kiekio įvertinimo metodika LAND 31-2007/M-11. Skaičiavimuose naudoti faktorių šaltiniai iš Aplinkos apsaugos agentūros interneto svetainės puslapio: „Lietuvoje taikomos kuro grynosios šiluminės vertės ir išmetamų teršalų faktoriai“.

Energija

Tvarioji energetika yra kritiškai svarbus aspektas siekiant užtikrinti darnų vystymąsi Bendrovėje bei energetinį saugumą visame Lietuvos regione taikant priklausomybės nuo iškastinio kuro mažinimo strategiją. Bendrovė, prisidedama prie šios strategijos ir kartu prie klimato kaitos mažinimo, siekia maksimaliai naudoti atsinaujinančius išteklius. 2022 m. Bendrovėje biokuras buvo deginamas „Šilko“, „Inkaro“, Petrašiūnų katilinės (dabartinės „Nemuno“ katilinės), Noreikiškių, Ežerėlio, Jurbarko, Vaišvydavo, Girionių, Garliavos biokuro katilinėse bei Petrašiūnų elektrinėje. Bendrovės 2022 m. kuro struktūroje biokuras sudaro 84,33 proc., gamtinės dujos 12,75 proc. ir kitas kuras 2,92 proc. Lyginant su 2021 metais gamtinių dujų sunaudojimą pavyko sumažinti 20,65 proc., tai lėmė dujas naudojančių objektų prijungimas prie Kauno miesto CŠT tinklo, siekis sumažinti priklausomybę nuo rusiškų gamtinių dujų bei šiltesnė nei įprastai žiema.

Kuro struktūra, proc.



AB „Kauno energija“ suvartoto kuro kiekis

Suvartota kuro iš neatsinaujinančių šaltinių, MWh			
Kuro rūšis	2020	2021	2022
Dyzelinas	615	9 856	11 221
Suskystintos naftos dujos	271	831	294
Gamtinės dujos	101 350	184 045	50 300
Durpės	132	67	0
Iš viso:	102 368	194 799	61 815
Suvartota kuro iš atsinaujinančių šaltinių kiekis, MWh			
Medienos skiedra	340 787	320 448	332 535
Medienos granulės	249	308	237
Iš viso:	341 036	320 756	332 772

Bendrovei priklausančiuose gamybos šaltiniuose 2022 m. buvo pagaminta 396,8 tūkst. MWh arba 28,06 proc. visos šilumos, patiekto į tinklą. 71,94 proc. arba 1017,1 tūkst. MWh buvo nupirkti iš nepriklausomų šilumos gamintojų. Bendrovė išliko daugiausiai šilumos pagaminančia bendrove Kauno rajone ir Jurbarko bei antra pagal dydį Kauno mieste. 2022 m. UAB „GO Energy LT“ kuro nenaudojo ir šilumos energijos negamino.

AB „Kauno energija“ didžioji dalis suvartojamos elektros energijos yra sunaudojama šilumos energijos gamybai ir jos tiekimui. Iš viso per 2022 m. Bendrovė įsigijo ir

suvartojo 11 294 194 kWh (be UAB „GO Energy LT“) elektros energijos vidinėms reikmėms. Vidaus elektros energijos suvartojimas siekė 10 555 695 kWh, likę 738 499 kWh buvo perparduoti. Bendrovė, mažindama metines sąnaudas už elektros energiją, nuosekliai investuoja į nuosavas saulės elektrines, 2022 m. saulės fotovoltinės elektrinės įrengtos Kauno mieste – ant Petrašiūnų elektrinės, Plento g. 28 ir Smetonos al. 65A katilinių stogų bei Kauno rajone – ant Neveronių ir Raudondvario katilinių stogų. Bendra elektrinių galia sudaro 605 kW. UAB „GO Energy LT“ per 2022 m. įsigijo ir suvartojo 120 021 kWh elektros energijos.

Elektros energijos ir šildymo suvartojimas

	AB „Kauno energija“			UAB „GO Energy LT“		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022
Suvargota elektros energijos, MWh	10 678,232	10 584,867	10 555,695	106,618*	122,657*	120,021*
Suvargota šildymo, MWh	4 857,371	5 789,388	5 120,480	N/A	N/A	173,960
Suvargota energijos, iš viso	15 535,603	16 374,255	15 676,175	106,618	122,657	293,981

Pastabos. Skaičiavimams naudoti standartai, metodikos, prielaidos ir (arba) skaičiavimo priemonės: šilumos, elektros, dujų apskaitos prietaisų parodymai, Kietojo biokuro apskaitos taisyklės, patvirtintos Lietuvos Respublikos energetikos ministro 2013 m. rugsėjo 20 d. įsakymu Nr. 1-185.

Bendrovės garo energijos neparduoda. Vėsinimo ir garo energijai per 2022 m. energijos suvartota nebuvo.

*Iš suvartotos elektros energijos, suvartota vidinėms reikmėms: 2022 m. – 1 125 kWh, 2021 m. – 1 100 kWh, 2020 m. – 1 053 kWh; perparduota: 2022 m. – 118 896 kWh, 2021 m. – 121 557 kWh, 2020 m. – 105 565 kWh.

Parduota elektros, šilumos ir vėsinimo energijos

	AB „Kauno energija“			UAB „GO Energy LT“		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022
Parduota elektros energijos, MWh	0	0	0	0	0	0
Parduota šilumos energijos, MWh	1 087 843,362	1 342 847,043	1 187 360,203	0	0	0
Parduota vėsinimo energijos, MWh	0	0	0	0	102,61	104,92
Parduota energijos, iš viso	1 087 843,362	1 342 847,043	1 187 360,203	0	102,61	104,92

Pastabos. Bendrovės garo energijos neparduoda.

Vanduo ir nuotekos

Vandens ir nuotekų valdymas

Bendrovėje šilumos gamybos ir tiekimo technologinėms reikmėms naudojamas vanduo iš Nemuno upės bei yra imamas iš Bendrovei priklausančių gręžinių ar centralizuotų vandens tiekimo sistemų. Buities reikmėms vanduo naudojamas tik iš centralizuotų vandens tiekimo sistemų, priklausančių UAB „Kauno vandenys“, UAB „Giraitės vandenys“, UAB „Jurbarko vandenys“.

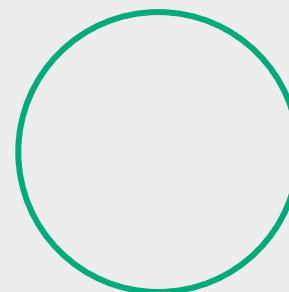
AB „Kauno energija“ suvartotas vanduo pagal vandens šaltinį:

Vandens šaltinis	Suvartotas vanduo, megalitrai (ML)		
	2020 m.	2021 m.	2022 m.
Savivaldybei priklausančios vandentiekio sistemos	22,919	25,208	24,820
Bendrovės gręžiniai	40,424	57,448	69,859
Nemuno upė	273,852	292,127	334,353
Iš viso:	337,195	374,783	429,032

Pastaba. Maksimalus vandens kiekis, gaunamas iš aukščiau išvardintų šaltinių, yra fiksuotas ir Bendrovė jo neviršija. Sunaudojamo vandens kiekis apskaičiuojamas vadovaujantis tiesioginiais matavimais, gaunamais naudojant vandens skaitiklius. Jokie vandens šaltiniai nebuvo stipriai paveikti dėl suvartoto vandens kiekio.

2022 m. UAB „GO Energy LT“ buities reikmėms, iš centralizuotos vandentiekio sistemos, suvartojo 0,574 ML vandens.

Bendrovė pagal su Aplinkos apsaugos agentūra suderintą monitoringo programą nuolat stebi, kad iš stacionarių taršos šaltinių ištekančios bendragamyklinės ir lietaus nuotekos neviršytų leistinų normų, nustatytų taršos integruotos prevencijos ir kontrolės leidimuose bei taršos leidimuose. Sudarant nuotekų monitoringo programas objektams, kurie leidžia gamybines ar lietaus nuotekas į paviršinius vandens telkinius, buvo atsižvelgta į nuotekų priimtovo duomenis, nuotekų paros debitą, o monitoringo programose sąlygos suderintos ir patvirtintos Aplinkos apsaugos agentūros. 2022 m. nebuvo fiksuota leistinų normų viršijimo bendragamyklinėse ir lietaus nuotekose. Nuotekų, išleidžiamų į gamtinę aplinką, tyrimų rezultatai viešai skelbiami Bendrovės internetinėje svetainėje.



Atliekos

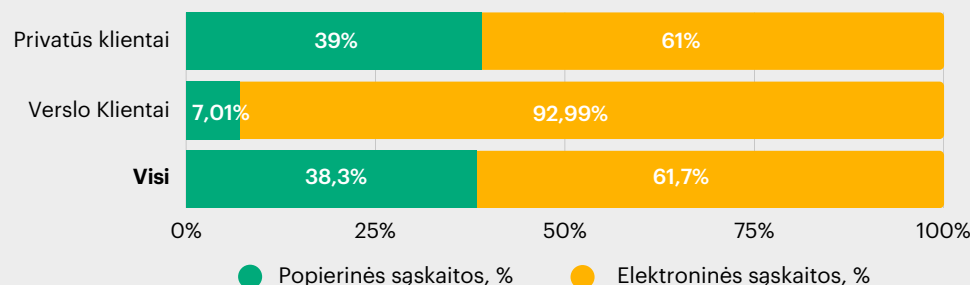
2022 m. bendrovė peržiūrėjo ir atnaujino atliekų mažinimo strategiją siekiant atitikti ir išsamiau atskleisti GRI standarto 306: Atliekos (2020) reikalavimus.

Atliekų valdymas

Didžiausia dalis mūsų atliekų yra pelenai, susidarantys deginant biokurą, kuriuos nuo 2022 m. Bendrovė pradėjo tvarkyti kaip šalutinį produktą. Pagal Aplinkos apsaugos agentūros suderintus šalutinių produktų planus iš Bendrovės Petrašiūnų elektrinės, Petrašiūnų katilinės (dabartinės „Nemuno“ katilinės) ir Ežerėlio katilinės susidarę pelenai naudojami kelių pagrindo mišinio gamybai ir plantaciniams miško želdiniams tręšti. Per 2022 m. iš Bendrovės ūkinės veiklos objektų kaip šalutinis produktas buvo išvežta 574,9 t pelenų.

2022 m. Bendrovė didelį dėmesį skyrė atliekų rūšiavimo Bendrovėje stiprinimui, sudarytos sąlygos plastiko ir kartono pakuočių rūšiavimui ne tik biuro patalpose, bet ir visose katilinėse, kuriose dirba Bendrovės darbuotojai. Bendrovės pastatuose yra įrengtos atskiros rūšiavimo vietos popieriaus, plastiko, stiklo atliekoms. Darbuotojai supažindinti su atliekų rūšiavimo principais bei ši informacija viešinama atliekų rūšiavimo vietose.

Būdami atsakingi, sumažinome į išorę išeinančių popierinių dokumentų kiekius, ypatingas dėmesys skiriamas sutarčių ir elektroninių sąskaitų pateikimui, 2022 m. bendras vartotojams pateiktų elektroninių sąskaitų kiekis siekė 61,7 proc.



Pastaba. Pagamintą ir nupirktą šilumą 2022 m. gruodžio 31 d. duomenimis Bendrovė tiekė 4 026 įmonėms ir organizacijoms (verslo klientams) bei 119 301 namų ūkiams (privatiems klientams), iš viso – 123 327 vartotojams.

Bendrovė naudoja „E. sąskaita“ paslauga, kuri leido 2022 m. užtikrinti, kad 43,9 proc. gautų PVM sąskaitų faktūrų būtų valdoma elektroninėmis priemonėmis, taip prisidedant prie išteklių išsaugojimo. Iš visų 2022 m. gautų PVM sąskaitų faktūrų (7 546 vnt.), 3 314 buvo pateiktos per „E. sąskaita“.

Atsakingai naudodama popierių, Bendrovė yra nusprendusi nespausdinti Tvarumo ataskaitos pagal GRI standartus ir skatinti ataskaitos e-versijos naudojimą (prireikus, popierinės versijos yra naudojamos tik kaip dalijamoji medžiaga renginių metu).



Susidariusios atliekos

Visos AB „Kauno energija“ veiklos metu susidarančios atliekos (kaip ir visos atliekos, susidarančios bet kur Lietuvos Respublikos teritorijoje) yra apskaitomos ir tvarkomos vadovaujantis susijusiais teisės aktais. Bendrovė savo atliekų apskaitą vykdo elektroninėje atliekų apskaitos sistemoje GPAIS (www.gpais.eu). Žemiau pateikiama AB „Kauno energija“ susidariusių atliekų kiekių lentelė už 2020, 2021 ir 2022 m. UAB „GO energy LT“ 2022 m. atliekų apskaitos nevykdė, nes pagal galiojančius teisės aktus to daryti nepriklauso, o ūkio metu susidariusios antrinės atliekos nuo bendro buitinių atliekų srauto buvo atskiriamos rūšiavimo būdu.

Atliekų rūšis	2020	2021	2022
	Tonos, t		
Stiklas	N/A	1,040	2,540
Mišrios komunalinės atliekos	24,406	27,143	24,335
Metalas	3 224,750	791,450	1 395,721
Dugno pelenai, šlakas ir garo katilų dulkės	1 536,820	1 584,120	1 339,180
Pavojingos sudedamosios dalys, išimtos iš nebenaudojamos įrangos	N/A	0,057	0,005
Kitos neapibrėžtos frakcijos	1,680	2,460	3,920
Nebenaudojama įranga, kurioje yra chlorfluorangliavandenilių	0,109	N/A	0,169
Mazutas ir dyzelinis kuras	N/A	1,484	7,255
Absorbentai, filtrų medžiagos (įskaitant kitaip neapibrėžtus tepalų filtrus), pašluostės, apsauginiai drabužiai, užteršti pavojingomis cheminėmis medžiagomis	0,072	0,070	0,249
Popierius ir kartonas	5,058	0,864	2,910
Baterijos ir akumuliatoriai	0,097	0,147	0,085
Naftos produktų/vandens separatorių tepaluotas vanduo	N/A	N/A	61,010

Atliekų rūšis	2020	2021	2022
	Tonos, t		
Smulki informacinių technologijų ir telekomunikacijų įranga	0,262	0,417	0,457
Stambi informacinių technologijų įranga	0,019	0,523	0,270
Nešiojami švino akumuliatoriai	0,002	0,412	0,212
Variklio, pavarų dėžės ir sutepimo alyva	0,154	0,350	0,088
Mišrios statybinės ir griovimo atliekos	62,380	113,160	129,160
Panaudotos padangos	N/A	1,730	2,970
Pakuotės, kuriose yra pavojingų cheminių medžiagų, arba kurios yra jomis užterštos	2,179	1,835	2,148
Ekranai, monitoriai ir įranga su ekranais, kurių paviršiaus plotas didesnis nei 100 cm²	0,204	0,100	0,099
Laboratorinės cheminės medžiagos, įskaitant laboratorinių cheminių medžiagų mišinius, sudarytas iš pavojingų cheminių medžiagų arba jų turinčios	0,441	0,421	0,855

Atliekų šalinimas

Atliekų šalinimo būdus nustato vietos savivaldybės. Atliekų šalinimą vykdo atliekų šalinimo ar perdirbimo įmonės, registruotos Atliekų tvarkytojų valstybės registre ir teikiančios paslaugas pagal sudarytas sutartis. Šios įmonės yra:

- Kauno biologinių atliekų gamykla (valdoma Kauno regiono atliekų tvarkymo centro).
- UAB „Kauno kogeneracinė jėgainė“ ir Kauno regiono atliekų tvarkymo centras (atliekų aikštelių operatorius).
- UAB „Toksika“.
- UAB „Antrinio perdirbimo grupė“.
- UAB „Grigeo recycling“.
- UAB „Ekobazė“.
- UAB „EMP recycling“.

Atliekų tvarkymo įmonės nepateikia detalesnės informacijos apie naudojamus atliekų šalinimo būdus. Teisės aktai įpareigoja AB „Kauno energija“ perduoti atliekas teisėtiems jų tvarkytojams, tačiau Bendrovė nėra teisiškai įpareigota domėtis, kaip šios atliekos yra perdirbamos.



SOCIALINĖ SRITIS

Ši sritis
atliepia:

3 GERA SVEIKATA
IR GEROVĖ



5 LYČIŲ
LYGYBĖ



8 DERAMAS DARBAS
IR EKONOMINIS
AUGIMAS



10 SUMAZINTI
NELYGYBĘ



Socialinės srities valdymo modelis

Vienuolika socialinės srities temų yra kartu aptariama šioje dalyje. AB „Kauno energija“ yra itin stipri santykių su darbuotojais srityje ir siekia reguliariai informuoti Bendrovės darbuotojus apie pažangą, padarytą darbuotojų sveikatos ir saugos srityse. Bendrovei svarbi tiek darbuotojų kvalifikacija, tiek jų techninių, profesinių įgūdžių tobulinimas, todėl jie kasmet yra siunčiami į įvairaus pobūdžio kvalifikacijos kėlimo kursus bei mokymus, dalyvauja įvairiuose seminaruose ir konferencijose.

AB „Kauno energija“ laikosi lyčių lygybės ir nediskriminavimo principų. Vartotojų privatumo politika, kartu su teise darbuotojams jungtis į asociacijas ir kolektyviai derėtis, yra neatskiriama Bendrovės politikos dalis (kaip ir vaikų ar priverstinio darbo draudimas).

AB „Kauno energija“ veikloje svarbi ir viešoji politika, nes Bendrovė teikia viešąsias paslaugas, kurios yra dalis trijų savivaldybių gyventojams siūlomų paslaugų, todėl vykdoma viešoji politika turi atitikti Bendrovės viešąjį profilį.

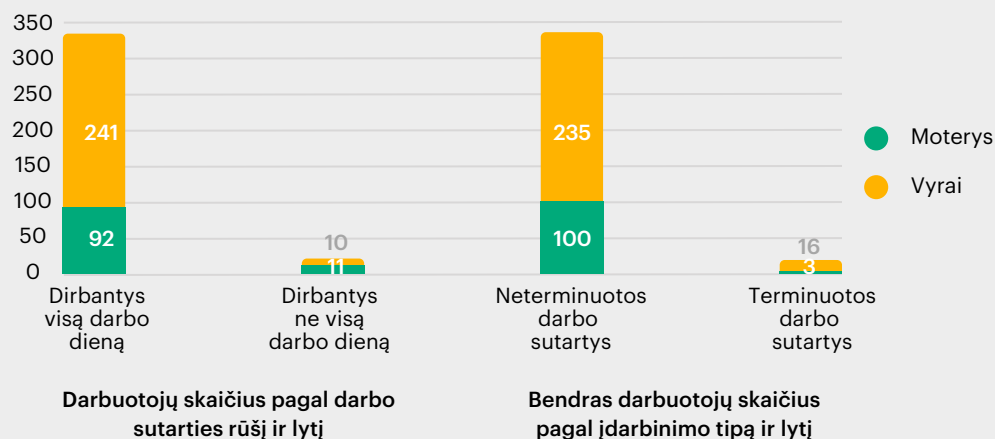
Socialinių temų valdymo modelio vertinimas yra tiesiogiai susijęs su Bendrovės įsipareigojimu rengti ir nefinansines ataskaitas. AB „Kauno energija“ skatina tiek savo darbuotojus, tiek klientus, teikti grįžtamąjį ryšį ir pasiūlymus. Bendrovė išlieka įsipareigojusi tobulinti grįžtamojo ryšio skatinimo ir jo surinkimo metodus bei skirti resursus veiklos palaikymui. 2023 m. planuojama rinkti darbuotojų atsiliepimus apie kasmetinius darbuotojų vertinimus.



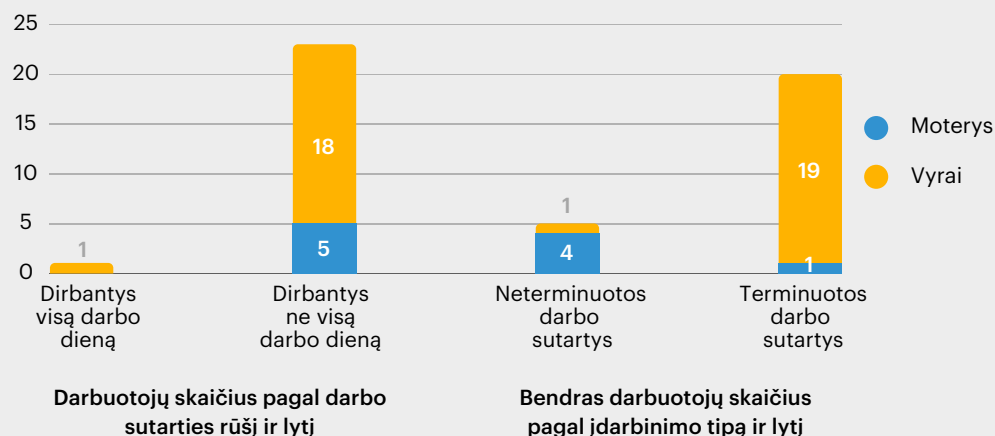
Informacija apie darbuotojus

Nurodomi duomenys už praėjusius metus, pasibaigusius 2022 m. gruodžio 31 d. (jie apima AB „Kauno energija“ ir UAB „GO Energy LT“ darbuotojus). Visi darbuotojai yra įdarbinti Kauno mieste, Kauno rajone ir Jurbarko mieste.

AB „Kauno energija“



UAB „GO Energy LT“



Didžiąją dalį Bendrovės veiklos įgyvendina joje dirbantys darbuotojai. Bendrovė taip pat samdo išorės paslaugų teikėjus (kurie atrenkami ir samdomi vadovaujantis LR Viešųjų pirkimų įstatymu). Jų atliekamo darbo procentinė dalis nėra vertinama.

Nuo paskutinio ataskaitinio laikotarpio pabaigos darbuotojų skaičius Bendrovėje sumažėjo apie 3,18 proc. Duomenys apie darbuotojus kaupia ir tvarko Bendrovės Personalo valdymo skyrius.

Pagrindiniai struktūros ir darbuotojų kaitos pokyčiai buvo atlikti 2021 metais. 2022 m.ų pradžioje Bendrovės struktūroje atsirado Kokybės vadybos skyrius, AB „Kauno energija“ pradėjo efektyvinti procesus, tuo pat metu peržiūrėdama esamų žmogiškųjų išteklių resursus. Ataskaitiniu laikotarpiu vyko natūrali darbuotojų kaita, papildant komandą trūkstamomis kompetencijomis.

Per ataskaitinį 2022 m. laikotarpį AB „Kauno energija“ skyrė didelį dėmesį dukterinės įmonės UAB „GO Energy LT“ veiklų plėtrai, todėl į UAB „GO Energy LT“ buvo priimta kvalifikuotų specialistų, kurie užtikrino, kad numatomos veiklos būtų vykdomos tvariai ir efektyviai (kokybės, aplinkosaugos ir darbuotojų saugos ir sveikatos srityse).

Atlygio politika

Bendrovės atlygio struktūra apibrėžta AB „Kauno energija“ atlygio politikoje patvirtintoje 2020 m. balandžio 30 d. eilinio visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimu. Bendrovės atlygio politika sudaroma ketverių metų laikotarpiui ir galioja iki ketvirtaisiais metais po įvyksiančio Bendrovės eilinio visuotinio akcininkų susirinkimo, per kurį turi būti svarstoma dėl naujos Atlygio politikos patvirtinimo. Patvirtinta Bendrovės atlygio politika yra skelbiama viešai Bendrovės internetinėje svetainėje. Atlygio politikos nuostatos detalizuotos Darbo apmokėjimo sistemos apraše, patvirtintame 2022 m. rugsėjo 18 d. AB „Kauno energija“ generalinio direktoriaus įsakymu Nr. A-30(E)-312.

Valdybos ir vadovybės atlygio politika

Stebėtojų tarybos nariams atlygis nemokamas.

Su Bendrovės valdybos nariais sudaromos standartinės, Bendrovės visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimu patvirtintos, savivaldybės kontroliuojamos bendrovės valdybos nario veiklos sutartys, kuriose nurodomas valdybos nario atlygis. Valdybos nariams mokamas fiksuotas atlygis už jų veiklą Bendrovės valdyboje, kintama atlygio dalis nemokama.

Bendrovės generaliniam direktoriui mokamas fiksuotas kasmėnesinis darbo užmokestis, darbo sutarties pagrindu. Generalinio direktoriaus darbo užmokestį sudaro: tarnybinis atlyginimas (pastovioji mėnesinės algos dalis), nustatomas pasibaigus finansiniams metams ir visuotiniam akcininkų susirinkimui patvirtinus finansinių ataskaitų rinkinį, bei tarnybinio atlyginimo priedas (kintamoji mėnesinės algos dalis), nustatomas kiekvieną kalendorinį ketvirtį. Taip pat Bendrovės generaliniam direktoriui už gerus darbo rezultatus ir gerą darbo pareigų vykdymą gali būti skiriama premija iš Bendrovės pelno, pasibaigus finansiniams metams ir patvirtinus audituotus finansinių ataskaitų rinkinius. Bendrovės generalinio direktoriaus darbo užmokestis nustatomas, skiriama premija Bendrovės valdybos sprendimu, kuris priimamas vadovaujantis Bendrovės valdybos patvirtintu generalinio direktoriaus darbo užmokesčio nustatymo tvarkos aprašu, priimtu atsižvelgiant į Kauno miesto savivaldybės administracijos direktoriaus priimtus Bendrovės generalinio direktoriaus darbo užmokestį reguliuojančius norminius aktus bei įvertinus generalinio direktoriaus indėlį į Bendrovės strateginių tikslų įgyvendinimą, darbo krūvį bei Bendrovės veiklos rezultatus.

Bendrovės vadovo skatinimas tvarumo srityje yra susietas su strategijos įgyvendinimu, kurio vertinimą atlieka Bendrovės akcininkas pagal pateiktas ketvirčio ir metines ataskaitas.

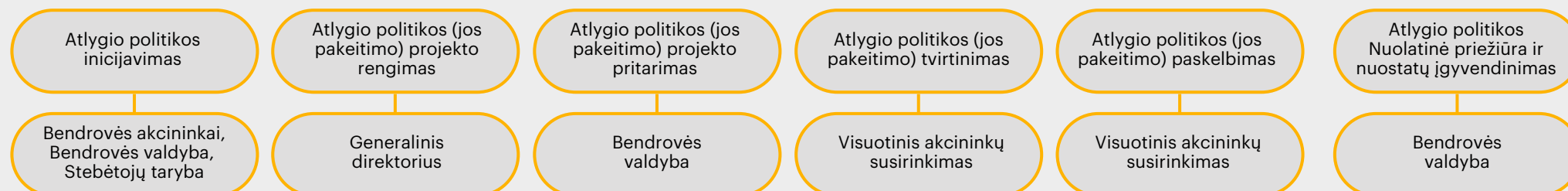
Bendras metinis atlyginimo santykis:

Daugiausiai uždirbančio asmens metinis atlygis lyginant su visų darbuotojų metinio atlygio mediana (išskyrus didžiausią atlyginimą gaunantį asmenį)	4,60:1
---	--------

Įmonėje daugiausiai uždirbančio asmens metinio atlygio procentinis padidėjimas lyginant su visų darbuotojų metinio atlygio medianos padidėjimu	1,33:1
--	--------

Pastaba: Visų darbuotojų metinio atlygio mediana yra apskaičiuota įtraukiant tik visus metus dirbusių darbuotojų atlygį, ne visą darbo dieną (ne visą etatą) dirbusiųjų atlyginimus perskaičiuojant pagal visos darbo dienos atitikmenį (angl. full-time equivalent).

Atsakomybių pasiskirstymas atlygio politikos kontekste



Darbuotojų santykių valdymas

Minimalus terminas, prieš kiek laiko darbuotojai ir jų atstovai turi būti informuojami prieš įvykdant darbuotojams didelę įtaką darančius darbo sąlygų pokyčius, yra penkios darbo dienos. Šį terminą nustato Lietuvos Respublikos darbo kodeksas.

AB „Kauno energija“ visi pokyčiai atliekami apgalvotai, neskubinant veiksmų. Struktūriniai pokyčiai pirmiausia yra derinami aukščiausios vadovybės lygmenyje, patvirtinami, o tada iškomunikuojami vadovams ir darbuotojams. Jei pokyčiai susiję su darbuotojo darbo sąlygomis, tai visada yra derinama ir atsižvelgiama į darbuotojo lūkesčius.

Informacija apie naujus darbuotojus, struktūros pokyčius yra komunikuojama elektroniniais laiškais. Su pasikeitusiais Bendrovės norminiais dokumentais darbuotojai yra supažindinami per dokumentų valdymo sistemą, o tuos darbuotojus, kurie neturi kompiuterizuotos darbo vietos, padalinio vadovai su pokyčiais supažindina kasdienių susirinkimų metu.

2022 m. AB „Kauno energija“ įgyvendino vidinio komunikacijos kanalo (naujienlaiškio) projektą.

Kiekvieną mėnesį Bendrovės darbuotojus pasiekia informacija apie įmonės pasiekimus, bendrus renginius ir kt.

Bendrovės vidinė komunikacija gerina organizacijos darbo aplinką ir kuria palankų organizacijos klimatą. Vidinė komunikacija taip pat padeda siekiant sulaukti grįžtamojo ryšio iš darbuotojų – tokiu būdu darbuotojai būna ne tik informuoti, bet ir įtraukti į įmonės veiklą, išklausyti. Visa tai daroma tam, kad darbuotojai žinotų, ko įmonė siekia, ir padėtų įgyvendinti tuos tikslus.

Taip pat Bendrovė skatina neformalų darbuotojų bendravimą pertraukėlių metu. Tuo tikslu įrengta: poilsio zona vidiniame kieme, futbolo stalas. Rengiami įvairūs renginiai darbuotojams: šildymo sezono atidarymo pietūs, kai darbuotojai buvo sukviesti pasivaikinti kibiniais ir sultiniu, Užgavėnės, šeimų šventė, protų kovos ir kt.

Darbuotojų sveikata ir sauga

Bendrovė skiria didelį dėmesį sveikatos ir saugos reikalavimų laikymuisi, sistemos tobulinimui, darant ją paprastesne ir labiau suprantama visiems darbuotojams. Tai svarbu tiek užtikrinant paslaugų kokybę, tiek asmenims, kurie teikia šias paslaugas, tiek tiems, kurie jomis naudojasi. Šių pagrindinių temų poveikio riba atitinka vietos ir regiono ribas bei turi įtakos būtent šioje teritorijoje veikiančioms suinteresuotoms šalims.

Bendrovėje veikia stiprus darbuotojų socialinių, sveikatos ir saugos problemų valdymo modelis: visiems darbuotojams taikoma kolektyvinė sutartis, veikia Darbuotojų sveikatos ir saugos skyrius, Darbuotojų profesinės sveikatos ir saugos komitetas, įdiegtos procedūros, leidžiančios darbuotojams pranešti apie problemas, pateikti pasiūlymus, nusiskundimus.

Darbuotojų saugos ir sveikatos skyrius yra tiesiogiai pavaldus Generaliniam direktoriui. Skyriaus pagrindiniai tikslai:

- Nustatyti darbuotojų saugos bei gaisrinės saugos reikalavimus Bendrovėje.
- Kontroliuoti, kaip šių reikalavimų laikosi darbuotojai.
- Organizuoti prevencines priemones darbuotojų saugos ir sveikatos klausimais.
- Ištirti incidentus ir nelaimingus atsitikimus, susijusius su darbu.
- Organizuoti vidinius mokymus, pratybas, treniruotes, instruktavimus darbuotojų saugos ir sveikatos bei gaisrinės saugos klausimais.
- Konsultuoti darbuotojus.
- Užtikrinti efektyvų darbuotojų saugos ir sveikatos vadybos sistemos, atitinkančios ISO 45001:2018 standartų reikalavimus, funkcionavimą.

Bendrovėje nustatytos darbuotojų saugos ir sveikatos tvarkos:

1. Darbuotojų instruktavimo darbuotojų saugos ir sveikatos bei gaisrinės saugos tvarka. Pagal šios tvarkos reikalavimus prieš pradedant dirbti darbuotojai išklauso įvadinis bei darbo vietoje instruktavimus. Nuo 2023 m. III ketv. planuojama įvesti video instruktavimų modelį.
2. Darbuotojų mokymo darbuotojų saugos ir sveikatos bei gaisrinės saugos klausimais tvarka. Pavojingų darbų vykdymui Bendrovėje sudarytos mokymo programos bei darbuotojų mokymų matrica.
3. Darbuotojų aprūpinimo asmeninėmis apsaugos priemonėmis tvarka. Kiekvienai pareigybei bei tam tikriems darbams atlikti nustatytas nemokamai išduodamų asmeninių apsaugos priemonių sąrašas, paskirti atsakingi asmenys, aprūpinantys darbuotojus saugos priemonėmis.
4. Pavojingų darbų organizavimo tvarka. Nustatyti kokie leidžiantieji dokumentai privalomi, vykdant pavojingus darbus. Paskirti asmenys, kurie turi teisę išduoti leidžiančius dokumentus.
5. Darbuotojų sveikatos patikrinimų tvarka. Visi darbuotojai prieš įsidarbindami privalo pasitikrinti sveikatą. Dirbantiems organizuojami periodiniai sveikatos patikrinimai.
6. Incidentų bei nelaimingų atsitikimų, susijusių su darbu tvarka. Incidentų bei nelaimingų atsitikimų tyrimui sudaromos komisijos, kurios tiria aplinkybes, nustato priežastis bei pasiūlo gerinimo veiksmus panašioms įvykiams išvengti.
7. Darbuotojų blaivumo nustatymo tvarka. Vadovaujantis šia tvarka tikrinant darbo vietas reguliariai vykdomi darbuotojų blaivumo patikrinimai.
8. Darbo vietų darbuotojų saugos ir sveikatos bei gaisrinės saugos klausimais patikrinimo tvarka. Vadovaujantis šia tvarka, reguliariai tikrinamos Bendrovės darbuotojų darbo vietos. Nustačius neatitikimus, nustatomi gerinimo veiksmai. Esant grubiems pažeidimams, darbai yra stabdomi. Taip pat tikrinamos statybvietės, kuriuose darbus vykdo Bendrovės samdomos rangovinės organizacijos.

Bendrovėje paskirti vadovaujantys asmenys atsakingi už padalinio vadovo funkcijų vykdymą. Atsakingiems asmenims 2022 m. pravesti padalinio vadovo mokymai, – iš viso 26 darbuotojams.

Bendrovės darbo vietose atliktas profesinės rizikos vertinimas, nepriimtinių darbo sąlygų nenustatyta. 2023 m. planuojama atnaujinti darbo vietų profesinės rizikos vertinimą techninio aptarnavimo skyriuje.

Saugos užtikrinimas darbo vietoje

Atsižvelgiant į darbų sudėtingumą bei aplinkybes darbams atlikti išduodami paskyra-leidimas, nurodymai bei pavedimai, leidimai ugnies darbams. Šiuose dokumentuose nustatomi rizikos veiksniai ir priemonės jas pašalinti arba sumažinti. Rangovams, dirbantiems Bendrovės teritorijose, yra išduodamas „Aktas-leidimas“, kuriame surašomi reikalavimai darbų atlikimui, kokias saugos priemonės privaloma įgyvendinti, pažymimos pavoingos zonos. Šios zonos ir su jomis susijusi rizika yra vertinama vadovaujantis nacionaliniais teisės aktais, reglamentuojančiais saugos klausimus.

Bendrovėje nustatyta darbo vietų patikrinimo bei kompetencijų darbuotojų saugos ir sveikatos klausimais vertinimo tvarka. Vertinimo rezultatai susieti su darbuotojų motyvacine sistema. Per 2022 m. 41 kartą patikrinti Bendrovės gamybos objektai (visi objektai patikrinti bent po 4 kartus), užfiksuoti 253 pažeidimai, iš kurių daugiau, kaip 80 proc. pažeidimų pašalinta. Pradėtas taikyti fiksuojamų pažeidimų klasifikavimas, kuris leidžia efektyviau paskirstyti darbuotojų saugos ir sveikatos skyriaus prioritetus. 57 kartus patikrintos samdomų rangovinių organizacijų darbo vietos. Prevencinės priemonės taikomos pagal rangos sutartyse numatytus susitarimus.

Bendrovėje taip pat nustatyta Rangovinių organizacijų darbų atlikimo Bendrovės teritorijoje tvarka: aktu-leidimu išskiriama darbų zona; nurodoma, kokios esamos ir galimos rizikos Bendrovės teritorijoje ir išskirtoje darbų vykdymo zonoje egzistuoja; kokius reikalavimus privaloma vykdyti. Taip pat sudaryta leidimo vykdyti darbus tvarka. Organizuojami darbo vietų patikrinimai, surašomi reikalavimai gerinimo veiksams.

Vadovaujantis Bendrovės darbuotojų saugos ir sveikatos instrukcijų reikalavimais bet kuris darbuotojas, pastebėjęs nesaugią darbo vietą, įrenginį, privalo nedelsiant sustabdyti darbus ir informuoti tiesioginį vadovą. Taip pat, darbuotojai gali pateikti siūlymus situacijai dėl nesaugios darbo vietos pagerinti tiesiogiai savo vadovui arba Darbuotojų saugos ir sveikatos skyriui.

Bendrovė vykdo periodinius darbuotojų saugos ir sveikatos klausimų aptarimus, skirtus darbuotojams. Bet kurios priemonės, skirtos gerinti saugos situaciją, yra aptariamasi su Bendrovės darbuotojų profesine sąjunga.

Kitos iniciatyvos

2022 m. Bendrovėje įdiegta LST ISO 45001:2018 darbuotojų saugos ir sveikatos vadybos sistema.

Išorinio audito metu neatitikčių nenustatyta.

Darbuotojų saugos ir sveikatos skyrius dalyvauja gamybiniuose pasitarimuose, kuriuose sprendžiami prevenciniai darbuotojų saugos ir sveikatos gerinimo klausimai. Toks įsitraukimas padeda efektyviau ir greičiau išspręsti klausimus ar sumažinti ir (arba) panaikinti rizikos veiksnius. 2022 m. darbuotojams praveisti pirmosios pagalbos suteikimo praktiniai mokymai. Mokymo metu buvo imituojamos realios situacijos, pademonstruota, kaip efektyviau suteikti pirmąją pagalbą. Mokymus pravedė greitosios pagalbos specialistai.

Pakeistas gamybos skyriaus energetikos darbuotojų atestavimo modelis: darbuotojai atestuojami darbo vietose imituojant avarines situacijas, gedimus (vedamos stalo pratybos), papildomai klausinėjami darbų saugos bei gaisrinės saugos temomis.

Atsižvelgiant į Bendrovėje įvykusias avarines situacijas eksploatuojant šilumos įrenginius, nuolatos organizuojamos treniruotės (pratybos), po kurių koreguojami avarių likvidavimo ir šalinimo veiksmai.

Bendrovės lėšomis organizuojamas darbuotojų skiepijimas nuo gripo, erkinio encefalito.

Bendrovėje įdiegta darbuotojų sveikatos ir saugos valdymo sistema atitinka nacionalinius ir ES teisės aktus, apibrėžiančius sveikatos ir saugos reikalavimus. Ji taikoma visiems darbuotojams bei tiems asmenims, kurie nėra Bendrovės darbuotojai, tačiau vykdo savo darbinę veiklą Bendrovės patalpose ar teritorijoje.

Sužeidimai darbo vietoje

2022 m. du darbuotojai patyrė su darbu susijusias lengvas traumas. Informacija apie sužeidimus:

- 1.Trauma (dubens sumušimas), priskiriama prie lengvų. Dėl patirtos traumos darbuotojas turėjo 5 nedarbo dienas (40 val.). Priežastis: kritimas pasilipus ant kėdės.
- 2.Trauma (kelio sąnario raiščių pažeidimas). Dėl patirtos traumos darbuotojas turėjo 75 nedarbo dienas (600 val.). Priežastis: kritimas iš aukščio nuo pristatomų kopėčių.

	Matavimo vnt.	2022 m.
Lengvi nelaimingi atsitikimai darbe	vnt.	2
Lengvų nelaimingų atsitikimų (sužeidimų) skaičius milijonui išdirbtų valandų	Rodiklis	3,33

Pastaba: Lengvų nelaimingų atsitikimų (sužeidimų) skaičius milijonui išdirbtų valandų (angl. total recordable injury rate per million hours worked) rodiklis yra apskaičiuotas pagal GRI 403-9 standarto formulę. Visų darbuotojų bendras per 2022 m. dirbtų valandų skaičius yra 600 677 val.

Kad panašios traumos nepasikartotų, buvo sudaryti prevencinių priemonių planai: inventorizuotos bei patikrintos paaukštinimo priemonės. 2022 m. Bendrovė negavo informacijos iš rangovų apie įvykusius incidentus ar apie jų darbuotojų patirtas traumas AB „Kauno energija“ objektuose. Informacija apie dėl kenksmingų faktorių darbo vietoje suprastėjusią darbuotojų sveikatos būklę nebuvo gauta bei nebuvo fiksuoti tokie atvejai.

Mokymas ir švietimas

Vadovaujantis Bendrovės patvirtintomis tvarkomis jos darbuotojai yra periodiškai mokomi ir atestuojami. Mokymai vykdomi pagal Bendrovės sudarytą metinį „Darbuotojų kvalifikacijos kėlimo planą“, kuriame nurodoma kokiam konkrečiam darbuotojui, kada ir kokiuose kvalifikacijos kėlimo mokymuose privaloma dalyvauti. Mokymai planuojami energetikos įrenginių eksploatavimo, potencialiai pavojingų įrenginių priežiūros ir valdymo, pavojingų darbų vykdymo temomis. Sėkmingai baigus teorinius mokymus ir išlaikius testus yra išduodami kvalifikacijos kėlimą patvirtinantys pažymėjimai.

Didelis dėmesys yra skiriamas darbuotojų kvalifikacijos kėlimui kasmet juos siunčiant į specialius profesinius mokymus, kurios organizuoja tiek valstybinės institucijos, tiek profesinės asociacijos. 2022 m. gruodžio 31 d. Bendrovės darbuotojų profesinei sąjungai priklausė 74 nariai. Tiek profesinė sąjunga, tiek pavieniai darbuotojai neturi apribojimų jungtis į asociacijas ir kolektyviai derėtis dėl geresnių darbo sąlygų bei darbo užmokesčio.

2022 m. vidutinė mokymų trukmė, tenkanti vienam darbuotojui, buvo 6 valandos

(apskaičiuota pagal vidinių mokymų, kuriuos vykdo Bendrovė, trukmę) – 3 valandomis mažiau nei 2021 m.

Darbuotojų, 2022 m. kėlusią savo kvalifikaciją, pasiskirstymas pagal lytį:

Lytis	Mokymų valandos, iš viso
Moterys	410
Vyrai	1 719

Pastaba: Lentelėje matomas reikšmingas skirtumas paaiškinamas tuo, kad vyrai didesne dalimi užima pareigas, kurioms reikalingas specialus profesinis techninis mokymas.

Mokymo valandų pasiskirstymas pagal užimamas pareigas už 2022 m.:

Užimamos pareigos	Mokymų valandos, iš viso
Vadovai	766
Specialistai	1 217
Darbininkai	146

Bendrovė neturi esamiems darbuotojams skirtų specialiųjų mokymų programų, išskyrus tas, kurios reikalingos nuolat atnaujinti turimus sertifikatus ar licencijas. Šiai dienai Bendrovė nefiksuoja informacijos apie darbuotojų dalyvavimą šiose mokymo programose pagal lytį. Bendrovė neturi pereinamojo laikotarpio programų tiems, kurie išeina į pensiją (arba yra atleidžiami iš darbo).

2022 m. Bendrovė didelį dėmesį skyrė žaliosios energetikos ir tvarumo temoms. Bendradarbiaujant su Kauno technologijos universitetu darbuotojams įmonės viduje buvo organizuojami mokymai temomis: „Šilumos gamyba, tiekimas ir aplinkosauga“, „Biokuro katilų korozija, korozijos pasireiškimai, priežastys, prevencija“, bei „Teršalų susidarymas degimo metu ir teršalų emisijų mažinimas“.

Buvo suorganizuotos šešios mokymo sesijos (iš viso 20 valandų) skirtingomis temomis, skirtingoms darbuotojų grupėms. Mokymus šiomis temomis išklausė apie 70 darbuotojų.

Įvairovė ir lygios galimybės

Atrenkant darbuotojus į AB „Kauno energija“ siekiama, kad darbuotojų atrankos procesas būtų objektyvus, sistemiškas, nešališkas, teisingas ir nediskriminuojantis, suteikiantis lygias galimybes visiems kandidatams.

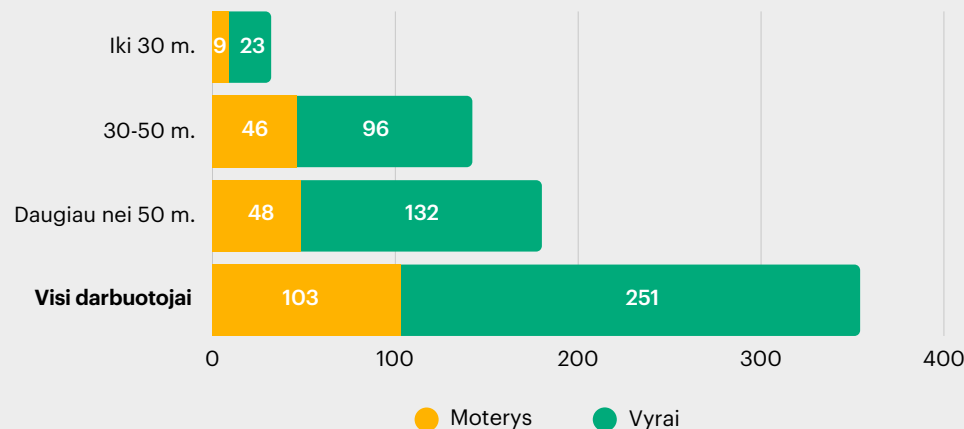
Atrenkant darbuotojus nediskriminuojama dėl lyties, lytinės tapatybės, rasės, tautybės, kalbos, kilmės, socialinės padėties, amžiaus, lytinės orientacijos, negalios, etninės priklausomybės, religijos, tikėjimo, įsitikinimų ar pažiūrų, šeimyninės padėties ar ketinimo turėti vaikų.

2022 m. Rusijai užpuolus Ukrainą ir karo pabėgėliams pasiekus Lietuvą AB „Kauno energija“ neliko abejinga. Bendrovės patalpos buvo pritaikytos ukrainiečių apgyvendinimui, priimti 22 žmonės (suaugusios moterys ir nepilnamečiai vaikai). Du asmenys, atvykę iš Ukrainos, neturėjo pajamų, todėl AB „Kauno energija“ suteikė jiems galimybę užsidirbti, sudarydama darbo sutartis darbui atsižvelgdama į jų patirtį ir turimas kompetencijas. Vienai ukrainietei pageidavus Bendrovė įrengė patalpas, kuriose moteris galėjo vykdyti individualią veiklą – atlikti grožio procedūras.

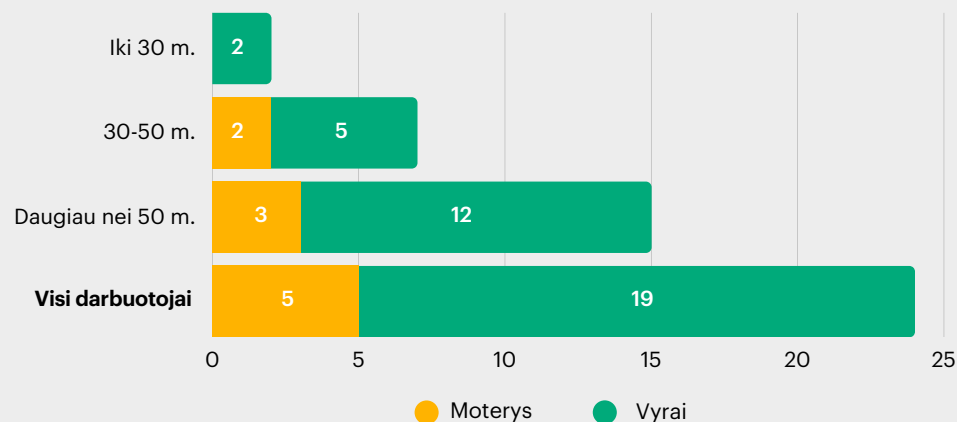
Darbuotojams, kuriems dėl sveikatos problemų yra iškelti tam tikri apribojimai (fiziniam krūviui, triukšmui ir kt.) Bendrovė visada pasiūlo tokias darbo funkcijas, kurios atitiktų darbuotojo darbingumo lygį. Bendrovėje vykdoma plataus spektro veikla leidžia pasiūlyti darbo vietas įvairaus amžiaus, lyties, tautybės ir kt. žmonėms. AB „Kauno energija“ 2022 m. apie 69 proc. darbuotojų buvo vyrai, – tai lemia Bendrovės veiklos sritis (pramoninių šilumos gamybos įrenginių eksploatacija ir remontas), kurią paprastai dažniau renkasi šios lyties atstovai.

Bendrovė nuolat bendradarbiauja su specialistus rengiančiomis ugdymo įstaigomis ir priima kandidatus, neturinčius darbo patirties. AB „Kauno energija“ sudaro visas sąlygas studentams darbą derinti su studijomis, siūlydama lanksčias darbo sąlygas: lankstų darbo grafiką, sumažintą darbo laiko normą ar nuotolinio darbo galimybes.

AB „Kauno energija“ darbuotojų pasiskirstymas pagal lytį ir amžių, 2022 m. gruodžio 31 d.:

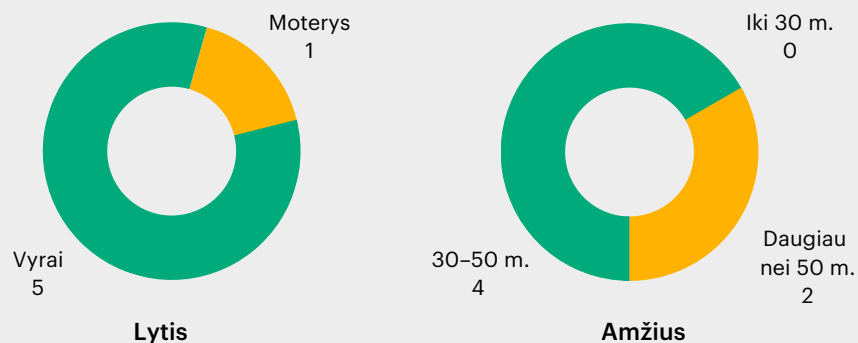


UAB „GO Energy LT“ darbuotojų pasiskirstymas pagal lytį ir amžių, 2022 m. gruodžio 31 d.:

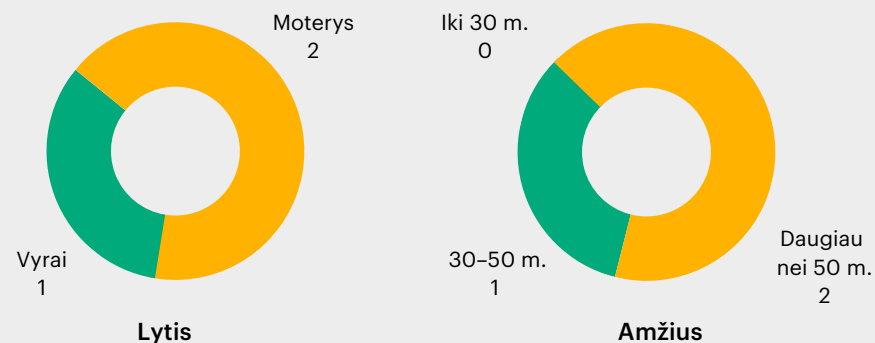


Darbuotojų pasiskirstymas pagal lytį ir amžių Bendrovės valdymo organuose:

Stebėtojų taryba

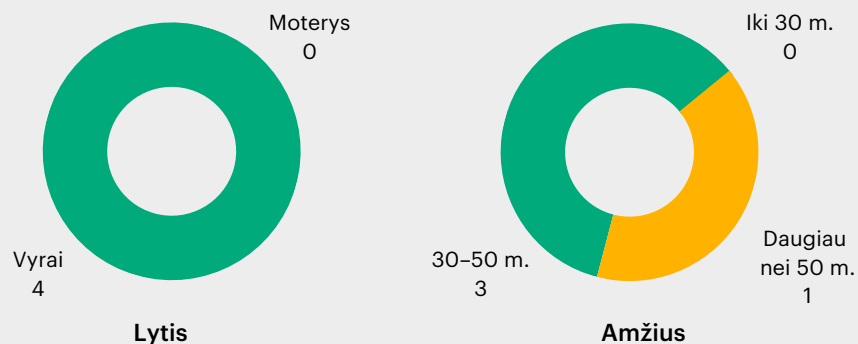


Audito komitetas

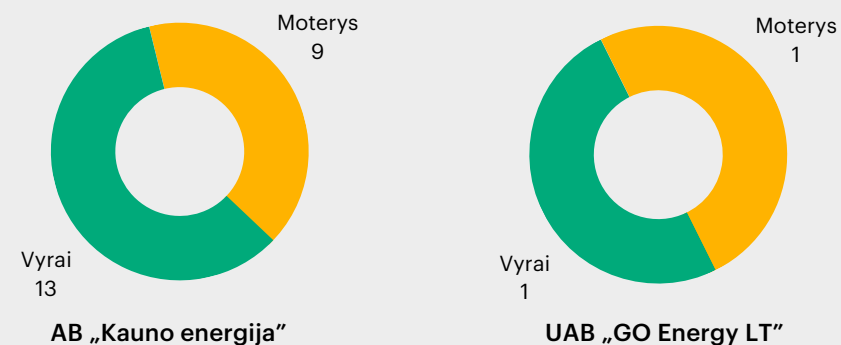


Pastaba: Visi Stebėtojų tarybos ir valdybos nariai nėra Bendrovės darbuotojai.

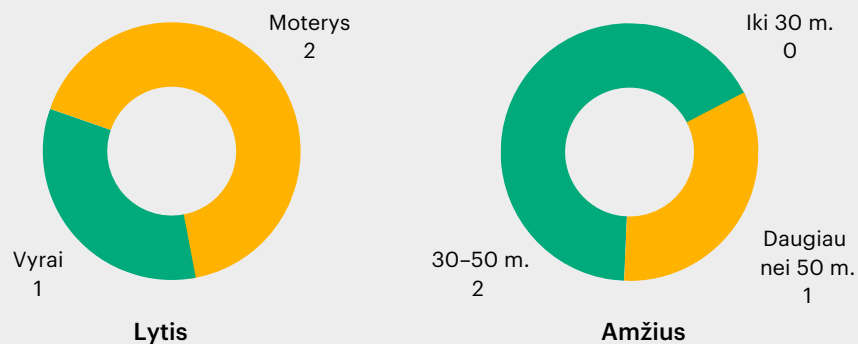
Valdyba



Vadovų pasiskirstymas pagal lytį:



Darbuotojų profesinės sveikatos ir saugos komitetas



Bendrovė neturi duomenų apie darbuotojų priklausymą mažumoms ar pažeidžiamoms grupėms.

Tose pačiose pareigose dirbančių ir tokią pačią kvalifikaciją turinčių moterų ir vyrų atlyginimas Bendrovėje nesiskiria.

Darbo užmokestis peržiūrimas nediskriminuojant darbuotojų. Darbo užmokesčio peržiūra vykdoma atsižvelgiant į Bendrovės finansinius rezultatus, darbo rinkos sąlygas ir kiekvieno darbuotojo darbo rezultatus.

Nediskriminavimas ir žmogaus teisės

2022 m. Bendrovėje neužfiksuota jokių diskriminacijos atvejų.

Bendrovėje yra patvirtintas ir efektyviai veikiantis „Lygių galimybių politikos ir jos įgyvendinimo tvarkos aprašas“, kuris padeda užtikrinti, kad su besikreipiančiais ar jau esamais darbuotojais nebūtų elgiamasi nesąžiningai, diskriminuojant ar pažeidžiant lygias galimybes, jei tai nesusiję su atliekamo darbo kokybe ar kitomis dalykinėmis savybėmis.

Dėka Bendrovės vykdomos politikos, tokių atvejų nesitikima fiksuoti ir ateityje.

2022 m. parengtas „Psichologinio smurto ir mobingo politikos įgyvendinimo tvarkos aprašo projektas“, nustatantis principus, kuriais vadovaujamasi Bendrovėje siekiant užtikrinti darbuotojų psichologinį saugumą, psichologinio smurto ir mobingo darbe atvejų registravimo ir nagrinėjimo tvarką bei prevencijos įgyvendinimo priemonės ir tvarką.

Bendrovėje patvirtintas „Darbo apmokėjimo sistemos aprašas“ leidžia AB „Kauno energija“ sumažinti diskriminacijos tikimybę mokant darbo užmokestį.

Laisvė burtis į asociacijas ir kolektyviai derėtis

Nėra jokių rizikos veiksnių, kurie apribotų darbuotojų teises laisvai burtis į asociacijas ar kolektyviai derėtis. Visi Bendrovės (ir jos grupės dukterinių įmonių) darbuotojai yra laisvi burtis į bet kokias asociacijas ir kolektyviai derėtis dėl geresnių darbo sąlygų ar užmokesčio. Bendrovėje veikia darbuotojų Profesinė sąjunga, kuriai 2022 m. gruodžio 31 d. priklausė 74 nariai (20,9 proc. Bendrovės darbuotojų).

Bendrovėje yra parengta bei veikia kolektyvinė sutartis. Ją pasitelkus ne tik išsprendžiami svarbūs darbo įstatymų nustatytų sąlygų taikymo klausimai, bet ir kuriamos naujos darbo teisinius santykius reguliuojančios teisės normos. Vystant socialinį dialogą svarbios ne tik kolektyvinės derybos bei kolektyvinės sutarties pasirašymas, bet ir vėlesnis kolektyvinės sutarties įgyvendinimas, apimantis kolektyvinės sutarties nuostatų praktinį taikymą bei kontrolę. Kolektyvinė sutartis skelbiama Bendrovės intraneto svetainėje. Sutartis galioja ne tik darbuotojų profesinės sąjungos nariams, bet ir visiems Bendrovės darbuotojams.

Vaikų ir priverstinis darbas

Bendrovėje ir jos dukterinėse įmonėse vaikai nėra įdarbinami. Taip pat Bendrovės veikloje ar jos tiekėjų, su kuriais Bendrovė dirba, įmonėse nepasireiškia veiksniai, kurie galėtų būti vertinami kaip turintys aukštą incidentų, susijusių su vaikų darbu, riziką.

Bendrovėje ir jos dukterinėse įmonėse priverstinis darbas nenaudojamas. Taip pat Bendrovės veikloje ar jos tiekėjų, su kuriais Bendrovė dirba, įmonėse nepasireiškia veiksniai, kurie galėtų būti vertinami kaip turintys aukštą incidentų, susijusių su priverstiniu darbu, riziką.

Viešojo politika

Jokios finansinės ar natūrinės politinės pagalbos nebuvo suteiktos nei tiesiogiai, nei netiesiogiai tiek kalbant apie Bendrovę, tiek apie jos dukterines įmones.

Vartotojų sveikata ir sauga

Bendrovė privalo ir užtikrina iki šilumos tiekimo–vartojimo ribos tiekiamo šilumnešio Lietuvos Respublikos teisės aktų reikalavimus atitinkančius parametrus bei į šilumos vartotojo šilumos pristatymo vietą (tiekimo–vartojimo ribą) pristatomo šilumnešio parametrus (minimalūs–maksimalūs), kurie privalo užtikrinti higienos normose nustatytus šildomų patalpų temperatūros kokybės reikalavimus bei karšto vandens temperatūros kokybės reikalavimus.

AB „Kauno energija“, atsisakydama iškastinio kuro naudojimo užtikrina geresnę oro kokybę šilumos ir karšto vandens vartotojams, ir suteikia kasdienės, bet gyvybiškai svarbios (ypač šaltuoju metų sezonu) kiekvienam žmogui sąlygos, – šilumos, – gavimą.

Klientų privatumas

Bendrovė negavo pagrįstų skundų iš išorės ar prižiūrinčiųjų institucijų. Taip pat 2022 m. nebuvo užfiksuota klientų duomenų nutekėjimo, vagysčių ar praradimų.



VALDYSENOS SRITIS

Ši sritis
atliepia:



Atsakomybė ir darnumas tiekimo grandinėje

Pagrindinės išorės paslaugos, kurias įsigyja Bendrovė, yra kiekvieną mėnesį perkamos šilumos energijos paslaugos iš nepriklausomų jos gamintojų. Bendrovė 2022 m. 71,94 proc. visos šilumos, patiektos į tinklą, arba 1017,1 tūkst. MWh nupirko iš nepriklausomų šilumos gamintojų. Reikiamas šilumos kiekis nuperkamas kiekvieną mėnesį organizuojamuose elektroniniuose šilumos supirkimo aukcionuose. Šiuos aukcionus organizuoja energijos išteklių biržos operatorius UAB „Baltpool“. Aukcionai vyksta pagal Valstybinės energetikos reguliavimo tarnybos patvirtintą Šilumos aukciono reglamentą, pagal kurį Bendrovės šilumos gamybos šaltiniai šiuose aukcionuose vienodomis sąlygomis konkuruoja su nepriklausomų šilumos gamintojų gamybos šaltiniais.

Kiti Bendrovės pirkimai yra vieši. Planuodami ir atlikdami pirkimus, vykdydami sutartis ir nustatydami pirkimų kontrolės priemones, Bendrovės darbuotojai vadovaujasi Lietuvos Respublikos viešųjų pirkimų įstatymu (toliau – VPĮ), Lietuvos Respublikos pirkimų, atliekamų vandentvarkos, energetikos, transporto ar pašto paslaugų srities perkančiųjų subjektų įstatymu (toliau – PĮ), jį įgyvendinančiais teisės aktais, Tvarkos aprašu, kitais įstatymais, teisės aktais ir Bendrovės vidaus teisės aktais.

Bendrovė 2021 metais yra atnaujinusi Mažos vertės pirkimų tvarkos aprašą, kuris įsigaliojo nuo 2022 m. sausio 1 d. ir yra skelbiamas viešai. Taip pat vykdamas pirkimus, Bendrovė vadovaujasi 2022 m. gruodžio 13 d. patvirtintu AB „Kauno energija“ Viešųjų pirkimų planavimo, inicijavimo ir vykdymo tvarkos aprašu. Aprašu siekiama užtikrinti pirkimų teisėtumą, finansų kontrolę, pagrindinių viešųjų pirkimų principų – lygiateisiškumo, nediskriminavimo, abipusio pripažinimo, proporcingumo, skaidrumo – laikymąsi ir sudaryti sąlygas racionaliai naudoti Bendrovės lėšas.

Nuo 2022 m. Bendrovė aktyviai pradėjo taikyti aplinkos apsaugos principus vykdydama Bendrovės viešuosius pirkimus, taip prisidedama prie Valstybinės žaliųjų pirkimų sistemos plėtros ir siekdama įsigyti prekių, paslaugų ar darbų, darančių kuo mažesnę poveikį aplinkai viename, keliuose ar visuose prekių, paslaugų ar darbo gyvavimo ciklo etapuose. 2022 m. Bendrovės įsigytos prekės, paslaugos ir darbai, darančys kuo mažesnę poveikį aplinkai, sudarė 31,6 proc. visų viešųjų pirkimų vertės. Bendrovė aktyviai vykdo rinkos konsultacijas su tiekėjais, siekia išsiaiškinti, identifikuoti pirkimo sutarties sudarymui bei vykdymui reikšmingus aspektus, nustatyti tinkamą pirkimo strategiją, kad padidintų žaliųjų pirkimų kiekį ir

artimiausioje ateityje siekia, kad visi pirkimai 100 proc. atitiktų aplinkosauginius reikalavimus nustatytus Lietuvos Respublikos aplinkos ministro 2011 m. birželio 28 d. įsakymo Nr. D1-508 „Dėl aplinkos apsaugos kriterijų taikymo, vykdant žaliuosius pirkimus, tvarkos aprašo patvirtinimo“ ir kituose žaliuosius pirkimus reglamentuojančiuose teisės aktuose.

Šios temos valdymo modelis yra tiesiogiai susijęs su viešųjų pirkimų procesu ir šio modelio koregavimai gali būti atliekami atsižvelgiant į iš darbuotojų ar klientų gaunamą grįžtamąjį ryšį, apskundimų tvarką ar atliekant vidaus audito procedūras.

2022 m. Bendrovės įsigytos prekės, paslaugos ir darbai, darančys kuo mažesnę poveikį aplinkai, sudarė 31,6 proc. visų viešųjų pirkimų vertės. Artimiausioje ateityje bus siekiama, kad visi pirkimai 100 proc. atitiktų žaliųjų pirkimų reikalavimus.



Korupcijos prevencija

Bendrovė savo veikloje vadovaujasi savo korupcijos prevencijos politika, kurios tikslas – nustatyti pagrindinius Bendrovės ir jos patronuojamųjų bendrovių korupcijos prevencijos principus ir reikalavimus bei jų laikymosi užtikrinimo gaires. Ši Bendrovės korupcijos prevencijos politika atitinka Lietuvos Respublikos įstatymus. Bendrovė įgyvendina korupcijos prevencijos įstatyme numatytas nuostatas dėl korupcijai atsparios aplinkos kūrimo. 2022 m. Bendrovėje nebuvo nustatytas nė vienas korupcijos atvejis. Taip pat nebuvo apie juos pranešta.

Bendrovės priimta Korupcijos prevencijos politika viešinama Bendrovės internetinėje svetainėje. Korupcijos prevencijai vykdyti yra sukurta sistema, kuri leidžia asmeniškai ar anonimiškai pranešti apie piktnaudžiavimo arba korupcijos požymių turinčius atvejus Bendrovės veikloje. Sistema sudaro sąlygas visiems Bendrovės darbuotojams, tiekėjams ir vartotojams pranešti apie bet koki įtariamą korupcijos ar netinkamo elgesio atvejį. Informaciją galima pranešti elektroniniu paštu: prevencija@kaunoenergija.lt ar užpildant Bendrovės internetinėje svetainėje patalpintą pranešimo apie pažeidimą formą. Bendrovė garantuoja visišką konfidencialumą ir užtikrina duomenų anonimiškumą (nors pranešimų teikėjai ir yra kviečiami (tačiau ne privalomai) nurodyti kontaktinę informaciją).

Korupcijos prevencijos reikalavimų ir standartų laikymasis yra sudėtinė Bendrovės verslo etikos dalis, o Korupcijos prevencijos politika yra taikoma visiems Bendrovės atstovams, patronuojamosioms bendrovėms, rangovams, subrangovams, tiekėjams ir tarpininkams.

Šios temos valdymo modelio vertinimas yra atliekamas gavus grįžtamąjį ryšį iš vartotojų, į kurį atsižvelgiant atliekami patobulinimai. Bendrovė išlieka įsipareigojusi tobulinti grįžtamojo ryšio skatinimo ir jo surinkimo metodus bei skirti resursus veiklos palaikymui.

Su korupcija susijusios rizikos vertinimas

Visos Bendrovės veiklos (100 procentų), kurias atliekant kyla korupcijos rizika, yra įvertintos pagal LR Specialiųjų tyrimų tarnybos (STT) parengtą metodiką. 2022 m. korupcijos pasireiškimo tikimybės rizika įvertinta šioje srityje: viešųjų pirkimų, projektų valdymo, biokuro ėminių ėmimo ir apskaitos.

2022 m. reikšmingos korupcijos pasireiškimo rizikos nenustatyta.

Stiprinant korupcijai atsparios aplinkos palaikymą, 2022 m. Bendrovėje patvirtinta Prevencijos pareigūno pareigybės. Taip pat patvirtintas Bendrovės pareigybių, dėl kurių teikiamas prašymas Specialiųjų tyrimų tarnybai pateikti informaciją, sąrašas. Šie veiksniai užtikrina efektyvų galimų rizikų, susijusių su korupciniais pažeidimais ir piktnaudžiavimo atvejais, valdymą.



0

korupcijos atvejų
per 2022 m.

Komunikacija ir mokymai apie korupcijos prevencijos politiką ir procedūras vertinimas

Nuo 2017 m. vasario mėn. Bendrovėje yra patvirtinta Korupcijos prevencijos politika. Ši informacija skelbiama Bendrovės interneto svetainėje.

Už Korupcijos prevenciją Bendrovėje atsakingi asmenys yra išklausę šiuos mokymus:

1. Korupcijos prevencija įstaigose.
2. Antikorupcinė politika savivaldoje.
3. „Lietuvos korupcijos žemėlapis 2020“.
4. „Lietuvos antikorupcinė aplinka: būklė, tendencijos, iššūkiai“.

STT e. platformos mokymai bei išlaikyti testai:

1. 2021-10-27 Interesų konfliktai.
2. 2021-10-27 Foreign bribery (Užsienio pareigūnų papirkimas, anglų k.).
3. 2021-10-27 Dovanų politika.
4. 2021-09-30 Korupcijos samprata.

Visa vadovų komanda ankstesniais metais yra išklausiusi „Transparency International“ mokymus, kurių tikslas yra skatinti pilietines antikorupcines iniciatyvas bei jų organizavimą Lietuvoje, ir juos pristačiusi savo komandos nariams.

100 proc. Bendrovės vadovaujančių asmenų bei 100 proc. visų sričių dirbančiųjų (353 darbuotojai) yra supažindinti su Bendrovės korupcijos prevencijos politika ir procedūromis.

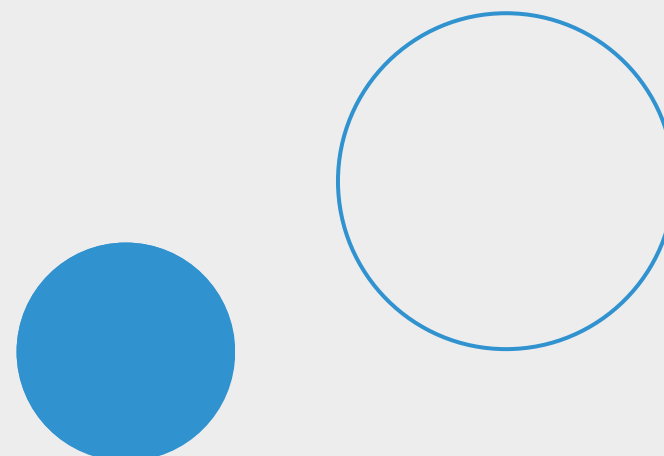
Iš viso 100 proc. Bendrovės tiekėjų (26 pagrindinių tiekėjų ir 666 smulkieji tiekėjai) yra supažindinti su Bendrovės Korupcijos prevencijos politika. Papildomai apie Bendrovės korupcijos prevencijos politiką ir procedūras privaloma tvarka yra supažindinti visi rangovai ir tiekėjai, dalyvaujantys Bendrovės paskelbtuose viešuosiuose pirkimuose.

Kiekvienas Bendrovės darbuotojas, kuris priimtas darbui projektų valdyje ar vadovaujančioje pozicijoje, pirmąją darbo savaitę turi pokalbį su AB „Kauno energija“ prevencijos pareigūnu. Pokalbio metu darbuotojai yra supažindinami su Korupcijos prevencijos politika ir apmokomi.

Korupcijos prevencijos politika yra integrali Bendrovės verslo etikos dalis ir yra taikoma Bendrovės atstovams (tarpininkams). Ji galioja visoje Bendrovės veiklos teritorijoje. Bendrovėje taip pat yra patvirtintas Etikos kodeksas.

Bendrovė yra pasitvirtinusi Dovanų politiką, kuri apibrėžia dovanų gavimo, teikimo ir elgesio su jomis tvarką, taikomą visiems darbuotojams nepaisant jų užimamų pareigų. Siekiant išvengti bet kokių galimų interesų konfliktų ar nesusipratimų Bendrovės internetinėje svetainėje viešinamas AB „Kauno energija“ dovanų priėmimo, gavimo, teikimo ir elgesio su jomis tvarkos aprašas.

2022 m. Prevencijos pareigūnas STT elektroninių mokymų platformoje susipažino su naujai priimto korupcijos prevencijos įstatymo taikymu praktikoje bei kitomis metodinėmis priemonėmis reikalingomis kuriant korupcijai atsparią aplinką įmonėje.



GRI rodiklių sąrašas

Pareiškimas dėl GRI standartų naudojimo	Akcinės bendrovės „Kauno energija“ Socialinės atsakomybės (Tvarumo) ataskaita atitinka GRI standartus ir yra pateikta už laikotarpį nuo 2022 m. sausio 1 d. iki gruodžio 31 d.
Taikomi GRI 1	GRI 1: Taikymo pagrindai 2021
Taikomi GRI standartai sektoriams	Netaikomi
GRI 2: Bendroji informacija 2021	
GRI standartas	Puslapis
1. Organizacija ir jos ataskaitų teikimo praktika	
2-1	Informacija apie organizaciją <u>4 psl.</u>
2-2	Subjektai, įtraukti į organizacijos darnumo ataskaitą <u>4 psl.</u>
2-3	Ataskaitinis laikotarpis, ataskaitų teikimo dažnumas ir kontaktinis asmuo klausimams apie ataskaitą <u>4 psl.</u>
2-4	Pasikartojanti informacija <u>4 psl.</u>
2-5	Išorinis patikrinimas <u>4 psl.</u>
2. Veikla ir darbuotojai	
2-6	Veikla, vertės grandinė ir kitiverslo santykiai <u>5 psl.</u>
2-7	Darbuotojų skaičius ir įvairovė <u>28 psl.</u>
2-8	Darbininkai, kurie nėra organizacijos darbuotojai <u>28 psl.</u>
3. Valdymas	
2-9	Valdymo struktūra ir sudėtis <u>9, 10, 11 psl.</u>
2-10	Aukščiausiojo valdymo organo narių siūlymas ir atranka <u>10, 11 psl.</u>
2-11	Aukščiausiojo valdymo organo pirmininkas <u>11 psl.</u>

GRI standartas	Puslapis
2-12	Aukščiausiojo valdymo organo vaidmuo prižiūrint organizacijos poveikio valdymą <u>8 psl.</u>
2-13	Atsakomybės už organizacijos poveikio valdymą delegavimas <u>8 psl.</u>
2-14	Aukščiausiojo valdymo organo vaidmuo teikiant tvarumo ataskaitas <u>4 psl.</u>
2-15	Interesų konfliktai <u>10 psl.</u>
2-16	Pranešimai apie kritines problemas <u>8 psl.</u>
2-17	Aukščiausiojo valdymo organo narių turimos žinios darnaus vystymosi srityje <u>8 psl.</u>
2-18	Aukščiausiojo valdymo organo veiklos rezultatų vertinimas <u>10 psl.</u>
2-19	Atlygio politika <u>29 psl.</u>
2-20	Atlyginimų nustatymo procesas <u>29 psl.</u>
2-21	Metinio atlyginimo santykis <u>29 psl.</u>
4. Strategija, politika ir taikomos praktikos	
2-22	Pareiškimas apie tvarios plėtros strategiją <u>3 psl.</u>
2-23	Atsakingo verslo politika <u>7 psl.</u>
2-24	Atsakingo verslo politikoje apibrėžtų įsipareigojimų įtvirtinimas <u>7 psl.</u>
2-25	Sukelto neigiamo poveikio ištaisymo procesai <u>12 psl.</u>
2-26	Patarimų ir susirūpinimų keliančių klausimų iškėlimo instrumentai <u>12 psl.</u>
2-27	Atitiktis teisiniam reguliavimui <u>12 psl.</u>
2-28	Narystė asociacijose <u>5 psl.</u>

GRI standartas	Puslapis
5. Suinteresuotųjų šalių dalyvavimas	
2-29 Bendradarbiavimo su suinteresuotomis šalimis praktika	<u>13 psl.</u>
2-30 Kolektyvinės sutartys	<u>36 psl.</u>
GRI 3: Pagrindinės tvarumo temos 2021	
3-1 Pagrindinių tvarumo temų nustatymo procesas	<u>14 psl.</u>
3-2 Pagrindinių tvarumo temų sąrašas	<u>14 psl.</u>
3-3 Pagrindinių tvarumo temų valdymas	<u>14, 16, 22, 25, 27 psl.</u>
Ekonominės temos	
GRI 204: Viešųjų pirkimų praktika 2016	
204-1 Vietos tiekėjams tenkanti išlaidų dalis	<u>39 psl.</u>
GRI 205: Antikorupcija 2016	
205-1 Operacijos, kurios buvo įvertintos dėl su korupcija susijusios rizikos	<u>40 psl.</u>
205-2 Antikorupcinių politikų ir procedūrų komunikacija ir mokymai	<u>41 psl.</u>
205-3 Patvirtinti korupcijos incidentai ir veiksmai, kurių buvo imtasi	<u>40 psl.</u>
Aplinkosaugos temos	
GRI 302: Energija 2016	
302-1 Energijos suvartojimas organizacijoje	<u>21 psl.</u>
GRI 303: Vanduo ir nuotekos 2018	
303-1 Sąveika su vandeniu kaip bendru resursu	<u>22 psl.</u>
303-2 Su vandens išleidimu susijusio poveikio valdymas	<u>22 psl.</u>
303-5 Vandens suvartojimas	<u>22 psl.</u>

GRI standartas	Puslapis
GRI 305: Emisijos 2016	
305-1 Tiesioginės (Scope 1) ŠESD emisijos	<u>18 psl.</u>
305-2 Netiesioginės (Scope 2) energijos ŠESD emisijos	<u>18 psl.</u>
305-3 Kitos netiesioginės (Scope 3) ŠESD emisijos	<u>18 psl.</u>
305-5 ŠESD emisijų mažinimas	<u>18 psl.</u>
305-6 Ozono sluoksnį ardančių medžiagų emisija (OAM)	<u>18 psl.</u>
305-7 Azoto oksidų, sieros oksidų ir kitų reikšmingesnių oro teršalų emisija	<u>19 psl.</u>
GRI 306: Atliekos 2020	
306-1 Atliekų susidarymas ir reikšmingas su atliekomis susijęs poveikis	<u>25 psl.</u>
306-2 Reikšmingo su atliekomis susijusio poveikio valdymas	<u>25 psl.</u>
306-3 Susidariusios atliekos	
GRI 308: Tiekėjų atranka pagal aplinkosaugos kriterijus 2016	
308-1 Nauji tiekėjai, kurie buvo atrinkti pagal aplinkosaugos kriterijus	<u>39 psl.</u>
Socialinės temos	
GRI 402: Darbo santykiai 2016	
402-1 Trumpiausias pranešimų apie veiklos pakeitimus laikotarpis	<u>30 psl.</u>
GRI 403: Darbuotojų sveikata ir sauga 2018	
403-1 Darbuotojų sveikatos ir saugos valdymo sistema	<u>32 psl.</u>
403-2 Kenksmingų faktorių nustatymas, rizikos vertinimas ir incidentų tyrimas	<u>32 psl.</u>

GRI standartas	Puslapis
403-3 Darbuotojų sveikatos paslaugos	<u>32 psl.</u>
403-4 Darbuotojų dalyvavimas, konsultavimas ir informavimas darbuotojų sveikatos ir saugos klausimais	<u>32 psl.</u>
403-5 Darbuotojų sveikatos ir saugos mokymai	<u>32 psl.</u>
403-6 Darbuotojų sveikatos skatinimas	<u>32 psl.</u>
403-7 Poveikio darbuotojų sveikatai ir saugai, kylančio iš išorės verslo santykių, prevencija ir švelninimas	<u>32 psl.</u>
403-8 Darbuotojai, kuriems taikoma darbuotojų sveikatos ir saugos valdymo sistema	<u>32 psl.</u>
403-9 Sužeidimai, susiję su darbu	<u>32 psl.</u>
403-10 Sveikatos problemos, susijusios su darbu	<u>32 psl.</u>
GRI 404: Darbuotojų mokymai ir ugdomas 2016	
404-1 Vidutinis mokymo valandų skaičius, per metus tenkantis darbuotojui	<u>33 psl.</u>
404-2 Darbuotojų įgūdžių tobulinimo ir pagalbos keičiant pareigas programos	<u>33 psl.</u>
GRI 405: Įvairovė ir lygios galimybės 2016	
405-1 Valdymo organų ir darbuotojų įvairovė	<u>35 psl.</u>
405-2 Bazinis atlyginimas ir moterų atlyginimų santykis su vyrų atlyginimais	<u>35 psl.</u>
GRI 406: Nediskriminavimas 2016	
406-1 Diskriminavimo atvejai ir korekciniai veiksmai, kurių buvo imtasi	<u>36 psl.</u>
GRI 407: Darbuotojų teisė vesti kolektyvines derybas ir sudaryti kolektyvines sutartis 2016	
407-1 Veikla ir tiekėjai, kuriuose gali kilti pavojus teisei vesti kolektyvines derybas ir sudaryti kolektyvines sutartis	<u>36 psl.</u>

GRI standartas	Puslapis
GRI 408: Vaikų darbas 2016	
408-1 Veikla ir tiekėjai susiję su didele vaikų darbo atvejų rizika	<u>36 psl.</u>
GRI 409: Priverstinis ar privalomasis darbas 2016	
409-1 Veikla ir tiekėjai, susiję su didele priverstinio ar privalomojo darbo atvejų rizika	<u>36 psl.</u>
GRI 415: Viešojoji politika 2016	
415-1 Politinis indėlis	<u>37 psl.</u>
GRI 416: Vartotojų sveikata ir sauga 2016	
416-1 Produktų ir paslaugų įtakos sveikatai bei saugai vertinimas	<u>37 psl.</u>
416-2 Nelaimingi atsitikimai, susiję su produktams ir paslaugoms nustatytų reikalavimų, siekiant išvengti neigiamo poveikio įtakos sveikatai bei saugai, nesilaikymu	<u>37 psl.</u>
GRI 418: Klientų privatumas 2016	
418-1 Pagrįsti skundai dėl klientų privatumo pažeidimų ir klientų duomenų praradimų	<u>37 psl.</u>

JT Pasaulinio susitarimo principai

Šio amžiaus pradžioje Jungtinės Tautos sudarė ir paskelbė 10 universalių principų (angl. Global Compact), kurių savanoriškai laikytis kviečiamos visos organizacijos, siekiančios veiklą vykdyti atsakingai ir tvariai. Esame Pasaulinio susitarimo nariai, savo veikloje remiame šiuos principus ir skatiname jų įgyvendinimą tose srityse, kuriose galime daryti įtaką. Žemiau pateikiame visų principų sąrašą ir nurodome, kuriuose puslapiuose šioje ataskaitoje yra aprašyta mūsų veikla, siekiai ir iniciatyvos šių principų įgyvendinimo atžvilgiu.



Pasaulinio susitarimo principas		Puslapis
1	Mes remiame ir gerbiame tarptautiniu mastu pripažintas žmogaus teises.	<u>36 psl.</u>
2	Įsipareigojame nebūti žmogaus teisių pažeidimų bendrininkais.	<u>36 psl.</u>
3	Užtikriname laisvę jungtis į asociacijas, profesines sąjungas, ir pripažįstame darbuotojų teisę į kolektyvines derybas.	<u>36 psl.</u>
4	Nesinaudojame privalomuoju ar priverstiniu darbu ir siekiame prisidėti jį naikinant aplinkoje, kurioje galime daryti įtaką.	<u>36 psl.</u>
5	Nesinaudojame vaikų darbu ir stengiamės prisidėti jį naikinant aplinkoje, kurioje galime daryti įtaką.	<u>36 psl.</u>
6	Nediskriminuojame ir stengiamės prisidėti prie profesinės diskriminacijos panaikinimo aplinkoje, kurioje galime daryti įtaką.	<u>36 psl.</u>
7	Taikome prevencines priemones ir laikomės atsargumo principo aplinkos atžvilgiu.	<u>7 psl.</u>
8	Imamės iniciatyvų, skatinančių atsakomybę už aplinką.	<u>15 psl.</u>
9	Skatiname aplinkai draugiškų technologijų kūrimą ir taikymą.	<u>15 psl.</u>
10	Netoleruojame korupcijos ir kovojame su visomis jos formomis, įskaitant papirkinėjimą ir kyšininkavimą.	<u>40 psl.</u>